



PLANO ANUAL DE TRABALHO 2020

**- AJUSTADO EM DECORRÊNCIA DA
PANDEMIA DO CORONAVÍRUS -**

Julho - 2020



PLANO ANUAL DE TRABALHO 2020 - AJUSTADO E CONSOLIDADO

1. INDICADORES E METAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	INDICADORES	METAS
OE03 - Promover integração dos servidores buscando melhorias do clima organizacional e da qualidade de vida.	1. Número de ações desenvolvidas para integração dos servidores.	1.1 Realizar 03 ações que melhorem a integração dos servidores
OE 04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades	1. Número de técnicos administrativos capacitados	1.1 Capacitar 30% dos técnicos administrativos
OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino	1. Percentual de auxílios (Permanência Estudantil, Evento, ventual e Visita Técnica) concedidos pelo Programa da Assistência e Acompanhamento ao Educando	1.1 Conceder 85% dos auxílios pleiteados
	2. Número de ações integradoras escola - família	2.1 Realizar 03 reuniões integradoras
	3. Percentuais de orientações atendidas	3.1 Atender 50% das solicitações de orientações dirigidas à equipe multidisciplinar
	4. Número de ações e projetos executados	4.1 Realizar 4 ações e projetos
OE 10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	1. Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação	1.1 Implementar 8 projetos de pesquisa, extensão e inovação no campus

OE 11 – Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais

1. Número de ações ambientais desenvolvidas no campus

1.1 Desenvolver 01 ação ambiental no campus

OE 12 - Desenvolver potencialidades de ensino – aprendizagem de ensino aprendizagem capazes de promover desenvolvimento socioeconômico e cultural.

1. Número de ações para melhoria da qualidade da educação básica

1.1 Implementar 02 ações para melhoria da qualidade da educação básica

2. RISCOS IDENTIFICADOS

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INICIATIVA	RISCO
RESULTADOS À SOCIEDADE	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino	Ações de assistência aos estudantes	1. Déficit Orçamentário
		Integração escola – família	1. Ausência de agendamento e convite prévio das reuniões
		Ações multidisciplinares aos estudantes	1. Afastamento de profissionais da equipe
		Ações de assistência à saúde dos estudantes	1. Indisponibilidade de tempo da parte dos alunos em razão de sua elevada carga horária
	OE 10 : Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo a demandas locais e regionais	Execução de projetos de pesquisa	1. Baixa adesão quanto á submissão de projetos de pesquisa e extensão
		Criação de grupos de pesquisa	1. Ausência de pessoal suficiente para formar o grupo.
	OE 11: Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	Ações ambientais	1. Ausência de inscrição e aprovação de projetos em editais; 2. Restrições orçamentárias 3- Indeferimento da constituição do Núcleo
	OE 12: Desenvolver potencialidades de ensino – aprendizagem de ensino aprendizagem capazes de promover desenvolvimento socioeconômico e cultural.	Formação continuada dos docentes	1. Insuficiência de recursos financeiros; 2. Não encontrar profissionais disponíveis para ministrar a formação continuada.

PESSOAS E CRESCIMENTO	OE03 - Promover integração dos servidores buscando melhorias do clima organizacional e da qualidade de vida.	Integração dos servidores	1. Excesso de demanda setorial; 2. Baixa frequência dos servidores 3. Problema de acessibilidade aos recursos digitais
	OE 4- Assegurar a capacitação dos servidores visando as áreas de prioridade	Capacitação dos servidores	1. Contingenciamento orçamentário 2. Não poder executar em virtude da pandemia

3. PLANO DE AÇÃO

INICIATIVA 01 INTEGRAÇÃO DOS SERVIDORES / Risco: Excesso de demanda setorial / Baixa frequência / problemas de acessibilidade aos recursos digitais

Objetivo Estratégico 03: Promover integração dos servidores buscando melhorias do clima organizacional e da qualidade de vida.

Indicador: Número de ações desenvolvidas para integração dos servidores.

Meta: Desenvolver 4 ações que melhore a integração dos servidores

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Elencar e realizar ações que promovam a melhoria do clima organizacional	Implementando ações que otimizem o clima organizacional bem como, contribua para melhoria da qualidade de vida dos servidores.	Para melhorar a relação interpessoal, além da promoção da qualidade de vida dos servidores.	Dezembro 2020	DG/COPLA N	R\$0,00

INICIATIVA 02: AÇÕES AMBIENTAIS / Risco: inscrição e aprovação de projetos em editais / restrições orçamentárias / Indeferimento da constituição do Núcleo

Objetivo Estratégico 11: Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais

Indicador: Número de ações ambientais desenvolvidas no campus

Meta: Desenvolver 1 ação ambiental no campus

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Constituir o Núcleo de Gestão Ambiental do campus Itabaiana	Elaborando o Projeto de Criação do núcleo	Para fortalecer as ações ambientais e sociais desenvolvidas pelo <i>campus</i> , e favorecendo a realização de ações de extensão e de funcionamento da unidade, e atendendo aos requisitos de sustentabilidade social e ambiental	Até Fevereiro de 2020.	DG / GEN / GADM	R\$0,00
	Elencando as possíveis ações a serem desenvolvidas e constituindo as subcomissões		Até Dezembro de 2020		

INICIATIVA 03 AÇÕES DE ASSISTÊNCIA AOS ESTUDANTES/ RISCO: déficit orçamentário

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Percentual de auxílios concedidos pelo Programa da Assistência e Acompanhamento ao Educando (Número de auxílios concedidos/Número de candidatos pleiteantes (com auxílio + excedentes))*100

Meta: Conceder 85% dos auxílios pleiteados

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Ampliar a política de Assistência Estudantil.	Divulgando, executando e acompanhando os editais nas linhas de ações de vulnerabilidade socioeconômica e de não vulnerabilidade econômica e demandas surgidas em projetos curriculares. Obs: pela minuta sobre o Ensino Remoto ficaram suspensas as visitas técnicas.	Para dar assistência aos alunos que se enquadram nas linhas de ações de vulnerabilidade socioeconômica, garantindo, assim a igualdade de condições de permanência e êxito na Instituição.	Semestralmente (31/12/2020)	COAE / Assistente Social	

INICIATIVA 04 INTEGRAÇÃO ESCOLA – FAMÍLIA / Risco: ausência de agendamento e convite prévio das reuniões

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Número de ações integradoras escola - família

Meta: Realizar 03 reuniões integradoras

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Aproximar o vínculo entre escola e família	Promovendo reuniões virtuais de pais e/ou responsáveis pelos alunos. OBS: diante da suspensão das atividades presenciais do IFS e das orientações das autoridades sanitárias referentes ao distanciamento social.	Para conhecer o núcleo familiar dos alunos e promover o diálogo sobre Covid – 19, adolescência, sexualidade, redução de danos sobre o uso de álcool e drogas, depressão, ansiedade e outros, com vistas a orientar os pais sobre temas que, geralmente, eles têm dificuldade de abordar com os seus filhos.	No início de cada semestre letivo	ASPED/COAE	

INICIATIVA 05 AÇÕES MULTIDISCIPLINARES AOS ESTUDANTES / Risco: afastamento de profissionais da equipe

Objetivo Estratégico 07: Implantar as políticas institucionais de ensino

Indicador: Percentual de orientações atendidas

Meta: Atender 50% das solicitações de orientações dirigidas à equipe multidisciplinar

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Acompanhar e orientar os estudantes no que diz respeito aos aspectos psicossociais, pedagógicos e de saúde.	Acolhendo os estudantes e desenvolvendo orientações de caráter educacional, em colaboração com outros profissionais da comunidade escolar e familiares / responsáveis, por meio da busca ativa, demanda espontânea ou encaminhamento.	Para promoção da atenção psicossocial e pedagógica, preconizada pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (Decreto nº 7.234 de 19 de Julho de 2010) e na Política de Assistência Estudantil do IFS (Resolução nº 37/2017 CS - IFS)	Até o final do ano letivo de 2020	Equipe multidisciplinar e NAPNE	R\$ 0,00
Acolher e orientar as	Realizando contatos e/ ou	Para garantir a eficácia do	Até o final do ano letivo	Equipe	

famílias dos estudantes	visitas institucionais com os familiares / responsáveis pelo estudante, preferencialmente em conjunto com outro profissional da equipe interdisciplinar do <i>campus</i>	acompanhamento ao estudante, tal como preconizado pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (Decreto nº 7.234 de 19 de Julho de 2010) e na Política de Assistência Estudantil do IFS (Resolução nº 37/2017 CS - IFS)	de 2020	multidisciplinar e NAPNE	
Acompanhar e orientar, de maneira complementar à rede de saúde pública e privada, os estudantes que estão em acompanhamento de saúde	Realizando contatos virtuais e/ ou telefônicos com a rede de saúde pública e privada. OBS: diante da suspensão das atividades presenciais do IFS e das orientações das autoridades sanitárias referentes ao distanciamento social.	Para prevenção e promoção da saúde e bem estar dos estudantes, e por conseguinte, a melhoria do desempenho acadêmico, consoante prevê o Programa Nacional de Assistência Estudantil (Decreto nº 7.234 de 19 de Julho de 2010) e na Política de Assistência Estudantil do IFS (Resolução nº 37/2017 CS - IFS)	Até o final do ano letivo de 2020	Assistente Social, Enfermeira e Médico.	
Monitorar e orientar os estudantes no que diz respeito ao rendimento da frequência	Acessando o sistema SIGAA e estabelecendo contato com os coordenadores dos cursos para acompanhar a frequência e o rendimento escolar; Estabelecendo contatos virtuais e/ ou telefônicos com o aluno para escuta e orientação a respeito da	Para auxiliar a permanência e êxito do aluno e em cumprimento da Resolução nº 35/2016 / CS / IFS, ROD e a Política de Assistência Estudantil do IFS (Resolução nº 37/2017 CS - IFS) Resolução 28/2020 CS – IFS – Institui o ensino remoto)	Mensal	ASPED	

	<p>frequência e rendimento escolar.</p> <p>OBS: diante da suspensão das atividades presenciais do IFS e das orientações das autoridades sanitárias referentes ao distanciamento social.</p>				
Assessorar e orientar o corpo docente	<p>Realizando reuniões virtuais para orientação referente a prática de ensino;</p> <p>Orientando os docentes individualmente por contatos virtuais e/ ou telefônicos</p> <p>OBS: diante da suspensão das atividades presenciais do IFS e das orientações das autoridades sanitárias referentes ao distanciamento social.</p>	Para melhoria da organização do trabalho escolar e dos processos de ensino – aprendizagem.	Mensal	ASPED	

INICIATIVA 06 AÇÕES DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS ESTUDANTES / Risco: não haver disponibilidade de tempo da parte dos alunos em razão de sua elevada carga horária.

Objetivo Estratégico 07: Implantar políticas institucionais de ensino

Indicador: Números de ações e projetos executados (Número absoluto)

Meta: Realizar 4 ações e projetos

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Realizar 02 acolhimentos aos ingressantes	Ofertando aos discentes oficinas presenciais e virtuais que promovam a integração e versem sobre os serviços dirigidos aos discentes Obs: foram acrescentadas ao plano oficinas virtuais em razão da implementação do Ensino Remoto.	Para acolher e estimular a permanência e êxito dos estudantes	Semestralmente	Equipe multidisciplinar / Coordenadores de Cursos / GEN / DG	
Realizar duas ações interdisciplinares que tratem das temáticas transversais OBS: Devido a mudança de calendário gerada pela pandemia e a dificuldade de acesso aos alunos por meio virtual.	Promover diálogos temáticos com a comunidade escolar, conforme mapeamento realizado junto ao corpo discente	Promover a reflexão e instigar a reflexão crítica e cidadã do aluno, preconizada no PDI 2014-2019 do IFS e PCNs.	Última quarta-feira de cada mês	Equipe multidisciplinar / Coordenadores de Cursos / GEN / DG	

INICIATIVA 07 EXECUÇÃO DE PROJETOS DE PESQUISA / Risco: baixa adesão quanto à submissão de projetos de pesquisa e extensão

Objetivo Estratégico 10: Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo a demandas locais e regionais

Indicador: Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação

Meta: Implementar 8 projetos de pesquisa, extensão, inovação e/ou desenvolvimento tecnológico desenvolvido no *campus*

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
--------	-------	----------	---------	-------	---------

Desenvolver projetos nas áreas de pesquisa, extensão, inovação e/ou desenvolvimento tecnológico nas diversas áreas do conhecimento.	<p>Através da submissão de projetos em editais (PROPEX, FAPITEC, FINEP entre outras agências de fomentos e instituições públicas e/ou privadas) que proporcionam a capitação de recursos financeiros, além das submissões voluntárias.</p> <p>Desenvolvendo projetos de extensão junto à comunidade São Cristóvão.</p> <p>Desenvolvendo projetos de pesquisas junto aos egressos do <i>Campus Itabaiana</i>.</p>	Para incentivar o desenvolvimento e a inicialização dos alunos na execução de projetos de pesquisa, extensão, inovação e/ou desenvolvimento tecnológico. E para qualificar o direcionamento dos cursos.	Durante todo o ano letivo de 2020	GEN / COPEX / Coordenações de cursos	R\$ 0,00
---	--	---	-----------------------------------	--------------------------------------	----------

INICIATIVA 08 CRIAÇÃO DE GRUPO DE PESQUISA / Risco: não haver pessoal suficiente para formar o grupo

Objetivo Estratégico 10: Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Indicador: Número de grupos de pesquisa

Meta: Criar 01 grupo de pesquisa

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Reunir professores de áreas afins num grupo de pesquisa	<p>Promovendo reuniões entre os interessados em desenvolver pesquisa no âmbito da instituição.</p> <p>Registrando o Grupo de pesquisa na plataforma do CNPQ</p>	Visando a fomentar a pesquisa científica entre docentes e discentes do <i>Campus Itabaiana</i>	Julho a dezembro de 2020	CCTIA	R\$ 0,00

INICIATIVA 09 FORMAÇÃO CONTINUADA DOS DOCENTES / Riscos: insuficiência de recursos financeiros; não encontrar profissionais disponíveis para ministrar a formação continuada.

Objetivo Estratégico 12: Desenvolver potencialidades de ensino – aprendizagem capazes de promover desenvolvimento socioeconômico e cultural					
Indicador: Número de ações para melhoria da qualidade da educação básica, técnica e tecnológica					
Meta: Implementar duas ações para melhoria da qualidade da educação básica, técnica e tecnológica					
O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
Promover Formação Continuada dos Docentes na área pedagógica.	Ofertando oficinas virtuais sobre metodologias e avaliação para os docentes; Firmando parcerias com instituições públicas de ensino para colaborar com a formação. OBS: diante da suspensão das atividades presenciais do IFS e das orientações das autoridades sanitárias referentes ao distanciamento social.	Porque é necessário o aperfeiçoamento contínuo da formação docente.	No início de cada período letivo de 2020, durante as jornadas pedagógicas presencial e virtual, mais uma vez por semestre letivo.	GEN / ASPED / Coordenações de Cursos	R\$ 0,0

INICIATIVA 10. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES / Riscos: Contingenciamento orçamentário / Não poder executar devido à pandemia COVID-19

Objetivo Estratégico 04: Assegurar a capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades

Indicador: Número de Técnicos administrativos capacitados

Meta: Capacitar 30% dos técnicos administrativos

O que?	Como?	Por quê?	Quando?	Quem?	Quanto?
1. Implementar o plano de capacitação com base nas necessidades institucionais e que contemplem a diversidade da instituição.	Divulgando amplamente, por e-mail, o Plano de Capacitação entre os técnicos administrativos;	Para melhorar a eficiência e eficácia administrativa, garantindo a capacitação necessária para atuação técnica nos respectivos setores.	Durante todo o ano de 2020	DG/GADM/ GEN	R\$15.000
	Elencando as demandas setoriais conforme prioridades e competências;				
	Estimulando a participação dos servidores e incentivando suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências institucionais e individuais conforme critérios estipulados no Plano;				
	Reforçando a divulgação de cursos on line, pagos ou gratuitos, via e-mail dos servidores.				
	Assegurando o acesso dos servidores a eventos de capacitação on line, interna ou externamente ao seu local de trabalho, bem como às transmissões/capacitações ao vivo do Governo Federal/ENAP				
	Encaminhando à PROGEP a demanda do <i>campus</i> que necessita de apoio sistêmico para realização, via LND.				