

**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Sergipe

**PLANO ANUAL DE TRABALHO  
(PAT 2020)**

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL  
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO**

## ROL DE DIRIGENTES

### **Reitora**

Ruth Sales Gama de Andrade

### **Pró-Reitor de Administração**

Ailton Ribeiro de Oliveira

### **Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional**

Ider de Santana Santos

### **Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

Jose Espínola da Silva Junior

### **Pró-Reitor de Ensino**

Alysson Santos Barreto

### **Pró-Reitora de Pesquisa e Extensão**

Chirlaine Cristine Goncalves

### **Diretora de Assuntos Estudantis**

Irineia Rosa do Nascimento

### **Diretor de Tecnologia da Informação**

Ricardo Ariel Correa Rabelo

### **Diretoria de Inovação e Empreendedorismo**

José Augusto Andrade Filho

### **Diretor Geral do Campus Aracaju**

Elber Ribeiro Gama

### **Diretor Geral do Campus São Cristóvão**

Marco Arlindo Amorim Melo Nery

### **Diretor Geral do Campus Lagarto**

José Osman dos Santos

### **Diretor Geral do Campus Itabaiana**

José Rocha Filho

### **Diretora Geral do Campus Estância**

Sonia Pinto de Albuquerque Melo

### **Diretor Geral do Campus Glória**

Jose Henrique Dias dos Santos

### **Diretor Geral do Campus Própria**







Jose Luciano Mendonca Morais

### **Diretor Geral do Campus Tobias Barreto**

Jose Sergio Filgueiras Costa

### **Diretor Geral do Campus Socorro**

Jose Franco de Azevedo

**MISSÃO:** “Promover a educação  profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino , extensão , pesquisa aplicada  e inovação  para formação integral dos cidadãos ”



**VISÃO:** “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”

#### VALORES:

-  **Integridade:** agir com retidão e imparcialidade  
**Ética:** agir coerentemente com os princípios morais
-  **Sustentabilidade:** assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade
-  **Comprometimento:** assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição
-  **Inovação:** fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade
-  **Transparência:** assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social
-  **Respeito:** atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

## SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO .....	5
1. PLANO ANUAL DE TRABALHO (PAT).....	5
1.2 ACOMPANHAMENTO E CONTROLE DA EXECUÇÃO DOS PLANOS.....	7
2. PLANO DE INDICADORES E METAS .....	8
2.1 REITORIA .....	8
2.1.1 LISTA DE INDICADORES E METAS DA REITORIA (13 INDICADORES).....	8
3. CAMPI.....	11
3.1 LISTA DE INDICADORES E METAS DOS CAMPI.....	11
3.1.1 CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO (16 INDICADORES) .....	11
3.1.2 CAMPUS PROPRIÁ (24 INDICADORES).....	12
3.1.3 CAMPUS ITABAIANA (16 INDICADORES) .....	14
3.1.4 CAMPUS ESTÂNCIA (28 INDICADORES).....	15
3.1.5 CAMPUS ARACAJU (33 INDICADORES).....	16
3.1.6 CAMPUS TOBIAS BARRETO (19 INDICADORES) .....	18
3.1.7 CAMPUS LAGARTO (15 INDICADORES) .....	20
3.1.8 CAMPUS GLÓRIA (10 INDICADORES) .....	20
3.1.9 CAMPUS SOCORRO (44 INDICADORES).....	21
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	24

## Apresentação

O planejamento 2020 visa dar continuidade ao que foi implantado no ano de 2011 no Instituto Federal de Sergipe (IFS), e que representou de certa forma, o retorno do planejamento para a instituição a curto e médio prazos, perdido nos últimos anos.

O IFS é composto por unidades com gestão interdependentes e que são integrados através de planejamento estratégico (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas (TAM), Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), Plano Nacional da Educação (PNE) e Relatório de Gestão. Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios legais da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

### 1. Plano Anual de Trabalho (PAT)

O plano anual de trabalho (PAT) é resultado de um processo de construção coletiva, tendo como referência os princípios da gestão democrática e de planejamento participativo, envolvendo todos os *Campi* e a Reitoria, através da

constituição de representantes institucionais vinculados aos objetivos estratégicos do IFS.

O planejamento é um processo composto de três momentos: estratégico, tático e operacional conforme figura 1, que interagem entre si e se repetem continuamente e não como um conjunto de fases estanques que se sucedem cronologicamente. Constituem elementos referenciais estratégicos para a sua estruturação, o Projeto Político-Pedagógico Institucional (PPPI), o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), parâmetros oriundos de órgãos superiores (Ministério da Educação e órgãos de controle interno e/ou externo) e avaliação situacional vivenciada por todos os representantes.



**Figura 1- Níveis do Planejamento**

Nota: figura ajustada para atendimento da deliberação n.º 03/2018/CGRC/IFS (institucionaliza o Sistema de Governança Corporativa do IFS)

Os indicadores de desempenho para avaliação dos resultados serão os descritos e cadastrados no sistema GEPLANES, *software* de gestão do planejamento estratégico baseado na metodologia do *Balanced Scorecard (BSC)*, que nos fornecerá dados atualizados on-line através do acesso ao sítio do IFS. Quadrimestralmente poderão ser realizadas Reuniões de Análises Estratégicas (RAE's) com o Reitor do IFS e os gestores das unidades envolvidas no planejamento estratégico para a verificação do andamento dos indicadores de desempenho que orientam a tomada de decisões.

Como resultado dessa metodologia, o processo de planejamento anual de 2020 e, principalmente, os dos próximos anos devem ser subsidiados por resultados de avaliação realizada continuamente sobre a situação e execução do instituto.

Por fim, é preciso entender o processo de planejamento anual como um instrumento balizador da organização e das decisões da gestão tomadas numa perspectiva sistêmica, cuja essência fundamenta-se no Projeto Político-Pedagógico Institucional do IFS e nos demais instrumentos norteadores da política institucional.

## 1.2 Acompanhamento e Controle da execução dos planos

Concluído o PAT 2020 e iniciado sua execução, surge à fase de acompanhamento, com o objetivo de garantir o atingimento dos objetivos propostos através de indicadores e metas estabelecidas, fazendo-se correções de rumos e dificuldades, caso seja necessário. De forma sistematizada, esses acompanhamentos poderão ocorrer quadrimestralmente através das Reuniões de Análises Estratégicas - RAE's envolvendo os dirigentes sistêmicos e dos *campi*, servindo os resultados para subsídio da tomada de decisões do Colégio de Dirigentes e de subsídio para ajustes nos planos e para novo planejamento.

Tendo característica de processo, o planejamento na instituição deve ser compreendido como função cíclica de planejar, acompanhar, avaliar e replanejar (PDCA). Vale ressaltar que a elaboração do PAT 2020 contendo os objetivos estratégicos, indicadores e metas são de responsabilidade dos membros do Comitê de Planejamento 2020 das respectivas unidades.

## 2. Plano de Indicadores e metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no GEPLANES, no qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, após avaliação e orientação às Pró-Reitorias e Diretorias Sistêmicas ficou estabelecidos 13 indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) através do link: [https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes\\_bsc/sgm/Index](https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index) Para acessar GEPLANES precisa do **login**: cidadão e **senha**: 123456.

### 2.1 Reitoria

#### 2.1.1 Lista de Indicadores e Metas da Reitoria (13 indicadores)

Os indicadores e metas da Reitoria foram elaborados de acordo com o ambiente de cada um demonstrando o acompanhamento dos indicadores em virtude de suas necessidades.


LEGENDA:


 Objetivo Estratégico

 Indicador

 Meta

---


 **Objetivo Estratégico (OE01)** – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz.


 **Indicador 1:** Número de ações para promoção da racionalização dos recursos orçamentários.

 **Meta 2020:** realizar pelo menos 1 ação.

---




 **Objetivo Estratégico (OE02)** – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

 **Indicador 2:** Percentual de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica.



**Meta 2020:** atingir um nível de satisfação do usuário de 70%.

---


 **Objetivo Estratégico (OE03)** – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida.


 **Indicador 3:** Número de ações/atividades realizadas para integração dos servidores.



**Meta 2020:** realizar pelo menos 1 ação/atividade.

---


 **Objetivo Estratégico (OE04)** – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

 **Indicador 3:** Número de ações/atividades realizadas para integração dos servidores.



**Meta 2020:** realizar pelo menos 1 ação/atividade.

---


 **Objetivo Estratégico (OE05)** – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão


 **Indicador 5:** Número de modelos e programas de gestão implementados.



**Meta 2020:** implementar pelo menos 1 modelo ou programa.

---


 **Objetivo Estratégico (OE06)** – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.

 **Indicador 6:** Número de processos mapeados e procedimentos institucionais padronizados.



**Meta 2020:** mapear ou padronizar pelo menos 1 processo.

---


 **Objetivo Estratégico (OE07)** – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.


 **Indicador 7:** Percentual de implantação das Políticas Institucional de Ensino.



**Meta 2020:** mapear ou padronizar pelo menos 1 processo.

---


 **Objetivo Estratégico (OE08)** – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.


 **Indicador 8:** Número de programas/projetos que promovam a inserção do aluno e do egresso ao mercado/mundo de trabalho.



**Meta 2020:** realizar pelo menos 1 programa ou projeto.

---


 **Objetivo Estratégico (OE09)** – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.


 **Indicador 9:** Número de cursos ofertados nos diferentes níveis e modalidades.



**Meta 2020:** ofertar pelo menos 103 cursos.

---

 **Objetivo Estratégico (OE10)** – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.

 **Indicador 10:** Número de pesquisas aplicadas e tecnologias sociais realizadas.



**Meta 2020:** realizar pelo menos 2 pesquisas ou tecnologias.

---


 **Objetivo Estratégico (OE11)** – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.


 **Indicador 11:** Número de planos/projetos voltados para a sustentabilidade.



**Meta 2020:** realizar pelo menos 1 plano ou projeto.

---


 **Objetivo Estratégico (OE12)** – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

 **Indicador 12:** Número de planos/projetos voltados para o desenvolvimento socioeconômico e cultural e ação social.



**Meta 2020:** realizar pelo menos 1 plano ou projeto.

---

 **Objetivo Estratégico (OE13)** – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

 **Indicador 13:** Número de produtos/serviços inovadores desenvolvidos



**Meta 2020:** Desenvolver pelo menos 1 produto ou serviço.

---

### 3. Campi

#### 3.1 Lista de Indicadores e Metas dos Campi

Os indicadores e metas dos campi foram elaborados de acordo com o ambiente interno de cada unidade em virtude de suas demandas.




##### 3.1.1 Campus São Cristóvão (16 Indicadores)

 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	 INDICADORES	 METAS
OE01. Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind.1. Número de ações para racionalização dos recursos orçamentários	1. Realizar (2) duas ações para racionalização dos recursos
OE03. Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Ind.2. Número de eventos realizados para integração dos servidores	2. Promover (2) dois eventos para integralização dos servidores
OE04. Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades	Ind.3. Número de servidores capacitados	3. Capacitar 10% por cento dos servidores
OE05. Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	Ind.4. Percentual de satisfação dos usuários com a instituição	4. Alcançar 65% de satisfação dos usuários
OE06. Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	Ind.5. Número de processos padronizados	5. Mapear 8 fluxos processuais
	Ind.6. Número de indicadores operacionais criados e monitorados	6. Implementar e monitorar (10) dez indicadores operacionais
OE07. Implantar as políticas institucionais de ensino	Ind.7. Número de ações para promover à permanência e o êxito dos estudantes	7. Realizar (5) cinco ações
	Ind.8. Número de iniciativas voltadas à saúde discente	8. Executar (2) duas iniciativas
	Ind.9. Número de iniciativas para ampliar a participação discente na instituição	9. Criação de (2) dois fóruns estudantis
OE08. Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Ind.10. Número de alunos vinculados aos programas de estágio	10. Aumentar em 10% por cento o número de alunos estagiários
	Ind.11. Número de ações para inserção dos egressos que possuem necessidades especiais no mercado de trabalho	11. Desenvolver uma ação
OE09. Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Ind.12. Número de novos cursos implantados	12. Implantar (2) dois novos cursos
OE10. Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind.13. Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação realizados	13. Aumentar em 10% o número de projetos de pesquisa, extensão e inovação
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais	Ind.14. Número de projetos/ações sustentáveis implantados	14. Desenvolver (2) dois ações/projetos voltados para sustentabilidade

OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo	Ind.15. Número de eventos culturais realizados	15. Realizar um festival cultural
OE13-Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	Ind.16. Número de ações/projetos voltados para o empreendedorismo	16. Realizar (2) duas ações relacionadas a empreendedorismo

Fonte: Coplan/São Cristóvão




### 3.1.2 Campus Propriá (24 indicadores)

 <b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	 <b>INDICADORES</b>	 <b>METAS</b>
OE01. Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz.	Ind.1. Percentual de multa e juros pagos no período.	1. Alcançar o percentual de multa e juros de no máximo 0,1% em relação ao total de pagamentos.
	Ind.2. Percentual de dias em que a conformidade foi realizada dentro do prazo legal.	2. Realizar a conformidade dentro do prazo em 100% dos dias em que foi necessária.
OE04. Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	Ind.3. Número de capacitações internas de formação continuada.	3. Realizar 06 capacitações de formação continuada.
OE05. Fomentar boas práticas de governança e gestão.	Ind.4. Número de reuniões mensais realizadas pela Direção Geral, Gerência de Administração e Gerência de Ensino com suas unidades subordinadas.	4. Realizar 36 reuniões anuais, com periodicidade mensal.
	Ind.5. Taxa de resposta das sugestões oriundas do Planejamento Participativo.	5. Responder a 100% das sugestões recebidas.
OE05. Fomentar boas práticas de governança e gestão.	Ind.6. Percentual de execução das ações planejadas para a prestação de contas da gestão.	6. Executar 100% das ações planejadas voltadas a prestação de contas da gestão.
	Ind.7. Número de encontros com a comunidade acadêmica para elaboração do Plano Geral de Aquisições.	7. Realização de 01 encontro.
OE06. Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	Ind.8. Relação candidato/vaga.	8. Obter índice de 3,0 na relação candidato/vaga.
OE06. Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	Ind.9. Percentual de atendimento das solicitações de materiais ao almoxarifado de 02 dias úteis.	9. Atender 100% das solicitações no tempo definido.
	Ind.10. Percentual de atendimento das solicitações de transporte.	10. Atender 90% das solicitações de transporte.
	Ind.11. Consumo médio de combustível do veículo institucional.	11. Alcançar rendimento de 8,0 km/l.
	Ind.12. Percentual de satisfação com os serviços prestados por empresas terceirizadas.	12. Índice de satisfação de 90%.

	Ind.13. Percentual de processos físicos abertos na CPRA dentro do prazo de 02 dias úteis.	13. Abrir 100% dos processos dentro do prazo definido.
	Ind.14. Número de inventários realizados.	14. Realizar um inventário anualmente.
	Ind.15. Percentual de contratos administrativos prorrogados e abertos com 120 dias de antecedência.	15. Prorrogar 100% dos contratos administrativos (passíveis de renovação).
OE07. Implantar as políticas institucionais de ensino.	Ind.16. Índice de evasão escolar	16. Alcançar o índice de evasão em menos de 35%.
	Ind.17. Percentual de alunos atendidos com baixo desempenho acadêmico.	17. Atender 100% dos alunos com baixo desempenho acadêmico.
	Ind.18. Percentual de alunos contemplados com o auxílio permanência e que possuem desempenho dentro dos parâmetros estabelecidos pelo PRAAE.	18. Obter desempenho dentro dos parâmetros estabelecidos pelo PRAAE em 75% dos alunos contemplados com o auxílio permanência.
	Ind.19. Percentual de alunos matriculados com frequência maior ou igual a 75%, desconsiderando os alunos trancados.	19. Atingir 60% do total de alunos matriculados com frequência maior ou igual a 75%, desconsiderando os alunos trancados.
	Ind. 20. Índice de retenção do fluxo escolar.	20. Reduzir para 7% o índice de retenção do fluxo escolar.
OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural.	Ind. 21. Percentual da relação concluintes/alunos.	21. Atingir 60% de alunos concluintes para o total de matriculados.
	Ind.22. Número de projetos de extensão, pesquisa, inovação e/ou desenvolvimento tecnológico.	22. Desenvolver 04 projetos de extensão e/ou pesquisa e/ou inovação e/ou desenvolvimento tecnológico.
	Ind.23. Número de campanhas de ação social.	23. Realizar 02 campanhas de cunho social para a comunidade.
	Ind.24. Número de campanhas de ação social.	24. Realizar 02 campanhas de cunho social para a comunidade.




Fonte: Coplan/Própria

## 3.1.3 Campus Itabaiana (16 indicadores)

 <b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	 <b>INDICADORES</b>	 <b>METAS</b>
OE03.Promover integração dos servidores buscando melhorias do clima organizacional e da qualidade de vida.	Ind.1.Número de ações desenvolvidas para integração dos servidores.	1. Realizar 05 ações que melhorem a integração dos servidores
OE04.Assegurar a capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades	Ind.2.Número de técnicos administrativos capacitados	2. Capacitar 30% dos técnicos administrativos
OE05.Fomentar boas práticas de governança e gestão	Ind.3.Percentual de satisfação institucional	3. Atingir 70% de satisfação institucional entre a comunidade interna
	Ind.4.Número de ações para divulgação do <i>campus</i> na cidade	4. Realizar 02 eventos para divulgação do campus
OE07.Implantar as políticas institucionais de ensino	Ind.5. Percentual de auxílios ( Permanência Estudantil, Evento, Eventual e Visita Técnica) concedidos pelo Programa da Assistência e Acompanhamento ao Educando	5. Conceder 85% dos auxílios pleiteados
	Ind.6.Número de ações integradoras escola - família	6. Realizar 03 reuniões integradoras
	Ind.7.Percentuais de orientações atendidas	7.Atender 50% das solicitações de orientações dirigidas à equipe multidisciplinar
	Ind.8.Número de ações e projetos executados	8. Realizar 6 ações e projetos
OE08.Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Ind.9.Número de ações para os egressos dos cursos superiores	9. Realizar 01 ação para integrar os egressos
OE09. Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Ind.10.Número de cursos FIC	10. Ofertar 01 curso FIC
OE10. Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind.11.Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação	11. Implementar 8 projetos de pesquisa, extensão e inovação no campus
	Ind.12.Número de grupos de pesquisa	12. Criar um grupo de pesquisa
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	Ind.13.Número de ações ambientais desenvolvidas no campus	13. Desenvolver 03 ações ambientais no campus
OE12. Desenvolver potencialidades de ensino – aprendizagem de ensino capazes de promover desenvolvimento socioeconômico e cultural.	Ind.14.Número de eventos para integrar as áreas ensino, pesquisa, extensão e inovação	14. Realizar 02 eventos para potencializar a qualidade do ensino e integrar as áreas ensino, pesquisa, extensão e inovação
	Ind.15.Índice de Retenção do fluxo escolar	15. Limitar a 10% o índice de retenção do fluxo escolar
	Ind.16. Número de ações para melhoria da qualidade da educação básica	16. Implementar 02 ações para melhoria da qualidade da educação básica

Fonte: Coplan/Itabaiana




## 3.1.4 Campus Estância (28 indicadores)

 <b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	 <b>INDICADORES</b>	 <b>METAS</b>
OE01. Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind.1. Percentual de redução do valor anual das contas de energia elétrica	1.Reduzir em 5% ao ano o montante da conta de energia com base no ano de 2019
	Ind.2. Número de eventos realizados com a comunidade interna visando debater a PLOA do Campus	2. Realizar 1 evento
	Ind. 3. Percentual de orçamento empenhado	3.Empenhar 100% do orçamento
	Ind.4. Percentual de processos de pagamentos executados em tempo hábil	4. Realizar 90% das execuções financeiras
OE02. Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	Ind. 5. Percentual de aquisições de materiais/serviços planejados	5. Adquirir 40% dos materiais direcionados a infraestrutura dos laboratórios, salas de aula e bloco administrativo registrados no PGC 2020
OE03. Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Ind. 6. Percentual de execução do projeto de integração	6. Executar 80% do projeto de integração
OE04. Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades	Ind.7. Percentual de execução do plano de capacitação interna	7. Executar 70% do plano interno de capacitação
OE5. Fomentar boas práticas de governança e gestão	Ind. 8. Quantidade de publicações realizadas pela ASCOM do Campus Estância no site institucional	8. Divulgar 03 matérias semanais
	Ind. 9. Percentual de relatórios recebidos mensalmente	9. Atingir o recebimento de 100% dos relatórios
	Ind. 10. Percentual de reuniões executadas conforme Planejamento	10. Realizar 90% das reuniões planejadas
	Ind. 11. Número de eventos realizados	11. Promover 2 eventos
OE6. Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	Ind. 12. Número de processos padronizados semestralmente	12. Padronizar 10 processos por semestre
OE7. Implantar políticas institucionais de ensino	Ind. 13. Número de PPCs revisados	13. Revisar os PPCs de 3 cursos
	Ind. 14. Número de monitores	14. Atingir a quantidade de 25 monitores
	Ind. 15. Percentual de ingressantes acompanhados	15. Acompanhar 100% dos estudantes ingressantes.
	Ind. 16. Percentual de atendimentos realizados conforme cronograma	16. Executar 70% do cronograma de atendimento
	Ind. 17. Percentual de estudantes participantes do projeto	17. Promover a participação de 80% dos estudantes das turmas do primeiro ano integrado no projeto

	Ind. 18. Percentual dos estudantes com necessidade específicas atendidos pelo programa	18. Atender 100% dos estudantes com necessidades específicas
	Ind. 19. Percentual de eventos realizados	19. Executar 90% das ações voltados para atividades em grupo e relaxamento na biblioteca
	Ind. 20. Percentual de satisfação do aluno com o ensino	20. Atingir um percentual de 80% entre alunos satisfeitos e muito satisfeitos
OE8.Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Ind. 21. Percentual de egressos acompanhados	21. Acompanhar 60% dos egressos dos últimos dois anos
	Ind. 22. Número de estudantes contemplados pelo programa	22. Alcançar o número de 50 estudantes atendidos pelo programa
	Ind. 23. Número de estudantes estagiários	23. Alcançar o número de 17 estudantes
OE9.Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Ind. 24. Número de novos cursos	24. Criar 2 (dois) novos cursos conforme PDI 2020-2024
OE10.Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind. 25. Número de projetos de pesquisa e inovação realizados	25. Desenvolver 15 (quinze) projetos de pesquisa e/ou inovação e 5 projetos de extensão
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	Ind. 26. Número de projetos de extensão/pesquisa em parceria com entidades locais	26. Desenvolver 15 (quinze) projetos de pesquisa/extensão em parcerias com entidades locais
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	Ind. 27. Número de eventos direcionados ao desenvolvimento socioeconômico e cultural	27. Promover 2(dois) eventos sobre a temática
OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.	Ind. 28. Número de eventos e cursos direcionados ao empreendedorismo	28. Promover 2(dois) eventos sobre a temática

Fonte: Coplan/Estância

### 3.1.5 Campus Aracaju (33 indicadores)

 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	 INDICADORES	 METAS
OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind. 1 Percentual de empenhos RP executados.	1. Atingir 80% de execução dos empenhos inscritos em restos a pagar.
	Ind.2 Percentual de Orçamento executado.	2. Atingir 90% de execução orçamentária
	Ind.3 Percentual de redução do custo com energia elétrica e água.	3. Reduzir em 5% consumo de energia e água.
OE02 – Prover infraestrutura necessária de atendimento às	Ind. 4 Número de reformas	4. Realizar 6 reformas estruturantes






necessidades institucionais da comunidade.	estruturantes realizadas	
	Ind. 5 Percentual de salas climatizadas	5. Climatizar 100% das salas de aula do Léya Régis.
	Ind. 6 Percentual de equipamentos instalados	6. Instalar equipamentos de áudio e projeção em 50% das salas de aula.
	Ind. 7 Número de projetos elaborados	7. Elaborar 2 projetos ( projeto de área de vivência para os discentes e projeto de comunicação visual)
OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Ind. 8 Quantidade de reuniões integrativas realizadas.	8. Realizar 12 reuniões integrativas entre setores administrativos.
OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades	Ind. 9 Percentual de participação de servidores em atividades de capacitação	9. Alcançar que 50% dos servidores da participarem de pelo menos um evento de aperfeiçoamento
	Ind. 10 Número de treinamentos realizados para servidores e colaboradores.	10.Promover 1 (um) treinamento para servidores e colaboradores na área de protocolo.
	Ind. 11 Percentual de servidores participantes de atividade de capacitação.	11.Alcançar que 100% dos servidores participem de pelo menos uma atividade de capacitação.
	Ind. 12 Quantidade de cursos <i>in company</i> realizados	12. Promover a contratação de 02 cursos <i>in company e treinamento SIGAA</i>
	Ind. 13 Número de servidores do setor matriculados em cursos de mestrado	13. Possibilitar a matrícula de 02 (dois) servidores em cursos de Mestrado voltados à área de atuação do setor
	Ind. 14 Quantidade de jornadas realizados	14.Realizar 02 (duas) Jornadas Pedagógicas
OE05 - Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	Ind. 15 Número de relatórios de atividades da COLED executados	15. Elaborar 02 (dois) relatórios semestrais de atividades desenvolvidas no âmbito dos laboratórios geridos pela COLED
	Ind. 16 Percentual de regularização das Cargas Patrimoniais.	16. Atingir 100% da regularização das cargas patrimoniais
	Ind. 17 Percentual do cronograma do plano de aquisição anual executado.	17. Atingir 80% do cronograma do Plano de aquisição anual.
	Ind. 18 Número de plano de gerenciamento de resíduos implementados.	18. Implementar 1 (um) plano de gerenciamento de resíduos do campus.
	Ind. 19 Percentual de Bens Patrimoniais identificados	19. Identificar 100% dos Bens Permanente

OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	Ind. 20 Percentual de bens permanentes cadastrados	20. Cadastrar 100% dos bens permanentes
	Ind. 21 Número de Divulgações realizadas	21. Realizar uma divulgação do programa REUSE
	Ind. 22 Número de manuais criados	22. Elaborar 01 (um) manual de procedimentos
	Ind. 23 Percentual de coordenadorias com informações atualizadas no SIGAA.	23. Alcançar que 100% das coordenadorias de cursos técnicos atualizem as informações necessárias dos respectivos cursos nas páginas do SIGAA.
	Ind. 24 Percentual de coordenadorias com informações atualizadas dos PCC dos cursos/IFS Aracaju na página do IFS.	24. Alcançar que 100% das coordenadorias de cursos técnicos tenham inseridas as informações atualizadas dos PPC dos respectivos cursos/IFS Aracaju na página do IFS.
	Ind. 25 Quantidade de processos mapeados	25. Realizar\auxiliar 6 mapeamentos de processos
	Ind. 26 Quantidade de sistemas implantados	26. Implantar 1 sistema (controle de acesso)
OE07 - Implantar as políticas institucionais de ensino	Ind. 27 Número de ações relacionadas ao “conversando sobre” realizadas.	27. Desenvolver 6 ações relacionadas ao “conversando sobre”
	Ind. 28 Quantidade de reuniões realizadas	28. Realizar 02 (duas) reuniões de pais
OE08- Promover a inserção profissional do aluno e egresso ao mundo do trabalho	Ind. 29 Número de eventos de integração empresa-escola realizados	29. Realizar 01 evento de integração empresa-escola.
OE09 Diversificar a oferta de cursos em diversas modalidades de ensino	Ind. 30 Número de projetos elaborados	30. Elaborar 2 projetos para implantação de cursos( Integrado de técnico de eventos e FIC de Restaurante e Bar)
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind. 31 Número de projetos voltados à tecnologia social elaborados	31. Elaborar um projeto voltado à tecnologia social
OE12 - Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural.	Ind. 32 Número de eventos para desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem realizados	32. Realizar 16 eventos
OE13 - Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.	Ind. 33 Percentual do projeto do laboratório de práticas construtivas executado	33. Executar 100% do projeto do laboratório de práticas construtivas por meio da ação da empresa júnior de engenharia civil

Fonte: Coplan/Aracaju

### 3.1.6 Campus Tobias Barreto (19 indicadores)

 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	 INDICADORES	 METAS
OE01. Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind.1. Percentual do orçamento executado em relação ao planejado	1.1 Executar 100% do orçamento planejado.
	Ind.2. Percentual de demandas não atendidas por	2.1 Base zero

	falta de recurso financeiro.	
	Ind.3. Percentual do recurso devolvido e/ou não utilizado.	3.1 Base zero
OE02. Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	Ind.4. Índice de computadores instalados na bibliotecas por aluno	1.1 Atingir $\geq 0,1$
OE03. Promover integração dos servidores buscando melhorias no clima organizacional e da qualidade de vida	Ind.3.Índice geral de satisfação do servidor.	1.1 70% dos servidores satisfeitos.
OE04. Assegurar a capacitação dos servidores visando as áreas de prioridades	Ind.4. Percentual dos servidores capacitados em relação ao planejado.	1.1 Executar 100% do programa de capacitação interna.
OE05. Fomentar boas práticas de governança e gestão	Ind.5. Percentual das ações executadas em relação ao planejado do programa de governança.	1.1 Executar 100% das ações planejadas
	Ind.6.Número de reclamações e denúncias procedentes.	2.1 Base zero
OE06. Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	Ind.7.Prazo médio de concessão do PRAAE	1.1 30 dias após o início das aulas.
	Ind. 8.Percentual de Processos de Pagamento Entregues no Prazo Estabelecido	3.1 Atingir 100%
	Ind.9. Índice de Não-Conformidades Reincidentes nos Processos	4.1 Base zero
OE07. Implantar as políticas institucionais de ensino	Ind. 10. Índice de evasão por curso	1.1 Atingir $< 25\%$
	Ind. 11. Índice de retenção por curso	2.1 Alcançar $< 20\%$
	Ind.12. Índice de atendimento às demandas psicossociais do aluno	4.1 Atingir 100% de atendimento
OE08. Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de trabalho	Ind. 13. Percentual de alunos formados inseridos no mercado de trabalho	1.1 Atingir $\geq 5\%$ do total de formandos no período
	Ind. 14. Quantidade de contratos e convênios de estágio celebrados no período.	2.1 Alcançar $\geq 5\%$ do total de estudantes no período.
OE09. Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis de modalidades de ensino	Ind. 15. Índice de novos cursos ofertados em relação ao planejado no PDI	1.1 Atingir 20% ao ano.
OE10. Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind. 16. Número de eventos de pesquisa e extensão realizados por semestre.	1.1. Realizar $\geq 3$ eventos
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em concordância com os arranjos produtivos locais	Ind. 17. Número de ações sustentáveis realizadas.	1.1 Executar $\geq 2$ de ações sustentáveis
OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	Ind. 18. Percentual de disciplinas ofertadas com uso de metodologias ativas de aprendizagem.	1.1 Atingir $\geq 20\%$
OE13. Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços	Ind. 19. Quantidade de ações de educação empreendedora promovidas pelo IFS.	2.1 Realizar $\geq 10$ ações

Fonte: Coplan/Tobias Barreto

## 3.1.7 Campus Lagarto (15 indicadores)

 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	 INDICADORES	 METAS
OE01. Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind.1. Percentual de execução do orçamento	1.Executar acima de 93% do orçamento previsto para o <i>campus</i> .
	Ind.2.Número de adequações de contratos	2.Verificar os valores de pelo menos 2 contratos
	Ind.3.Número de substituição de condicionadores de ar antigos	3.Levantar quantitativo de aparelhos de ar-condicionado antigos em uso no <i>campus</i> e substituir 10% por equipamentos novos
OE02. Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades de comunidade	Ind.4.Percentual de obras e reformas entregues	4.Entregar 100% da obra do espaço de vivência
OE03. Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Ind.5.Realização de eventos de integração entre os servidores	5.Realizar pelo menos 2 eventos
OE04. Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades	Ind.6.Número de servidores capacitados	6. Proporcionar e facilitar pelo menos 1 capacitação
OE05. Fomentar boas práticas de Governança e Gestão	Ind.7.Realização de eventos para promover a temática Governança e Gestão	7. Realizar pelo menos 2 eventos
OE06. Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	Ind.8.Número de processos mapeados	8. Mapear pelo menos 2 processos
OE07. Implantar as políticas institucionais de ensino	Ind.9. Quantidade de horas totais nas matrizes dos cursos médios integrados	9. Reduzir para no máximo 3200hs as matrizes curriculares
OE08. Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Ind.10. Quantidade de empresas visitadas pela comissão/direção de ensino	10. Aumentar o número de convênios e contratação de alunos e egressos
OE09. Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Ind.11. Número de novos cursos no campus	11. Ofertar cursos na modalidade FIC
OE10. Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind.12. Número de projetos de pesquisa aprovados nos últimos editais da Propex	12. Realizar a aplicação de pelo menos 1 projeto na comunidade local
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	Ind.13. Número de projetos de pesquisa voltados para os arranjos produtivos locais	13. Intensificar a criação de pelo menos um projeto de pesquisa e sua implantação
OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	Ind.14.Quantidades de projetos de extensão aprovados nos editais da Propex	14.Realizar 1 ação nas comunidades locais para execução dos projetos de extensão
OE13. Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	Ind.15.Número de empresas juniores no <i>campus</i>	15. Intensificar a prática inovadora no <i>campus</i>

Fonte: Coplan/Lagarto

## 3.1.8 Campus Glória (10 indicadores)




 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	 INDICADORES	 METAS
--	---	---

Plano Anual de Trabalho 2020 (PAT 2020)

OE01.Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind.1.Número de ações para racionalização dos recursos orçamentários	1. Realizar 02 Ações
OE03.Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Ind.2. Número de ações para racionalização dos recursos orçamentários	2. Executar 03 Ações
OE04.Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades	Ind.3. Índice de participação em cursos e eventos de capacitação ofertados pelo IFS nas áreas de prioridade (Cursos prioritários/Cursos ofertados x100)	3. Atingir 60% de participação
OE06.Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	Ind.4. Número de processos padronizados	4. Padronizar 03 processos
OE07.Implantar as políticas institucionais de ensino	Ind.5. Número de ações para promover à permanência e o êxito dos estudantes	5. Realizar 05 ações
OE08.Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Ind. 6. Aumentar o número de alunos vinculados aos programas de estágio	6. Aumentar em 10% o número de alunos estagiários
OE09.Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Ind.7.Número de novos cursos implantados	7. Implantar 01 novo curso
OE10.Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind.8. Número de projetos de pesquisa, extensão e inovação realizados	8 Aumentar 20% o número de projetos de pesquisa, extensão e inovação realizados
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	Ind.9. Número de eventos culturais realizados	9. Realizar 01evento
OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	Ind.10. Número de ações/projetos voltados para o empreendedorismo	10. Executar 01ação

Fonte: Coplan/Glória

### 3.1.9 Campus Socorro (44 indicadores)

 <b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	 <b>INDICADORES</b>	 <b>METAS</b>
OE01. Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Ind.1. Percentual do orçamento executado até 31.12.2020	1.1 Executar 99% do orçamento
OE02. Prover Infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	Ind.2. Percentual de acessibilidade realizada	2.1 Tornar o prédio 100% acessível.
	Ind.3. Percentual de obra construída	3.1 Construir 25% das coberturas para estacionamento de veículos
	Ind. 4. Percentual de compras adquiridas para o ensino.	4.1 Realizar 80% das demandas das salas de aula e laboratórios.
	Ind.5.Percentual de recursos providos	5.1 Prover 50% de recursos de uma quadra de esportes até dez/2020.

	Ind.6.Percentual da obra realizada	6.1 Construir 100% de um redário para os servidores
	Ind.7.Percentual de aquisição dos equipamentos	7.1 Renovar 25% dos equipamentos de uso na unidade
	Ind.8.Percentual de ação realizada	8.1 Implantar 100% do circuito interno de TV na área interna do Campus
	Ind. 9.Quantidade de equipamentos adquiridos	9.1 Adquirir instrumentos musicais para o campus (05 violões, 5 Violinos, 5 flautas e 01 teclado)
OE03. Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Ind.10.Número de eventos realizados	10.1 Realizar 01 (um) evento de confraternização por semestre.
OE06. Aperfeiçoar processos e procedimentos Institucionais	Ind.11. Percentual de turmas contempladas.	11.1 Alcançar 70% das turmas de alunos candidatos potenciais das escolas da região.
	Ind.12. Número de parcerias novas por ano.	12.1 Estabelecer 01 (uma) nova parceria por ano.
	Ind. 13. Número de mostras científicas realizadas para potenciais candidatos aos cursos do campus.	13.1 Realizar 01 (uma) mostra por semestre.
	Ind. 14. Número de postos de divulgação e inscrição em espaços externos ao campus.	14.1 Instalar 01 (um) posto por semestre.
	Ind.15.Percentual de ações de divulgação realizadas	15.1 Potencializar em 20% as ações de divulgação permanente do IFS - Campus Socorro
	Ind.16.Quantidade de processos mapeados	16.1 Mapear 12 processos no ano
	Ind.17.Quantidade,de indicadores criados	17.1 Criar 03 (três) indicadores de performance em 2020
	Ind.18.Percentual dos processos de licitação/compras concluídos no campus	18.1 Concluir 80% dos processos abertos para licitação/compras
OE07. Implantar as políticas Institucionais de ensino	Ind.19.Quantidade de projetos na área de educação inclusiva realizados	20.1 Propor 01 (um) projeto por ano na área. (submissão de projects)
	Ind.20.Quantidade de cursos promovidos	21.1 Promover 02 (dois) cursos na área de educação inclusiva (libras)
	Ind.21.Número de reuniões realizadas	22.1 Realizar 12 (doze) reuniões ordinárias.
	Ind. 22.Quantidade de Participação em reuniões	23.1 Participar de 08 (oito) reuniões sistêmicas.
	Ind. 23. Percentual de alunos com necessidades específicas cadastrados	24.1 Cadastrar e acompanhar 100% dos alunos com necessidades específicas.
	Ind. 24. Percentual de alunos que dependem da situação de vulnerabilidade socioeconômica, assistidos por ações específicas	25..1 Assistir a 100% dos alunos identificados com vulnerabilidade socioeconômica de acordo com análise da assistente social.

	Ind. 25. Percentual de alunos que independem da situação de vulnerabilidade socioeconômica, assistidos por ações específicas	26.1 Assistir a 20% do número total de alunos ativos no campus.
	Ind.26. Número de ações de acolhimento aos alunos.	27.1 Realizar 02 (duas) ações por ano.
	Ind. 27. Número de ações realizadas que propõem diálogos e reflexões sobre temáticas transversais.	28.1 Realizar 04 (quatro) ações por ano.
	Ind. 28.Quantidade de feiras da saúde realizadas	29.1 Realizar 01 (uma) feira anual de Saúde no campus.
	Ind.29. Percentual de alunos matriculados no semestre.	30.1 Alcançar 70% de matrículas.
	Ind. 30.Total da relação aluno x docente.	31.1 Manter a relação em 20 alunos por docente.
	Ind. 31.Quantidade de eventos realizados	32.1 Realizar eventos na área de educação inclusiva (semana de acessibilidade)
OE08. Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Ind. 32. Quantidade de ações realizadas	33.1 Realizar ações de acompanhamento e divulgação das ações dos egressos
	Ind. 33. Percentual de alunos evadidos no semestre.	19.1 Manter a evasão abaixo de 30%.
	Ind. 34. Percentual de alunos inseridos no mercado de trabalho.	34.1 Alcançar 10% dos alunos inseridos no mercado de trabalho.
OE09. Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Ind. 35. Quantidade de cursos e/ou modalidades e/ou turno ofertados.	35.1 Implantar ao menos 01(um) curso e/ou diversificar a modalidade e/ou turno de oferta.
OE10. Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Ind.36. Percentual de projetos de pesquisa, extensão e inovação ampliados	36.1 Ampliar em 50% o número de projetos de extensão, pesquisa aplicada e inovação já existentes para servidores e discentes.
	Ind. 37.Percentual de pessoas envolvidas nos projects de pesquisa, inovação e extensão	37.1 Ampliar em 50% o número de envolvidos em projetos de extensão, pesquisa aplicada e inovação já existentes para servidores e discentes.
	Ind. 38. Percentual de projetos aprovados em agências de fomento e órgãos externos.	38.1 Acompanhar 100% dos projetos aprovados em agências de fomento e órgãos externos.
	Ind. 39. Quantidade de eventos realizados.	39.1 Realizar 01(um) evento relacionado ao tema de inovação por semestre.
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos locais	Ind. 40.Quantidade de ações realizadas	40.1 Realizar 03 (três) ações sustentáveis
OE12. Desenvolver potencialidades de ensino aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	Ind.41. Percentual de obras adquiridas.	41.1 Adquirir 100% das obras indicadas nos PPC's dos cursos.
	Ind. 42. Percentual de alunos capacitados.	42.1 Capacitar 70% dos alunos às bases de dados e periódicos disponíveis.

	Ind. 43. Quantidade de ações culturais e de incentivo à leitura realizadas.	43.1 Realizar 02 (duas) ações por semestre.
OE13. Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.	Ind. 44. Quantidade de eventos realizados	45.1 Realizar 04 (quatro) eventos direcionados à criação da Startup

Fonte: Coplan/Socorro

#### 4. Considerações Finais

Os objetivos, metas e indicadores descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da autorização do dirigente máximo do IFS.

O detalhamento dos indicadores e as iniciativas que fazem parte do planejamento anual (projetos, planos e ações) estão inseridas no GEPLANES e disponíveis para consulta no sítio do IFS no menu sistemas, através do **login:** cidadão e **senha:** 123456. Selecionar a unidade desejada.