



**INSTITUTO
FEDERAL**

Sergipe

*Campus
Propriá*

**PLANO ANUAL DE TRABALHO 2022
(PAT 2022)**

Organizado pela Coordenadoria de Planejamento (COPLAN)

ROL DE DIRIGENTES

Diretor Geral

José Luciano Mendonça Morais

Gerente de Ensino

Antônio Aliberte de Andrade Machado

Gerente de Administração

Janisson Leite Pereira

MISSÃO: “Promover a educação  profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino , extensão , pesquisa aplicada  e inovação  para formação integral dos cidadãos ”



VISÃO: “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”

VALORES:



Integridade: agir com retidão e imparcialidade

Ética: agir coerentemente com os princípios morais



Sustentabilidade: assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade



Comprometimento: assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição



Inovação: fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade



Transparência: assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social



Respeito: atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. HISTÓRIA DO <i>CAMPUS</i> PROPRIÁ (SÍNTESE)	6
3. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI)	8
3.1 MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	8
3.2 PLANO DE INDICADORES E METAS.....	9
3.3 PLANO ANUAL DE TRABALHO (PAT).....	10
3.4 METODOLOGIA PARA ELABORAR O PLANO ANUAL DE TRABALHO 2021	10
4. DESENVOLVIMENTO	12
4.1 PLANO DE AÇÃO 2022 DO <i>CAMPUS</i> PROPRIÁ.....	12
4.2 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT.....	21
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	25

1. Introdução

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) é composto por unidades com gestão interdependentes e que são integrados através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas (TAM), Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), Plano Nacional da Educação (PNE) e Relatório de Gestão. Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

2. História do *Campus Propriá* (síntese)

No dia 24 de novembro de 2014, o campus iniciou suas atividades na sede provisória, surgindo do resultado da terceira fase de expansão da rede federal, com o intuito de implantar um campus do IFS no coração do conhecido Baixo São Francisco Sergipano. O seu principal objetivo é ir de encontro as reais necessidades do município e de toda a região em que está instalado.

Atualmente, o IFS Campus Propriá atende as regiões sul e norte do baixo São Francisco Alagoano e Sergipano, respectivamente, abrangendo um raio geográfico que engloba pelo menos vinte cidades pertencentes. Além da oferta do curso superior de Gestão em Tecnologia da Informação. Até a chegada desse Campus, não existia na região uma instituição pública que ofertasse vagas em cursos superiores na modalidade presencial, sobretudo em cursos da área de tecnologia, e gratuita, possibilitando o atendimento da população.

Nos dias atuais o mercado de trabalho possui um alto grau de competitividade e dinamismo, trazendo consigo a automatização das atividades por meio de aplicações desenvolvidas e implantadas através da Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC). Este fator contribui para uma busca cada vez mais acentuada de profissionais desta área dentro de organizações; pois, há necessidade da constante atualização e exploração das inovações tecnológicas, permitindo que a empresa não perca competitividade em um mercado tão dinâmico.

A região do Baixo São Francisco apresenta uma demanda reprimida de alunos egressos do sistema escolar regular do ensino médio na região, aptos para ingressar em cursos de nível superior. Na identificação dessa demanda, considerando o seu comprometimento na promoção e no desenvolvimento sustentável da região, o Campus Propriá oferta cursos e programas que possibilitem a qualificação técnica, na modalidade inicial e continuada, por meio de cursos que proporcionam a inclusão social de cidadãos e cidadãs com vistas a integração/reintegração no mundo do trabalho. Por fim, o Instituto Federal de Sergipe – Campus Propriá cumpre com a sua função social de qualificar o cidadão profissionalmente e socialmente dentro de um viés pedagógico que permite “derrubar as barreiras entre o ensino técnico e o científico, articulando trabalho,

Plano Anual de Trabalho 2022 (PAT 2022)

ciência e cultura na perspectiva da emancipação humana, é um dos objetivos basilares dos Institutos” (PACHECO, 2018), através da oferta de cursos que possam inserir o cidadão no mercado de trabalho e por meio de projetos de pesquisa e extensão, que aproximam a comunidade ao Instituto.

Cursos ofertados pelo Campus	Turno
Tecnólogo em Gestão da Tecnologia da Informação	Vespertino/Noturno
Técnico Subsequente em Manutenção e Suporte em Informática	Noturno

3. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade do IFS no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico, geralmente a cada cinco anos, e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

3.1 Missão, Visão, Valores e Objetivos estratégicos

O planejamento estratégico do IFS está sintetizado no Mapa Estratégico (2020- 2024) aprovado por meio Deliberação nº 04/2019/CGIRC/IFS.

Figura 1 – Mapa estratégico do IFS (2020-2024)

MAPA ESTRATÉGICO

Do Instituto Federal de Sergipe (2020-2024)



Fonte: PDI 2020-2024 do IFS (disponível <<http://www.ifs.edu.br/planejamento-e-gestao>>)

3.2 Plano de Indicadores e Metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no GEPLANES, no Plano Anual de Trabalho 2022 (PAT 2022)

qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, foram estabelecidos indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) por meio do link: https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index

Para acessar GEPLANES precisa do *login*: cidadão e senha: 123456.

3.3 Plano Anual de Trabalho (PAT)

O *Plano Anual de Trabalho ou Plano de Ações* é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz das atividades fim do Instituto Federal de Sergipe (ensino, pesquisa, extensão e inovação), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2022. Além desta vinculação, o *Plano Anual de Trabalho* precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O *PAT* relata as ações, os prazos e os responsáveis pela execução das iniciativas a serem realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão do IFS sejam alcançadas.

O *Plano Anual de Trabalho* trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI, sendo essas definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a instituição define iniciativas, metas e objetivos em consonância com a missão e a visão, previamente estabelecidas.

3.4 Metodologia para elaborar o Plano Anual de Trabalho 2022

O processo de elaboração do Plano Anual de Trabalho, para o exercício 2022, teve início nas últimas semanas de agosto 2021, por meio de reuniões realizadas entre a equipe de Planejamento e Gestão da PRODIN e as Unidades Gestoras, Pró Reitorias, Diretorias Sistêmicas, Departamentos e Coordenadorias responsáveis pela execução de ações estratégicas.

O cumprimento da agenda teve como objetivo reafirmar a necessidade de padronização dos procedimentos para elaboração do plano das unidades, bem como garantir a aderência das ações ali contidas aos objetivos estratégicos institucionais. Para tal, a equipe da Diretoria de Planejamento e Gestão, utilizou como normativos norteadores do processo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024), a IN nº 01/2021/PRODIN e, ainda, o Termo de acordo de Metas e Compromissos, o Levantamento de Governança e Gestão Pública, o PAT 2020 e outros documentos.

Com a finalidade da efetiva construção dos Planos de Trabalho, optou-se pela realização de reunião - com cada uma das unidades gestoras - que contou com a presença dos titulares das áreas estratégicas, além do respectivo Coordenador de Planejamento (COPLAN) lotado na unidade.

Dessa forma, a fim de orientar a construção do PAT pelos atores estratégicos, foram elaboradas duas planilhas – para os campi e reitoria – onde foram elencadas, dentre as constantes no PDI 2020-2024, quais as Iniciativas Estratégicas (IE) a serem trabalhadas no exercício.

A partir desta predefinição, e obedecendo ao princípio da autonomia administrativa, cada uma das unidades indicou quais ações pretende desenvolver em 2022, estruturando-as sob a forma de plano de ação e detalhando as ações por meio de questões como “O que será feito?”, “Como será feito?”, “Por que será feito?”, “Quem fará?”, e “Quando fará?”. Buscou-se, portanto, assegurar o alinhamento das ações a pelo menos um dos treze objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico Institucional.

Ademais, como medida para potencializar a assertividade das ações e, conseqüentemente, seu impacto nos processos e atividades institucionais, à medida que as iniciativas estratégicas foram desmembradas, procedeu-se ao mapeamento e análise dos riscos associados às iniciativas. Analisando os eventos de risco sob a perspectiva de probabilidade de sua ocorrência e impacto de suas conseqüências,

além estabelecer, de maneira prévia, medidas para seu controle, conforme disciplinado na Política de Gestão de Riscos e Controles da Gestão, aprovada por meio da Deliberação nº 01/2017/CGIRC/IFS.

Por fim, cada Unidade Gestora, a fim de possibilitar o acompanhamento das atividades e, por conseguinte, o controle social, publicará em seu hotsite o respectivo Plano Anual de Trabalho.

4. Desenvolvimento

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024 do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, o *PAT* apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024 do IFS que serão executadas ao longo do ano de 2022, representando o cumprimento de 3/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2024.

Para tanto, o presente documento apresenta o detalhamento das ações indicadas por cada unidade, bem como os responsáveis pelo desenvolvimento das ações.

4.1 Plano de Ação 2022 do Campus Propriá

4.1.1 Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Elaborar plano orçamentário	31/05/2022	DG e GADM	0

do campus.			
2. Elaborar campanhas de consumo consciente dos recursos.	31/03/2022	DG, GADM e GEN	0
3. Executar as campanhas de consumo consciente dos recursos.	30/04/2022	DG, GADM e GEN	0

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Elaborar o Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	31/05/2022	GADM	0
2. Publicizar Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	30/06/2022	DG	0
3. Elaborar um painel de gestão para comunidade escolar e atualizar trimestralmente.	31/12/2022	GADM e CCOF	0

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Fomentar a captação de recursos.	31/12/2022	DG, GADM e GEN	0

4.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Elaborar plano de gerenciamento de manutenção patrimonial	30/06/2022	COPLAN, DG, GADM e GEN	0
2. Implementar plano de gerenciamento de manutenção patrimonial	31/12/2022	COPLAN, DG, GADM e GEN	0

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Humanizar o Espaço de Convivência para os servidores.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Promover campanha de valorização organizacional que despertem o sentimento de pertencimento.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0
2. Promover dois momentos de interação entre os servidores.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0
3. Promover a semana da saúde.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Implementar programa de ambientação de novos servidores.	31/12/2022	Gabinete da DG	0

Iniciativa Estratégica	IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso de EPI para os servidores		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Sensibilizar os servidores para o desenvolvimento de conscientização do uso de EPIs.	30/06/2022	DG, GADM, ASCOM e Gabinete.	0

4.1.3 Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Atualizar a matriz de riscos do PAT 2022.	31/12/2022	Coplan/DG e demais unidades.	0
2. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos em seus setores.	31/12/2022	Coplan e DG.	0

Iniciativa Estratégica	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Implementar plano de contratações	30/04/2022	COC	0

- novas contratações			
2. Implementar plano de contratações - renovações	30/04/2022	COC	0

Iniciativa Estratégica	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos atrelados à integridade em seus setores.	31/12/2022	Coplan e DG.	0

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Realizar levantamento acerca dos processos a ser mapeados.	30/03/2022	Coplan.	0
2. Iniciar o mapeamento dos processos, conforme levantamento anterior.	31/12/2022	Coplan e demais unidades.	0

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Elaborar campanhas de uso consciente dos bens patrimoniais para os servidores.	30/06/2022	COALP	0
2. Elaborar campanhas de uso consciente dos bens patrimoniais para os discentes.	30/06/2022	GEN e coordenadorias de curso	0

Iniciativa Estratégica	IE06.5. Desenvolver projetos para à Preevação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Catalogar registros fotográficos dos eventos realizados no Campus.	30/04/2022	ASCOM, Gabinete e CPRA	0

Iniciativa Estratégica	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Aperfeiçoar os procedimentos administrativos.	31/12/2022	GADM e GEN	0

4.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Desenvolver jornada pedagógica.	30/04/2022	GEN e ASPED	0
2. Desenvolver jornada pedagógica.	30/09/2022	GEN e ASPED	0
3. Aplicar formação continuada.	31/12/2022	GEN e ASPED	0

Iniciativa Estratégica	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Promover a aproximação entre o IFS e pessoas com deficiência da região.	31/12/2022	GEN, CAEP, ASPED e NAPNE	0

Iniciativa Estratégica	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
-------------------------------	--	--	--

Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Aplicar o ROD vigente no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN, ASPED e CAEP	0
2. Aplicar o ROD vigente no segundo semestre.	31/12/2022	GEN, ASPED e CAEP	0

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Elaborar plano de disponibilização de auxílio estudantil que incorporem as ações universais e específicas.	30/06/2022	DG, GEN e CAEP	0
2. Implementar o plano de disponibilização de auxílio estudantil.	31/12/2022	DG, GEN e CAEP	0

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Identificar e analisar a situação do estudante no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN, ASPED e CAEP	0
2. Identificar e analisar a situação do estudante no segundo semestre.	31/12/2022	GEN, ASPED e CAEP	0

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro

1. Fomentar a necessidade de formalização de parcerias.	30/06/2022	DG, GEN, Coordenações de curso e GADM.	0
---	------------	--	---

Iniciativa Estratégica	IEO8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Realizar acompanhamento dos discentes egressos.	30/06/2022	CRE	0

Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Iniciativa Estratégica	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Desenvolver planos/projetos que incentivem à popularização da ciência.	31/12/2022	GEN, Coordenadorias de curso, ASPED.	0

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Desenvolver planos/projetos que incorporem ações sustentáveis no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN, GADM, DG.	0
2. Desenvolver planos de atividades docentes que incorporem ações sustentáveis no segundo semestre.	31/12/2022	GEN, GADM, DG.	0

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Promover eventos culturais no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN e CAEP	0
2. Promover eventos culturais no segundo semestre.	31/12/2022	GEN e CAEP	0

Iniciativa Estratégica	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Incentivar os servidores do campus a desenvolver campanhas sociais.	31/03/2022	DG, GADM, GEN, CAEP, ASCOM.	0
2. Realizar eventos.	31/12/2022	DG, GEN e GADM.	0

Iniciativa Estratégica	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Desenvolver projetos/planos de extensão.	31/12/2022	CGTI e GEN	0

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.		
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso

			Financeiro
1. Fomentar o empreendedorismo.	31/12/2022	DG, GADM, GEN, Coordenações de curso, CAEP, ASCOM.	0

4.2 Matriz de Riscos Associados ao PAT

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Plano orçamentário incompleto ou insuficiente.	1	5	5	Revisão do plano orçamentário.
		IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	A campanha não ter impacto para o público.	1	2	2	Discussão dos temas/conteúdos abordados com a equipe estratégica.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não conseguir captar recursos extraorçamentários.	3	2	6	Realização de reuniões e eventos de fomento a formalização de parcerias estratégicas.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Realização de manutenção patrimonial deficiente.	2	5	10	Realização de reuniões e estudos prévios para análise das características do patrimônio público e de suas perspectivas de depreciação.
	OE03 -	IE03.1 Projeto	Inexistência de	2	3	6	Priorizar

	Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	"Centros de Convivências para os servidores"	itens básicos no centro de convivência				recursos orçamentários para a manutenção do espaço.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Baixa adesão de servidores nos eventos realizados.	2	3	6	Desenvolver novas técnicas que incentivem a participação de servidores.
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Falta de pertencimento do servidor com a Instituição.	3	3	9	Realizar pesquisa de satisfação dos servidores acerca do programa de ambientação.
		IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação e utilização de EPI pelos servidores	Baixa adesão dos servidores no tocante ao uso dos EPIs.	2	3	6	Realizar campanhas de conscientização acerca da importância da utilização dos EPIs.
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	4	2	8	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Não efetivação de renovação contratual.	2	5	10	Acompanhar periodicamente o plano de contratações e as especificidades de cada objeto no seu respectivo certame licitatório.
		IE05.14. Implementar o Programa de Integridade	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	4	3	12	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Falta de receptividade dos servidores com o mapeamento.	3	2	6	Sensibilizar os servidores através da apresentação da temática de

						mapeamento de processos.	
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Mau uso do patrimônio público.	2	5	10	Acompanhamento e análise da efetividade das campanhas.
		IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	Perda de registros digitais de eventos realizados.	2	2	4	Análise periódica dos arquivos copiados nos sistemas de backups de segurança.
		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Falha na implementação dos fluxos elaborados durante o mapeamento de processos.	1	3	3	Revisão periódica dos fluxogramas elaborados.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Mudança de método institucional	1	1	1	Realização de estratégias inovadoras para a realização das jornadas pedagógicas dentro do modelo atual.
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não obter êxito na implantação da política.	2	5	10	Avaliar alternativas para a implementação das políticas de ensino.
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Ausência de feedback dos docentes no sistema SIGAA	1	4	4	Incentivar a realização de planejamento docente.
		IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não oferta dos programas de assistência estudantil.	3	5	15	Acompanhamento do planejamento orçamentário.

		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Inexistência de comissão específica para tratar dos programas de permanência e êxito dos alunos.	2	5	10	Sensibilização do corpo técnico e docente para participação na comissão.
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade		Não realização de parcerias.	4	3		Avaliar alternativas para a formalização de parcerias e/ou constituição de empresas juniores.
	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		Contatos dos discentes desatualizados.	2	4		Realizar periodicamente a atualização dos contatos dos discentes.
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		Não realização das ações de fomento à popularização da ciência.	1	3	3	Promoção de reuniões, seminários acerca do tema.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		Não realização de projetos de acordo com os critérios de sustentabilidade.	2	3	6	Acompanhar a legislação pertinente à sustentabilidade na elaboração dos projetos.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas		Formação técnica dissociada dos aspectos culturais regionais.	2	3	6	Sensibilizar o corpo técnico e docente.
	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		Não realização de eventos e/ou campanhas de	1	4	4	Incentivar a participação dos servidores nas

			ação social.				ações sociais.
		IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Não realização dos projetos de extensão.	2	4	8	Promoção de reuniões, seminários acerca do tema.
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	Não realização de atividades de cunho empreendedor.	2	3	6	Avaliar alternativas para a formalização de atividades empreendedoras e/ou constituição de empresas juniores.

5. Considerações Finais

Os objetivos, metas e indicadores descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação da autoridade competente.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto Federal de Sergipe.