**PLANO ANUAL DE TRABALHO (PAT 2019)**

**Esse é o PAT 2019 após análise, alterações e definições da Comissão de Planejamento do Campi Aracaju. Algumas metas não foram definidas por algumas pequenas imprecisões. Tais metas estão com observações em vermelho e pedimos que respondam com urgência a COPLAN ou DG para definirmos as metas.**

**DG e COPLAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **OE-11 Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | Número de projetos elaborados | Elaborar um projeto para implantação de solução tecnológica integrada para sala de aula. |
| **OE-02 Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências** | Número de planos criados | Elaborar o plano anual de capacitação docente e administrativa. |
| **OE-11 Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | Quantidade de sistemas implantados | Implantar o sistema de controle de acesso e CFTV. |
| **OE-10 Adequar e implantar edificações visando atender normas técnicas** | Número de salas climatizadas | Climatizar 100% das salas de aula do Léyda Régis. |
| **OE-10 Adequar e implantar edificações visando atender normas técnicas** | Porcentagem de projeto executado | Executar 30% do projeto de paisagismo do campus. |
| **OE-11 Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | Número de instalações realizadas | Instalar equipamentos de áudio e projeção em 80% das salas de aula. |
| **OE-11 Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | Número de projetos realizados | Elaborar e implantar 01 projeto de comunicação visual. |
| **OE-03 Promover a integração dos servidores buscando melhoria de clima organizacional e qualidade de vida.** | Quantidade de pesquisas realizadas. | Operacionalizar 01 pesquisa de clima organizacional. |
| **OE-19- Implementar as políticas públicas de apoio ao ensino, à pesquisa aplicada e inovação;** | Número de projetos implementados | Implementar o projeto “Assessoria Técnica e Fortalecimento das Boas Práticas no Processamento de Alimentos.” |
| **OE-11- Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | Número de processos mapeados | Realizar/auxiliar o mapeamento de 5 fluxos processuais (mapa de visitas técnicas) críticos dos setores que compõe o IFS/Aracaju.  |
| **OE-11- Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | Número de iniciativas realizadas | Desenvolver um canal para aprimoramento do sistema de controle e monitoramento do planejamento. |

**DADM (Diretoria de Administração)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências | 1. Quantidade de oficina realizad | 1.1 Realizar 01 (uma) Oficina para treinamento de 15 fiscais de contratos. |
| 2. Quantidade de servidores capacitados no SCDP | 2.1 Capacitar 04 servidores que atuam no SCDP |
| 3. Quantidade de Pregoeiros capacitados | 3.1 Realizar treinamento de atualização ou capacitação com 02 Pregoeiros. |
| 4. Quantidade de Gestores capacitados | 4.1 Capacitar 02 servidores que atuam em função de gestão |
| Aperfeiçoar gestão orçamentária e financeira. | 1.1 Percentual de Orçamento executado | 1.1 Executar 100% do orçamento descentralizado. |
| Adequar e implantar edificações visando atender normas técnicas | 1. Quantidade de reformas realizadas | 1.1 Reformar o Sistema Incêndio |
| 2. Quantidade de reformas realizadas.  | 2.1 Reformar 03 (três) conjuntos de sanitários (Leyda Régis, Sala dos Professores e Ginásio de Esportes). |
| Promover ações que beneficiem alunos e comunidades externa para inserção ao mercado de trabalho. | 1. Quantidade de veículo adquirido | 1.1 Adquirir 01 (um) ônibus. |

**METAS COEC 2019 (Engenharia civil)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Oe 02 Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências** | Número de cursos realizados | **Promover 1 curso *in company* para os docentes, voltados para a área de tecnologia BIM.**  |
| **OE 06 Promover o acesso e a disseminação de informações, dando suporte às atividades educacionais, científicas, tecnológicas e culturais das bibliotecas.**  | Quantidade de eventos realizados | **Realizar um evento que enfatize o acervo dos TCCs do curso de Engenharia Civil**  |
| **OE 20 Potencializar a qualidade de ensino com inovações** | Número de comitês instaurados | **Instaurar comitê permanente de acompanhamento e atualização do curso de engenharia civil.** |
| **Promover o acesso e a disseminação de informações, dando suporte às atividades educacionais, científicas, tecnológicas e culturais das bibliotecas.**  | Número de seminários promovidos | **Promover seminário de apresentação dos TCC I semestralmente** |

**COED (Edificações)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida** | Número de cursos de Capacitação  | Realizar 2 cursos de Capacitação  |
| **Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências** | Percentual de ambiente de formação continuada aplicado todos os servidores do setor | Alcançar que 20% dos servidores da COED participem de pelo menos um evento de aperfeiçoamento profissional dentro de sua área de conhecimento. |
| **Adequar edificações existentes visando atender normas técnicas** | Número de reformas executadas | Criar sala de reuniões para o curso de Edificações e Laboratoristas do Curso. |
| Criar Laboratório de Topografia  |
| Criar uma copa. |
| **Implementar as políticas públicas de apoio ao ensino, à pesquisa aplicada e inovação;** | Número de ações alcançadas | Elaborar 1 projeto/ação de Políticas Públicas para promoção do desenvolvimento de Habitações de Interesse Social junto ao setor público/privado. |
| **Disseminar políticas de extensão, pesquisa e inovação;** | - Número de eventos. | - Promover 1 (um) evento com palestras sobre temas transversais e relatos de egressos mostrando a realidade de mercado de trabalho (8h). |
| **Ampliar a informatização de processos administrativos e acadêmicos.** | Quantidade de base de dados criados | Criar uma base de dados informatizada para registro das ações desenvolvidas no âmbito da Coordenadoria de Edificações |
| **Promover assistência estudantil, priorizando inclusão e permanência dos estudantes, aperfeiçoando as ações existentes.** | Número de estratégias criadas. | Criar 02 estratégias de monitoria  |
| **Desenvolver a inserção profissional do aluno e do egresso para inserção no mercado de trabalho;** | - Número de visitas técnicas realizadas. | - Realizar 02 micro-estágios por ano e visitas técnicas interestaduais. |

**COLED (Laboratórios e Edificações)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida** |  Número de cursos de Capacitação.  | Realizar 2 cursos de Capacitação. |
| **Adequar edificações existentes visando atender normas técnicas** | Percentual de reforma executada | Criar Laboratório de Práticas Construtivas  |
| Adequar as instalações físicas para as práticas de aulas e pesquisas, vinculadas aos cursos de Engenharia Civil e Edificações |
| **Desenvolver a inserção profissional do aluno e do egresso para o mercado de trabalho** | Quantidade de eventos realizados | Realizar 2 (dois) eventos de integração ( IFS / EMPRESA) |
| **Identificar potencialidades para a prestação de serviços à comunidade.** | Número de projetos criados | Criar um projeto para estimular o empreendedorismo na Empresa Júnior. |
| **Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências** | Percentual de servidores capacitados. | Alcançar que 50% dos servidores da COLED participem de pelo menos um evento de aperfeiçoamento profissional dentro de sua área de conhecimento. |

 **COELN (Técnico em Eletrônica)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **OE03- Promover a integração dos servidores, buscando a melhoria do clima organizacional e da qualidade de vida** |  A. Número de áreas criadas. |  1. Criar área de convivência |
| B. Número de programas criados. | 1. Implantar 1 programa de prevenção de acidentes
 |
| **OE07 - Ampliar a informatização de processos administrativos e acadêmicos** | Percentual de ementas lançadas | Lançar 100% das ementas e dados do curso no SIGAA |
| **OE19- Implementar as políticas públicas de apoio ao ensino, à pesquisa aplicada e inovação** | 1. Número de trabalhos publicados

 B. Número de eventos implementados |  1. Ampliar a publicação de artigos; definir “qualis / e quantificar (indicar uma porcetagem para comparar com ano anterior

2. Realizar de eventos internos nas áreas do curso ( quantos eventos? |
| **OE11- Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais** | 1. Número de manual elaborado
 | Elaborar o manual para uso de laboratórios de Eletrônica (já existe?) |

**COELT (ELETROTÉCNICA)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Ampliar a informatização de processos administrativos e acadêmicos.** | Percentual de ações registradas. | Criar uma base de dados informatizada para registro das ações desenvolvidas no âmbito da Coordenadoria de Eletrotécnica. |
| **Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades e mapeamento das competências** | Percentual de professores participantes de evento de aperfeiçoamento. | Alcançar que 40% dos servidores da COELT participem de um curso de capacitação em uma componente curricular específica. |
| Alcançar que 100% dos servidores da COELT participem de pelo menos um evento de aperfeiçoamento profissional dentro de sua área de conhecimento. |
| **Promover assistência estudantil, priorizando inclusão e permanência dos estudantes, aperfeiçoando as ações existentes** | Número de estratégias criadas. | Criar 02 estratégias de monitoria.  |
| **Desenvolver a inserção profissional do aluno e do egresso para inserção no mercado de trabalho;** | Número de visitas técnicas realizadas. | Realizar 02 micro-estágios (visitas técnicas) por ano. |
| **Adequar e implantar edificações existentes visando atender normas técnicas.** | Número de reformas realizadas. | Realizar 6 reformas/ adequações: 1. Na sala 24 b;
2. laboratório de Instalações elétricas;
3. Laboratório de Instrumentação industrial;
4. Laboratório de Acionamentos Elétricos e Automação;
5. Na sala 26;
6. Na sala 23.
 |

**COLIC (Licitação)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento****das competências.** | 1. Percentual de servidores capacitados | Incentivar a capacitação de no mínimo 1 servidor. |

**COLIQUI ( Coordenação de Licenciatura em Química)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivos estratégicos** | **Indicadores** | **Metas** |
| OE07Ampliar a informatização de processos administrativos e acadêmicos | Percentual de ações registradas. |  Criar uma base de dados informatizada para registro das ações desenvolvidas no âmbito da Coordenação de Licenciatura em Química. |
| OE18Promover assistência estudantil, priorizando inclusão e permanência dos estudantes, aperfeiçoando as ações existentes. | Número de ações desenvolvidas | Desenvolver três ações:a. Melhorar o projeto de monitoria remunerada e voluntária mediante o atendimento e a adequação da sala de monitoria.b. Ofertar cursos de curta duração (2h) de revisão de conteúdos básicos da química.c. Apresentar os projetos do curso e do corpo docente para os alunos do primeiro período. |
| OE21Disseminar políticas de extensão, pesquisa e inovação. | Número de eventos realizados | a. Realizar anualmente o Simpósio de Licenciatura em Química.b. Realizar semestralmente dois Colóquios.c. Realizar anualmente um evento com relatos de egressos. |
| OE10Adequar e implantar edificações existentes visando atender normas técnicas. | Número de gabinetes disponibilizados | disponibilizar 11 gabinetes individuais para os professores lotados na COLIQUI |
| OE02Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências. | Percentual de professores participantes em eventos de aperfeiçoamento. | Possibilitar que 100% dos servidores da COLIQUI participem de, pelo menos, um evento de aperfeiçoamento profissional ou capacitação dentro de sua área de conhecimento, ou de uma área prioritária. |

**CSA (Saneamento)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| Desenvolver a inserção profissional do aluno e do egresso para inserção ao mercado de trabalho | Quantidade de eventos realizados | Realizar 2 eventos na CSA para divulgação do curso de saneamento e discussão de temáticas relevantes para o saneamento básico e ambiental.  |
| Número de trabalhos de campo realizados | Realizar 2 trabalhos de campo integrados numa perspectiva interdisciplinar. |

**CTI ( Coord. De Tecnologoa da Informação**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **0E07-Ampliar aInformatizaçãode processosadministrativose acadêmicos.** | 1.Número de totens (terminal de autoatendimento) novos instalados para registro de frequência. | 1.1Instalaçãode05(cinco)Totenspara o registrode frequência dos servidores em pontos estratégicos do Campus Aracaju.  |
| 2.Número de totens instalados. | 2.1 Instalação de 01 (um) Totem touchscreem com impressora térmica para dar suporte ao sistema SGA (Sistema de Gestão de Atendimento) na CRE |
| 3.Percentual de instalação de equipamentos multimídia. | Aquisição de insumos e equipamentos para renovação e futuras instalações de equipamentos multimídias.  |

**Metas da coordenadoria de Gestão de Turismo e Hospitalidade e Lazer**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Objetivos estratégicos** | **Indicadores** | **Metas** |
| Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino. | Número de projetos elaborados |  Elaborar 1 projeto para implantar o curso integrado de gestão de eventos  |
| Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino. | Número de projetos elaborados | Elaborar projeto para implantar Curso FIC de Bares e restaurante e Hotelaria  |
| Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino. | Quantidade de cursos realizados. | Promover (QUANTIFICAR QUANTOS CURSOS) cursos de aperfeiçoamento em linguas (Ingles - Espanhol) para alunos e docentes dos Cursos de Turismo. |
| Disseminar políticas de Extensão, pesquisa e inovação. | Número de eventos promovidos | Promover a Segunda Semana de Turismo no Campus Aracaju |
| Adequar e implantar edificações existentes visando atender normas técnicas. | Número de reformas realizadas |  Realizar 1 reforma/adequação no laboratório de linguas ( sala 38). |
| Adequar e implantar edificações existentes visando atender normas técnicas | Número de laboratórios montados. | Montar um laboratório de eventos. |

**CCHS: COORDENADORIA DE CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS\*** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Promover a integração dos componentes curriculares da base nacional comum curricular - área de ciências humanas, com as disciplinas das áreas técnicas, e assim trabalhar para a realização de um ensino médio verdadeiramente integrado.** | 1. Número de atividades realizadas com as coordenadorias de cursos  | 1.1 Realizar 2 eventos interdisciplinares. |
| 2. Percentual de ações conjuntas entre dos docentes das áreas técnicas e a CCHS | 2.1 Aumentar em 30% a realização de atividades conjuntas com docentes de áreas técnicas. (CASO NÃO SEJA POSSÍVEL FAZER UM COMPARATIVO COM ANO ANTERIOR PARA ACHAR PERCENTUAL, SUGERIMOS INCLUIR UM NÚMERO DE ATIVIDADES CONJUNTAS COMO META. 5 NO ANO POR EXEMPLO. |

**RESPONSÁVEL:** CAE

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS\*** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **Promover assistência estudantil, priorizando inclusão e permanência dos estudantes, aperfeiçoando as ações existentes** | Número de ações realizadas. | Desenvolver 3 ações anuais para implementação do projeto multidisciplinar(Psicologia e Serviço Social). |
| **Promover assistência estudantil, priorizando inclusão e permanência dos estudantes, aperfeiçoando as ações existentes** |  Número de eventos para estreitamento entre escola e comunidade | Realizar 1 encontro formador com a comunidade escolar e 1 com os pais de alunos.  |
| **Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento das competências.** | Percentual de ambiente de formação continuada dos servidores da CAE. | Possibilitar que 40% dos servidores da CAE participem de pelo menos um evento de aperfeiçoamento profissional dentro de sua área de conhecimento. |
| **Ampliar a informatização de processos administrativos e acadêmicos.** | Número de base criada | Criar uma base de dados informatizada para registro das ações desenvolvidas no âmbito da Coordenadoria. |
| Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais | Número de processos mapeados | Mapear 2 fluxos processuais críticos da CAE. |

**RESPONSÁVEL: COSE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| **OE- 18 Promover a assistência estudantil, priorizando inclusão e permanência dos estudantes, aperfeiçoando as ações existentes.**  | Número de ações realizadas | Realizar 9 ações de promoção da saúde:1. Orientação nutricional
2. Cobertura vacinal - Imunização
3. Combate à hipertensão arterial e colesterol
4. Combate ao uso de álcool e drogas;
5. Orientação à saúde bucal
6. Prevenção, saúde e segurança na escola
7. Outubro Rosa (Combate ao câncer de mama)
8. Novembro Azul (Combate ao câncer de próstata)
9. Dia mundial de luta contra a AIDS
 |

**RESPONSÁVEL: COC (CONTRATOS)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** | **INDICADORES** | **METAS** |
| OE11 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais | Número de processos mapeados. | Mapear 3 processos  |
| OE11 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais | Número de aferições medidas | **Aferir Tempo Médio de Execução dos Processos da COC.** |
| OE 02- Ampliar as atividades de capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades e mapeamento de competências. | Número de servidores capacitados | **Viabilizar a participação de 1 servidor em curso de capacitação / atualização em gestão de contratos.** |