



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Sergipe

**PLANO ANUAL DE TRABALHO  
(PAT 2023)**

**CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO**

## **ROL DE DIRIGENTES**

Marco Arlindo Amorim Melo Nery  
**Diretor Geral**

Afram Domingos Silva de Menezes  
**Diretor de Ensino**

Toniclay Andrade Nogueira  
**Diretor de Administração**



**MISSÃO:** “Promover a educação profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação para formação integral dos cidadãos”



**VISÃO:** “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”



**VALORES:**



**Integridade:** agir com retidão e imparcialidade

**Ética:** agir coerentemente com os princípios morais



**Sustentabilidade** :assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade



**Comprometimento:** assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição



**Inovação** : fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade



**Transparência** :assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social



**Respeito** :atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

## **1. Introdução**

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) é composto por unidades com gestões interdependentes e que são integrados através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS, os Planos Anuais de Trabalho (PAT).

A ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

## **2. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)**

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade do IFS no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico, geralmente a cada cinco anos, e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

### **2.1 Missão, Visão, Valores e Objetivos estratégicos**

O planejamento estratégico do IFS está sintetizado no Mapa Estratégico (2020- 2024) aprovado por meio Deliberação nº 04/2019/CGIRC/IFS.

Figura 1 – Mapa estratégico do IFS (2020-2024)



Fonte: PDI 2020-2024 do IFS (disponível <<http://www.ifs.edu.br/planejamento-e-gestao>>)

### 3.2 Plano de Indicadores e Metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no

GEPLANES, no qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, foram estabelecidos indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) por meio do link: [https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes\\_bsc/sgm/Index](https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index)

Para acessar GEPLANES precisa do *login*: cidadão e senha: 123456.

### **3.3 Plano Anual de Trabalho (PAT)**

O Plano Anual de Trabalho ou Plano de Ações é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz das atividades fim do Instituto Federal de Sergipe (ensino, pesquisa, extensão e inovação), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2023. Além desta vinculação, o PAT precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O PAT relata as ações, os prazos e os responsáveis pela execução das iniciativas a serem realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão do IFS sejam alcançadas.

O Plano Anual de Trabalho trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI, no PAT as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho.

### **3.4 Metodologia para elaborar o Plano Anual de Trabalho 2023**

O processo de elaboração do Plano Anual de Trabalho, para o exercício 2023, teve início nas duas últimas semanas de agosto de 2022, por meio de reuniões realizadas entre a equipe de Planejamento da PRODIN e as demais Pró Reitorias, Diretorias Sistêmicas, Departamentos e Coordenadorias responsáveis pela execução de ações estratégicas da Reitoria. Posteriormente,

ocorreram reuniões com as Diretorias Gerais, Diretoria e/ou Gerências de Ensino, Diretorias e/ou Gerências de Administração e Coordenadoria de Planejamento de cada campus.

Dessa forma, a fim de orientar a construção do PAT pelos atores estratégicos, foram elaboradas duas planilhas – para os campi e reitoria – onde foram elencadas, dentre as constantes no PDI 2020-2024, quais as Iniciativas Estratégicas (IE) a serem trabalhadas no exercício.

A partir desta predefinição, e obedecendo ao princípio da autonomia administrativa, cada uma das unidades indicou quais ações pretende desenvolver em 2023, estruturando-as sob a forma de plano de ação e detalhando as ações por meio de questões como “O que será feito?”, “Como será feito?”, “Por que será feito?”, “Quem fará?”, “Quando fará?” e “Quanto custará?”. Buscou-se, portanto, assegurar o alinhamento das ações a pelo menos um dos treze objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico Institucional.

Ademais, como medida para potencializar a assertividade das ações e, conseqüentemente, seu impacto nos processos e atividades institucionais, à medida que as iniciativas estratégicas foram desmembradas, procedeu-se ao mapeamento e análise dos riscos associados às iniciativas. Analisando os eventos de risco sob a perspectiva de probabilidade de sua ocorrência e impacto de suas conseqüências, além estabelecer, de maneira prévia, medidas para seu controle, conforme disciplinado na Política de Gestão de Riscos e Controles da Gestão, aprovada por meio da Deliberação nº 01/2017/CGIRC/IFS.

Por fim, cada Unidade Gestora, a fim de possibilitar o acompanhamento das atividades e, por conseguinte, o controle social, publicará em seu hotsite o respectivo Plano Anual de Trabalho.

### **3. Desenvolvimento**

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024 do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas

as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024 do IFS que serão executadas ao longo do ano de 2023, representando o cumprimento de 4/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2024.

### 3.1 Plano de Ação 2023 do *Campus São Cristóvão*

#### 3.1.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1.1 Elaborar o planejamento orçamentário anual do campus	30/06/2023	DG/GCOF	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Promover “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.2.1 Elaborar o planejamento orçamentário anual do campus	31/12/2023	DG/GCOF	-

#### 3.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
3.3.1 Desenvolver ações para melhoria do clima organizacional	31/12/2023	DAM	-

#### 3.1.3 Perspectiva: Processos



**Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão**

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
5.10.1 Sensibilizar servidores para a importância da integridade na instituição	31/12/2023	COPLAN	-

**Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais**

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
6.1.1. Mapear e atualizar os processos das áreas finalísticas, de apoio e gerencial	30/06/2023	COPLAN	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
6.5.1. Preservar os documentos históricos do campus	31/12/2023	CPRA/Arquivista	
6.5.2. Difundir a história do IFS/Campus São Cristóvão e agregar valor à marca	30/06/2023	ASCOM/DG	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
6.6.1. Elaborar um Plano de evacuação do alojamento masculino e feminino em caso de emergência.	30/6/2023	GAI/GADM	-
6.6.2. Promover orientações a comunidade sobre o uso do Sistema de Eletrônico de Informações – SEI	31/12/2022	CPRA/Arquivista	-
6.6.3. Estabelecer normas e procedimentos para o uso das unidades produtivas do campus.	30/6/2023	DG/DADM/GPROD	-

6.6.4. Reorganizar atividades administrativas da Gerência de Produção.	30/6/2023	GPROD	-
6.6.5. Elaborar um calendário anual de atividades de campo.	31/12/2023	GPROD/GEN/DEN	-
6.6.6. Ampliar as articulações das atividades da Gerência de Produção com a Gerência de Ensino.	31/12/2023	GPROD/GEN/DEN	-
6.6.7. Fortalecer a imagem institucional.	30/12/23	ASCOM/DEN	-
6.6.8. Salvar a imagem institucional	30/09/23	ASCOM	-

### 3.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.1.1- Promover formação continuada para os docentes, a partir de orientações pedagógicas e compartilhamento de experiências no campus	31/12/2023	ASPED, GEN E COMISSÃO CONSTITUÍDA POR PORTARIA	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.3.1. Acompanhar o desempenho acadêmico dos estudantes	31/12/2023	ASPED E COORDENAÇÕES DE CURSO	Capital humano, organizacional e de informação
7.3.2. Adotar um sistema de organização das informações do NAPNE-SC	30/09/2023	NAPNE	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.4.1. Promover o Acolhimento dos novos discentes	30/09/2023	GAI E Coordenadores Em Parceria Com A Den/Gen.	Capital humano, organizacional e de informação
7.4.2. Facilitar o acesso dos	30/09/2023	Assistentes sociais	Humanos,

estudantes aos serviços, ações e auxílios da política de Assistência estudantil do IFS		e Coordenador de assistência estudantil	organizacional e de informação
7.4.3. Promover o acompanhamento dos estudantes com baixa frequência e /ou baixo rendimento acadêmico	31/12/2023	Assistentes sociais e equipe o multidisciplinar	Humanos e funcional

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.5.1. Fortalecer a cultura da inclusão no âmbito do IFS/São Cristóvão	31/12/2023	NAPNE	Recursos humanos, equipamentos de transmissão de vídeo e áudio, computador
7.5.2. Realizar capacitação para os discentes sobre o uso de bases de dados do IFS referentes à biblioteca	31/12/2023	COBIB	Recursos humanos, computador, datashoes e internet.
7.5.3. Promover exposições temporárias na biblioteca	31/12/2023	COBIB	Espaço físico livre, expositor, objetos para expor, fita adesiva, folha de ofício, impressora, computador, cola

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.6.1. Promover formação de primeiros socorros para estudantes e servidores	31/12/2023	COSE	-
7.6.2. Promover boas práticas para a saúde mental dos discentes	31/12/2023	Coordenação de Psicologia	-

**Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais**

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
10.4.1. Complementar a formação acadêmica dos estudantes de todas as modalidades de ensino do IFS Campus São Cristóvão, promovendo ações de divulgações de Editais e	31/12/2023	COPEX	-

Projetos de Pesquisa, Extensão e Inovação.			
--	--	--	--

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
11.1.1- Desenvolver ações ambientais e de Sustentabilidade no campus	30/06/2023	GEN/ Coordenações de Curso	-

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implantar Projetos de Ação Social		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
12.5.1- Promover ações para integração entre comunidade e a escola	31/12/2023	DEN/GEN/ Coordenações de Curso	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
12.5.1-Apresentar a estrutura de Laboratórios (Colab) para a comunidade acadêmica.	09/12/2023	COLAB	-

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
13.1.1- Promover formação em empreendedorismo aos alunos e egressos	31/12/2023	Nae/Coordenações de Curso	-

#### 4.6 Matriz de Riscos Associados ao PAT - Campus São Cristóvão

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				P	I	PXI	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1 Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	1. Contingenciamento orçamentário 2. Chegada de orçamento suplementar inesperado	3	5	15	1. Planejamento orçamentário levando em consideração um possível contingenciamento 2. Aumentar o número de atas de registro de preços disponíveis, possibilitando o uso imediato dos recursos recebidos
		IE01.2. Promover "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Atrasos na divulgação dos dados	1	4	4	Criação de um cronograma de divulgação para planejamento do setor financeiro
Pessoas e Crescimento	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Pouco engajamento dos servidores nas atividades desenvolvida	3	3	12	Desenvolver uma Cultura organizacional que favoreça a construção de um bom clima organizacional

<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.10 Implementar o Programa de Integridade Institucional	Pouco impacto causado pelo material produzido	2	3	5	Melhorar a divulgação e criação de um material gráfico atrativo
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Desatualização dos fluxos mapeados	2	2	4	Revisão periódica dos fluxos mapeados
		IE06.5. Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	Entraves para realização de parceria	3	4	12	Analisar possíveis parceiros; elaborar edital de chamada pública claro, de modo a evitar dúvidas e questionamentos, além de ficar atento aos editais que possam contemplar a atividade.
		IE06.6 Implementar procedimentos administrativos	1. Impossibilidade de executar o treinamento 2. Dificuldade organizacional por motivos logísticos e/ou espaciais. 3. Não ampliação das articulações das atividades da Gerência de Produção junto com a Gerência de Ensino. 4. Atraso no levantamento das informações	3	3	9	1. Convidar as pessoas previamente para ter maior adesão 2. Avaliação de alternativas para contornar problemas logísticos e/ou espaciais. 3. Ampliação das discussões de aplicabilidade pedagógicas e as atividades realizadas nas unidades produtivas 4. Gerir o tempo e as informações.
<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.1 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Indisponibilidade e de parceiros voluntários para a realização dos cursos	2	2	4	Planejamento e organização quanto ao período de realização do evento pretendido.

	IE07.3 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Inexecução das ações propostas	2	2	4	Criar um planejamento de acompanhamento do lançamento da frequência
	IE07.4 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Inexecução das ações	3	3	9	Planejamento prévio com a equipe multidisciplinar
	IE07.5 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Inexecução das ações propostas	2	3	6	Fortalecer a comunicação NAPNE, GEN. DEN e DG; planejar divulgação das ações; sensibilizar a comunidade quanto a importância da participação.
	IE07.6 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Inexecução das ações propostas no projeto de saúde do discente	2	3	6	1. Utilizar metodologia diversificada e atrativa; 2. Realizar ampla divulgação das ações a serem desenvolvidas, utilizando os diversos canais de comunicação do campus; 3. Sensibilizar os docentes sobre a importância das ações.
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Pouco impacto causado pelo material produzido	2	3	6	Melhorar a divulgação e criação de um material gráfico atrativo
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Ausência de envolvimento da comunidade na realização da ação.	2	2	4	Planejamento e envolvimento dos servidores, discentes e egressos desde o início

	com os arranjos produtivos locais						do ano letivo.
	OE12. Desenvolver potencialidade de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12.5 Implantar Projetos de Ação Social	Impossibilidade de transporte para trazer às comunidades ao campus.	2	2	4	Contactar às prefeituras circunvizinhas e conveniadas com o campus logo no início do ano letivo para fins de planejamento e organização das ações (visitas).
		IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.	Baixa adesão da comunidade escolar	2	2	4	Promover uma divulgação mostrando a importância das ações
	OE13. Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Não realização da parceria com outras instituições (como o Sebrae por exemplo). Deixar de propiciar noções de empreendedorismo aos alunos				Contactar às instituições parceiras logo no início do ano letivo para fins de planejamento e organização do evento. Estabelecer parcerias

#### 4. Considerações Finais

Os objetivos, metas e indicadores descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação da autoridade competente.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto Federal de Sergipe.