



**INSTITUTO  
FEDERAL**

Sergipe

---

Campus  
Aracaju

# PLANO ANUAL DE TRABALHO 2020

---

**Objetivo estratégico:** objetivos gerais do instituto.

**Indicadores:** Mensura os resultados das metas.

**Meta:** Metas do campus que contribuem no alcance do objetivo estratégico.

Quadro 1 – Indicadores e metas do Plano Anual de Trabalho 2020, Aracaju - SE, 2020.

<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>METAS</b>
<b>OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz</b>	Ind. 1 Percentual de empenhos RP executados.	Atingir 80% de execução dos empenhos inscritos em restos a pagar.
	Ind.2 Percentual de Orçamento executado.	Atingir 90% de execução orçamentária
	Ind.3 Percentual de redução do custo com energia elétrica e água.	Reduzir em 5% consumo de energia e água.
<b>OE02 – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.</b>	Ind. 4 Número de reformas estruturantes realizadas	Realizar 6 reformas estruturantes
	Ind. 5 Percentual de salas climatizadas	Climatizar 100% das salas de aula do Léyda Régis.
	Ind. 6 Número de equipamentos instalados	Instalar equipamentos de áudio e projeção em 50% das salas de aula.
	Ind. 7 Número de projetos elaborados	Elaborar 2 projetos (projeto de área de vivência para os discentes e projeto de comunicação visual)
<b>OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida</b>	Ind. 8 Quantidade de reuniões integrativas realizadas.	Realizar 12 reuniões integrativas entre setores administrativos.
<b>OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades</b>	Ind. 9 Número de participação de servidores em atividades de capacitação	Alcançar que 50% dos servidores da participarem de pelo menos um evento de aperfeiçoamento
	Ind. 10 Número de treinamentos realizados para servidores e colaboradores.	Promover 1 (um) treinamento para servidores e colaboradores na área de protocolo.
	Ind. 11 Quantidade de cursos in company realizados	Promover a contratação de 02 cursos <i>in company</i> e treinamento SIGAA
	Ind. 12 Número de servidores do setor matriculados em cursos de mestrado	Possibilitar a matrícula de 02 (dois) servidores em cursos de Mestrado voltados à área de atuação do setor
	Ind. 13 Quantidade de jornadas	Realizar 02 (duas) Jornadas

	realizados	Pedagógicas
<b>OE05 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão</b>	Ind. 14 Número de relatórios de atividades da COLED executados	Elaborar 02 (dois) relatórios semestrais de atividades desenvolvidas no âmbito dos laboratórios geridos pela COLED
	Ind. 15 Percentual do cronograma do plano de aquisição anual executado.	Atingir 80% do cronograma do Plano de aquisição anual.
	Ind. 16 Número de plano de gerenciamento de resíduos implementados.	Implementar 1 (um) plano de gerenciamento de resíduos do campus.
	Ind. 17 Percentual de Bens Patrimoniais identificados.	Identificar 100% dos Bens Permanente
<b>OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais</b>	Ind. 18 Percentual de bens permanentes cadastrados	Cadastrar 100% dos bens permanentes
	Ind. 19 Número de Divulgações realizadas	Realizar uma divulgação do programa REUSE
	Ind. 20 Número de manuais criados	Elaborar 01 (um) manual de procedimentos
	Ind. 21 Percentual de coordenadorias com informações atualizadas no sigaa.	Alcançar que 100% das coordenadorias de cursos técnicos atualizem as informações necessárias dos respectivos cursos nas páginas do SIGAA.
	Ind. 22 Percentual de coordenadorias com informações atualizadas dos PCC dos cursos/ifs aracaju na página do IFS.	Alcançar que 100% das coordenadorias de cursos técnicos tenham inseridas as informações atualizadas dos PPC dos respectivos cursos/ifs Aracaju na página do IFS.
	Ind. 23 Quantidade de processos mapeados	Realizar/auxiliar 6 mapeamentos de processos
	Ind. 24 Quantidade de sistemas implantados	Implantar o sistema de controle de acesso.
<b>OE07 - Implantar as políticas institucionais de ensino</b>	Ind. 25 Número de ações relacionadas ao “conversando sobre” realizadas.	Desenvolver 6 ações relacionadas ao “conversando sobre”
	Ind. 26 Quantidade de reuniões realizadas	Realizar 02 (duas) reuniões de pais
<b>OE08- Promover a inserção profissional do aluno e</b>	Ind. 27 Número de eventos de integração empresa-escola	Realizar 01 evento de integração empresa-escola.

<b>egresso ao mundo do trabalho</b>	realizados	
<b>OE09 Diversificar a oferta de cursos em diversas modalidades de ensino</b>	Ind. 28 Número de projetos elaborados	Elaborar 2 projetos para implantação de cursos (Integrado de técnico de eventos e FIC de Restaurante e Bar)
<b>OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais</b>	Ind. 29 Número de projetos voltados à tecnologia social elaborados	Elaborar um projeto voltado à tecnologia social
<b>OE11 - Promover o desenvolvimento sustentável em concomitâncias com os arranjos produtivos locais</b>	---	---
<b>OE12 - Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural.</b>	Ind. 30 Número de eventos para desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem realizados	Realizar 16 eventos
<b>OE13 - Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.</b>	Ind. 31 Percentual do projeto do laboratório de práticas construtivas executado	Executar 100% do projeto do laboratório de práticas construtivas por meio da ação da empresa júnior de engenharia civil