







**INSTITUTO
FEDERAL**
Sergipe

**PLANO ANUAL DE TRABALHO
(PAT 2021)**

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO**

MISSÃO: “Promover a educação  profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino , extensão , pesquisa aplicada  e inovação  para formação integral dos cidadãos ”



VISÃO: “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”

VALORES:



Integridade: agir com retidão e imparcialidade
Ética: agir coerentemente com os princípios morais



Sustentabilidade: assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade



Comprometimento: assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição



Inovação: fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade



Transparência: assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social



Respeito: atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. IMPLEMENTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	3
3. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI).....	3
3.1 MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	4
3.2 PLANO DE INDICADORES E METAS.....	5
3.3 PLANO ANUAL DE TRABALHO (PAT).....	7
3.4 METODOLOGIA PARA ELABORAR O PLANO ANUAL DE TRABALHO 2021	8
4. DESENVOLVIMENTO	9
4.1 PLANO DE AÇÃO 2021 - REITORIA	10
4.1.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 - REITORIA	27
4.2 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS ARACAJU	36
4.2.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS ARACAJU	41
4.3 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO	43
4.3.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO	47
4.4 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS LAGARTO.....	50
4.4.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS LAGARTO.....	53
4.5 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS ÍTABAIANA.....	56
4.5.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS ÍTABAIANA.....	61
4.6 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS ESTÂNCIA.....	65
4.6.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS ESTÂNCIA.....	71
4.7 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS GLÓRIA.....	74
4.7.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS GLÓRIA.....	78
4.8 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS PROPRIÁ.....	79
4.8.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS PROPRIÁ	85
4.9 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS TOBIAS BARRETO	87
4.9.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS TOBIAS BARRETO	95
4.10 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS SOCORRO	99
4.10.1 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT 2021 – CAMPUS SOCORRO	104
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	108

1. Introdução

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) é composto por unidades com gestão interdependentes e que são integrados através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas (TAM), Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), Plano Nacional da Educação (PNE) e Relatório de Gestão. Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

2. Implementação e Desenvolvimento Institucional

Com a promulgação da [Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008](#), que cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, inicia-se a história do Instituto Federal de Sergipe – IFS. A instituição *multicampi* é composta pela integração de duas autarquias federais, o Centro Federal de Educação Tecnológica de Sergipe – CEFET-SE e a Escola Agrotécnica Federal de São Cristóvão – EAFSC, sendo que o CEFET possuía uma unidade descentralizada (UNED) localizada no município de Lagarto, a qual com o processo de integração, foi transformada em um dos *campi* do IFS. Foi através do [Decreto nº 6.095, de 24 de abril de 2007](#), que viabilizou a Chamada Pública MEC/SETEC nº 002/2007, de 12 de dezembro de 2007, que a referida integração foi viabilizada. Posteriormente, a [Portaria nº 116/SETEC, de 31 de março de 2008](#), publica a relação das propostas de criação dos Institutos aprovados nos diversos estados da Federação, inclusive o Instituto Federal de Sergipe.

A partir de tal processo de integração, os Institutos Federais apresentam uma nova perspectiva no campo da educação profissional e tecnológica, trazendo na essência de sua criação a dimensão de um novo tempo. Havendo, dessa forma, maior abrangência de atuação dessa modalidade de ensino, especialmente com o surgimento das novas unidades, através do plano de expansão, que atuam como *campi* avançados e vinculados aos seus respectivos Institutos Federais.

3. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade do IFS no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico, geralmente a cada cinco anos, e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

3.1 Missão, Visão, Valores e Objetivos estratégicos

O planejamento estratégico do IFS está sintetizado no Mapa Estratégico (2020-2024) aprovado por meio Deliberação nº 04/2019/CGIRC/IFS.

Figura 1 – Mapa estratégico do IFS (2020-2024)




Fonte: PDI 2020-2024 do IFS (disponível <<http://www.ifs.edu.br/planejamento-e-gestao>>)


3.2 Plano de Indicadores e Metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no GEPLANES, no qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, foram estabelecidos 13 indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) por meio do link: https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index


Para acessar GEPLANES precisa do *login*: cidadão e *senha*: 123456.


 Objetivo Estratégico (OE01) – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz.

 Indicador 1: Número de ações para promoção da racionalização dos recursos orçamentários.




Meta 2021: realizar pelo menos 1 ação.


 Objetivo Estratégico (OE02) – Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade.

 Indicador 2: Percentual de satisfação do usuário com a infraestrutura física e tecnológica.




Meta 2021: atingir um nível de satisfação do usuário de 70%.

 Objetivo Estratégico (OE03) – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida.

 Indicador 3: Número de ações/atividades realizadas para integração dos servidores.



Meta 2021: realizar pelo menos 1 ação/atividade.

 Objetivo Estratégico (OE04) – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

 Indicador 4: Percentual de servidores capacitados



Meta 2021: Capacitar 20% dos servidores, de acordo com as áreas de prioridades definidas pela gestão.



Objetivo Estratégico (OE05) – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão



Indicador 5: Número de modelos e programas de gestão implementados.



Meta 2021: implementar pelo menos 3 modelos ou programas.



Objetivo Estratégico (OE06) – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.



Indicador 6: Número de processos mapeados e procedimentos institucionais padronizados.



Meta 2021: mapear ou padronizar pelo menos 10 processos.



Objetivo Estratégico (OE07) – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.



Indicador 7: Percentual de implantação das Políticas Institucionais de Ensino.



Meta 2021: Implantar 20% de Políticas Institucionais de Ensino



Objetivo Estratégico (OE08) – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.



Indicador 8: Número de programas/projetos que promovam a inserção do aluno e do egresso ao mercado/mundo de trabalho.



Meta 2021: realizar pelo menos 2 programas ou projetos.



Objetivo Estratégico (OE09) – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.



Indicador 9: Número de cursos ofertados nos diferentes níveis e modalidades.



Meta 2021: ofertar pelo menos 103 cursos.



Objetivo Estratégico (OE10) – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais.



Indicador 10: Número de pesquisas aplicadas e tecnologias sociais realizadas.




Meta 2021: realizar pelo menos 4 pesquisas ou tecnologias.

 Objetivo Estratégico (OE11) – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais.

 Indicador 11: Número de planos/projetos voltados para a sustentabilidade.




Meta 2021: realizar pelo menos 2 planos ou projetos.

 Objetivo Estratégico (OE12) – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

 Indicador 12: Número de planos/projetos voltados para o desenvolvimento socioeconômico e cultural e ação social.



Meta 2021: realizar pelo menos 2 planos ou projetos.

 Objetivo Estratégico (OE13) – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

 Indicador 13: Número de produtos/serviços inovadores desenvolvidos



Meta 2021: Desenvolver pelo menos 2 produtos ou serviços.

3.3 Plano Anual de Trabalho (PAT)

O *Plano Anual de Trabalho ou Plano de Ações* é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz das atividades fim do Instituto Federal de Sergipe (ensino, pesquisa, extensão e inovação), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2021. Além desta vinculação, o *Plano Anual de Trabalho* precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O *PAT* relata as ações, os prazos e os responsáveis pela execução das iniciativas a serem realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão do IFS sejam alcançadas.

O *Plano Anual de Trabalho* trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI, no *PAT* as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a instituição define ações, metas e objetivos em consonância com a missão e a visão, previamente estabelecidas.

3.4 Metodologia para elaborar o Plano Anual de Trabalho 2021

O processo de elaboração do Plano Anual de Trabalho, para o exercício 2021, teve início na primeira semana de setembro 2020, por meio de reuniões realizadas entre a equipe de Planejamento e Gestão da PRODIN e as Unidades Gestoras, Pró Reitorias, Diretorias Sistêmicas, Departamentos e Coordenadorias responsáveis pela execução de ações estratégicas.

O cumprimento da agenda teve como objetivo reafirmar a necessidade de padronização dos procedimentos para elaboração do plano das unidades, bem como garantir a aderência das ações ali contidas aos objetivos estratégicos institucionais. Para tal, a equipe da Diretoria de Planejamento e Gestão, utilizou como normativos norteadores do processo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024), a IN nº 01/2015/PRODIN e, ainda, o Plano de Contingência de enfrentamento à Covid-19, Acórdão TCU nº 1048/2020, o levantamento de governança, o PAT 2020 e outros documentos.

Com a finalidade da efetiva construção dos Planos de Trabalho, optou-se pela realização de reunião - com cada uma as unidades gestoras - que contou com a presença dos titulares das áreas estratégicas, além do respectivo Coordenador de Planejamento (COPLAN) lotado na unidade.

Dessa forma, a fim de orientar a construção do PAT pelos atores estratégicos, foram elaboradas duas planilhas – para os campi e reitoria – onde foram elencadas, dentre as constantes no PDI 2020-2024, quais as Iniciativas Estratégicas (IE) a serem trabalhadas no exercício.

A partir desta predefinição, e obedecendo ao princípio da autonomia administrativa, cada uma das unidades indicou quais ações pretende desenvolver em 2021, estruturando-as sob a forma de plano de ação e detalhando as ações por meio de

questões como “O que será feito?”, “Como será feito?”, “Por que será feito?”, “Quem fará?”, e “Quando fará?”. Buscou-se, portanto, assegurar o alinhamento das ações a pelo menos um dos treze objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico Institucional.

Ademais, como medida para potencializar a assertividade das ações e, conseqüentemente, seu impacto nos processos e atividades institucionais, à medida que as iniciativas estratégicas foram desmembradas, procedeu-se ao mapeamento e análise dos riscos associados às iniciativas. Analisando os eventos de risco sob a perspectiva de probabilidade de sua ocorrência e impacto de suas conseqüências, além estabelecer, de maneira prévia, medidas para seu controle, conforme disciplinado na Política de Gestão de Riscos e Controles da Gestão, aprovada por meio da Deliberação nº 01/2017/CGIRC/IFS.

Por fim, cada Unidade Gestora, a fim de possibilitar o acompanhamento das atividades e, por conseguinte, o controle social, publicará em seu hotsite o respectivo Plano Anual de Trabalho.

4. Desenvolvimento

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024 do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, o *Plano Anual de Trabalho* de 2021 apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024 do IFS que serão executadas ao longo do ano de 2021, representando o cumprimento de 2/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2024.

Para tanto, o presente documento apresenta o detalhamento das ações indicadas por cada unidade, bem como os responsáveis pelo desenvolvimento das ações.

4.1 Plano de Ação 2021 - Reitoria

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1 Elaborar planos para o uso e alocação de recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Construir do Plano de Contingência Orçamentário da Diretoria Geral de Bibliotecas do IFS	31/12/2021	DGB/PROEN

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar peças ilustrativas de fácil compreensão e divulgação do orçamento do IFS, sendo realizada uma campanha anual.	Novembro/2021	Ider e Azuma

Iniciativa Estratégica	IE01.3. Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Emitir Portaria para composição de Comissão de avaliação das prioridades de contratações de 2021.	1. Novembro/2020	Ider
2. Apresentar relatório listando as prioridades de contratações para o IFS.	2. Novembro/2020 a janeiro/2021.	Comissão - tendo a PROAD como presidente.
3. Realizar duas reuniões: em maio/2021 e outubro/2021 para monitoramento e ajustes no planejamento das prioridades.	3. Maio/2021 e outubro 2021	PROAD e a Comissão

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar o Centro de Inovação do IFS	1. Dezembro de 2021	1. DINOVE

2. Orientar participação em editais externos	2. Dezembro de 2021	2. PROPEX
3. Elaborar projeto para captação de bolsas no CNPq	3. 3º Trimestre	3. DINOVE e PROPEX

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar o Plano de Manutenção Preventiva para os prédios da Unidade.	1. Até 31/12/2021	1. CMP/PROAD
2. Implementar o Plano de Manutenção Preventiva, de acordo com as atividades previstas na elaboração.	2. Até 31/12/2021	2. CMP/PROAD

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ampliar e intensificar o Programa "Bem me Quer"	1. 2º semestre de 2021	1. PROGEP (Coordenadoria de Promoção à Saúde do Servidor)

Iniciativa Estratégica	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar Programa de Valorização do Servidor através de competências	1. 2º semestre de 2021	1. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar a pro-reitoria itinerante	1. 2º semestre de 2021	1. PROGEP
2. Implantar programa de homenagem aos servidores	2. 2º semestre de 2021	2. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar programa de acolhimento	1. A partir de novos ingressos em 2021	1. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar peças para sensibilização do programa de ergonomia	1. 2º semestre	1. NIST/PRODIN

Iniciativa Estratégica	IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação e utilização de EPI pelos servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um Manual (Instrução Normativa) para solicitação de EPI pelo servidor	1. 2º semestre	1. NIST/PRODIN
2. Elaborar metodologia para adoção dos EPIs observando-se o Laudo de Insalubridade/Periculosidade	2. 2º semestre	2. NIST/PRODIN

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar cursos e encontros para qualificação dos servidores das bancas de heteroidentificação nos processos seletivos do IFS	31/12/2021	DGI/PROEN

Iniciativa Estratégica	IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Estabelecer diretrizes para o desenvolvimento do Programa.	1. 2021.2	1. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1..Estabelecer diretivas para o desenvolvimento do Programa.	1. 2021.2	1. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar uma ferramenta de avaliação de desempenho por competência	2021.2	1. PROGEP
2. Elaborar o banco de talentos	2021.2	2. PROGEP
3. Desenvolver um programa de coach organizacional	2021.2	3. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar a gestão por competência	2021.2	1. PROGEP

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver a Autoavaliação de Governança e Gestão Pública 2021	1. Até junho de 2021	1.PRODIN/DGR; Corresponsáveis: outras unidades de administração executiva central (Pró-reitorias e diretorias sistêmicas e demais unidades administrativas (Campi))
2. Revisar o regimento interno da Reitoria	2. Até junho de 2021	2. PRODIN/DPG; Corresponsáveis: PRODIN/DGR e demais unidades de administração executiva central (Pró-reitorias e diretorias sistêmicas)
3. Coordenar a revisão dos regimentos internos dos Campi	3. 2º semestre 2021	3.PRODIN/DPG; Corresponsáveis: PRODIN/DGR e unidades administrativas (Campi)

4. Estruturar o modelo de gestão de riscos e de gestão do programa de integridade no órgão	4. Jan/Fev 2021	4. PRODIN /DGR e Reitoria
5. Formalizar o modelo de gestão de continuidade do negócio	5. Exercício 2021	5.PRODIN Corresponsáveis: Unidades de administração executiva central (Pró-reitorias e diretorias sistêmicas) e unidades administrativas (Campi)

Iniciativa Estratégica	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Envolver lideranças e servidores com a implementação da estratégia.	1. 31/12/2021	1. PRODIN/DPG
2. Aprofundar a interação entre stakeholders, fortalecer os canais de comunicação Institucional.	2. Trimestral	2. PRODIN/DPG
3. Criar um programa de Mérito na Gestão de Resultados	3. 31/12/2021	3. PRODIN/DPG
4. Promover atualização periódica da estrutura organizacional e propor melhorias em consonância com diretrizes do governo federal.	4. Trimestral	4. PRODIN/DPG

Iniciativa Estratégica	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver e ampliar gradualmente o controle dos indicadores institucionais.	1. Trimestral	1. DPG e Coplan's
2. Definir, junto aos agentes envolvidos, critérios de ponderação das ações;	2. junho/2021	2. DPG e Coplan's
3. Analisar os resultados obtidos de forma a identificar oportunidades de melhoria.	3. Junho/2021	3. DPG e Coplan's
4. Atualizar a IN Nº 01/2015 PRODIN, a fim de explicitar a metodologia de monitoramento, do processo de revisão anual do PDI e dos critérios de priorização das iniciativas estratégicas.	4. Março/2021	4. DPG/DGR/PRODIN
5. Desenvolver portfólio de projetos estratégicos institucionais	5. Julho /2021	5. EPE/DPG

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Revisar a Política de Gestão de Riscos do IFS	1. 1º semestre (vinculada à ação 05.1.5 (março/abril))	1. Grupo de trabalho definido pela PRODIN, designado em portaria
2. Estruturar Manual de Gestão de Riscos	2. 1º semestre (vinculada à ação 05.5.1 (maio/junho))	2. Grupo de Trabalho definido pelo DGR/PRODIN, designado por portaria
3. Desenvolver capacitação em Gestão de Riscos aplicada à área finalística	3. agosto a novembro/2021	3. DGR/PRODIN/Interlocutores GR/GI - Reitoria
4. Desenvolver capacitação em Gestão de Riscos aplicada à área-meio	4. agosto a novembro/2021	4. DGR/PRODIN/Interlocutores GR/GI - Reitoria
5. Desenvolver uma ferramenta de controle aplicada à comunicação da gestão de riscos	5. Até 31/12/2021	5. DGR/PRODIN/DCOM

Iniciativa Estratégica	IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão de Pessoas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar a gestão por competência	2021.2	1. PROGEP

Iniciativa Estratégica	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Adequar os fluxos dos processos à nova estrutura da DLC.	1. Até 31/12/2021	1. DLC, suas coordenadorias e setores integrantes dos fluxos dos processos.
2. Adequar a página de Licitações e Contratos (site do IFS) à centralização das aquisições.	2. Até 31/12/2021	2. DLC e suas coordenadorias.
3. Aprimorar o Planejamento das Contratações Compartilhadas no IFS	3. Até 31/12/2021	3. DLC e suas coordenadorias.
4. Desenvolver o catálogo de materiais e serviços padronizados no IFS	4. Até 31/12/2021	4. DLC e suas coordenadorias.
5. Digitalizar todos os processos de licitações e contratos dos últimos 5 anos a fim de disponibilizá-los no site do IFS, conforme exigência do TCU.	5. Até 31/12/2021	5. DLC e suas coordenadorias, CGPA e DTI.

Iniciativa Estratégica	IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão dos processos finalísticos, de apoio e gerencial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Definir, junto às áreas finalísticas, os processos críticos e criar indicadores de processos.	1. 2º semestre	1. EP/PRODIN, DPG e Núcleo de Gestão por Processos

2. Definir, junto com as áreas de apoio e gerenciais, os processos críticos e criar indicadores de processos.	2. 2º semestre	2. EP/PRODIN, DPG e Núcleo de Gestão por Processos
3. Definir, junto aos setores sistêmicos da reitoria, a padronização de processos por grupo com estruturas similares dos organogramas e da cadeia de valor e apresentar a um comitê institucional.	3. Até dezembro/2021	3. EP/PRODIN e DPG
4. Promover oficinas e cursos voltados a área.	4. Quadrimestralmente	4. EP/PRODIN
5. Atualizar a IN 01/2019/Prodin - que Institucionalizou a Gestão por Processos no IFS.	5. 1º semestre	5. EP/PRODIN
6. Comunicar as ações do EP à sociedade.	6. Trimestralmente	6. EP/PRODIN
7. Apoiar o SEI na construção da Base do conhecimento e sua constante atualização.	7. Até dezembro/2021	7. EP/PRODIN e comissão de implantação do SEI
8. Iniciar preparativos para buscar certificação de qualidade ISO 9001:2015.	8. 1º semestre	8. EP/PRODIN e outros setores
9. Implementar projeto piloto de automação de processos Robóticos (RPA).	9. Até dezembro/2021	9. EP/PRODIN e TI do campus Estância

Iniciativa Estratégica	IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar e desenvolver através de normativos e procedimentos diversos, melhoria contínua das práticas de gestão documental.	31/12/2021	1. CATEC/CGPA
2. Implantar o Sistema Eletrônico de Informação (SEI).	31/12/2021	2. CGPA/DTI/CADIG/ CATEC/ COMISSÃO.
3. Realizar estudo sobre o sistema Pergamum – módulo arquivo.	31/12/2021	3. CGPA/CADIG / CPRA Campi Aracaju, Lagarto e São Cristóvão.
4. Atualização e padronização dos processos da CGPA e CPRAS.	31/12/2021	4. CGPA/CPRAS/EP/ PRODIN

Iniciativa Estratégica	IE05.13. Implementar ferramenta de Gestão de Custos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar Grupo de Trabalho (GT).	1. Até 28/02/2021	1. DCF/PROAD
2. Criar os objetos de custos.	2. Até 31/03/2021	2. DCF/PROAD
3. Habilitar e cadastrar os centros de custos no SIAFI.	3. Até 30/04/2021	3. DCF
4. Determinar os critérios de rateio para os custos indiretos.	4. Até 30/06/2021	4. DCF/PROAD
5. Inclusão de centro de custos no SIAPE, SIPAC e SCDP.	5. Até 30/09/2021	5. PROAD, por meio da interação com outros setores sistêmicos.

Iniciativa Estratégica	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	
-------------------------------	---------------------------------------------	--

Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver plano de capacitação em Ética e Integridade	1. Abril/Outubro 2021	1. DGR/PRODIN, Comissão de Ética, CPAD, Ouvidoria, PROGEP, Audint
2. Monitorar a execução das medidas de tratamento do Plano de Integridade 2021	2. A cada quadrimestre	2. Responsável: DGR/PRODIN Corresponsáveis: Alta administração e titulares de funções de integridade
3. Disseminar conhecimento sobre o Programa de Integridade do IFS	3. Mensalmente	3. PRODIN/DGR, DCOM, setores titulares de função de integridade e demais parceiros
4. Estruturar o manual de gestão da integridade do IFS	4. Outubro/Novembro 2021	4. PRODIN/DGR e áreas responsáveis pela função integridade (Audint, CE, Ouvidoria, Gestão de Pessoas, UGI)
5. Desenvolver plano de treinamento em ética e integridade voltado à alta administração e membros dos colegiados superiores (CS, Colégio de Dirigentes e CEPE)	5. 1º semestre de 2021	5. PRODIN/DGR e setores titulares de função de integridade e outros parceiros

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear/atualizar os processos críticos das áreas finalísticas.	1. Durante todo o exercício	1. PRODIN (EP/DPG) /PROEN/PROPEX/DINOVE DENs e GENs dos campi
2. Mapear/atualizar os processos críticos das áreas de apoio e gerencial.	2. Durante todo o exercício	2. PRODIN (EP/DPG) /PROAD/PROGEP/DTI/ PRODIN DADM e GADMs dos campi
3. Elaborar um cronograma de mapeamento e remapeamento dos processos, em conjunto com as áreas envolvidas, definindo um quantitativo mínimo e máximo a ser realizado anualmente.	3. Janeiro/2021	3. EP/PRODIN
4. Mapear os processos e procedimentos executados pelo DGA (Departamento de Gestão Acadêmica), junto com o escritório de processos da PRODIN. Viabilizando a solidez e credibilidade dos procedimentos internos do setor.	4. 31/12/2021	4. DGA/PROEN
5. Redesenhar os processos do setor focado na etapa a be do mapeamento de processos;	5. 31/12/2021	5. DGB/PROEN

Iniciativa Estratégica	IE06.2 Implantar Plano de Marketing e Endomarketing Institucional para fortalecimento da identidade/Marca do IFS	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver programa de fortalecimento da marca IFS	Dezembro/2021	1. DCOM e ASCOM's
2. Definir com a alta administração qual a referência o IFS quer mostrar para a sociedade	Dezembro/2021	2. DCOM e Colégio de Dirigentes;
3. Fazer uma análise de cenário com vistas a traçar estratégias	Dezembro/2021	3. DCOM e ASCOM's
4. Desenvolver programa de endomarketing	Dezembro/2021	4. DCOM e ASCOM's

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Atualizar o guia básico de gestão patrimonial.	1. Primeiro semestre de 2021.	1. Equipe da COPAT.
2. Divulgar medidas orientativas para a preservação do patrimônio público.	2. Periodicamente a cada semestre.	2. Equipe da COPAT.
3. Treinar os detentores cargas patrimoniais para a realização do inventário periódico.	3. Segundo semestre de 2021.	3. Pela Coordenação de Acompanhamento e Movimentação de Inventário/COPAT.
4. Criação de peças publicitárias	Dezembro/2021	4. COPAT/PROAD/DCOM
5. Divulgação da campanha	Dezembro/2021	5. COPAT/PROAD/DCOM

Iniciativa Estratégica	IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disseminar o manual da marca do IFS;	Dezembro/2021	Reitoria / DCOM e ASCOM's
2. Divulgar as ações da DCOM e ASCOM's;	Dezembro/2021	Reitoria / DCOM e ASCOM's
3. Estruturar, capacitar e integrar as áreas de comunicação dos campi e DCOM;	Dezembro/2021	Reitoria / DCOM e ASCOM's
4. Elaborar uma cartilha da comunicação;	Dezembro/2021	Reitoria / DCOM e ASCOM's

Iniciativa Estratégica	IE06.5. Inovar por meio de projetos de Preservação Histórica Documental da Escola Profissionalizante e Técnica (EPT) em Sergipe	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover um mutirão para realizar atividades de higienização	31/12/2021	1. CGPA / CPRA CAMPI

e separação dos documentos no Campus Aracaju.		
2. Implantar repositório arquivístico institucional.	31/12/2021	2. CGPA/CADIG

Iniciativa Estratégica	IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disponibilizar para a comunidade interna e externa, o cronograma acadêmico da instituição, períodos de renovação de matrícula de não ingressantes, matrícula de ingressantes, criação das turmas, consolidação de diários, evasão, processamento e reformulação nos casos da graduação, entre outros procedimentos. Através da funcionalidade calendários desenvolvida pela T.I da instituição.	31/12/2021	DGA/PROEN
2. Criação do manual do Departamento de Gestão Acadêmica (DGA)	31/12/2021	DGA/PROEN
3. Regulamentar o Departamento de Gestão Acadêmica (DGA), determinando suas atribuições e delimitações enquanto departamento.	31/12/2021	DGA/PROEN
4. Confeccionar tutoriais indicando, instruindo e orientando a correta utilização das aplicações e funcionalidades disponíveis no módulo SIGAA	31/12/2021	DGA/PROEN
5. Desenvolver a funcionalidade de requerimentos on-line	31/12/2021	CSI/DGA/PROEN
6. Criar o Regulamento para empréstimos de tablets;	31/12/2021	DGB/PROEN
7. Construir o Manual de Política de Desenvolvimento de Coleções.	31/12/2021	DGB/PROEN
8. Realizar a tradução dos editais em linguagem acessível aos PCDs (libras e braille)	31/12/2021	DGI/PROEN
9. Atualizar as regras e critérios dos editais de Transferências, Portador de Diploma e Reintegração	31/12/2021	DGI/PROEN
10. Elaborar um guia de inscrição para os Processo Seletivos por Análise de Histórico/Enem	31/12/2021	DGI/PROEN
11. Elaboração dos editais do Processo Seletivo 2021.2 por Sorteio, Análise de Histórico, Boletim do Enem ou Prova.	31/12/2021	DGI/PROEN

12. Elaborar IN para as atividades das comissões de processo seletivo - todas as formas de ingresso	31/12/2021	DGI/PROEN
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	-----------

Iniciativa Estratégica	IE06.7. Desenvolver projetos para à preservação Histórica de objetos museais da EPT em Sergipe	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar a conta na mídia social facebook para o memorial do ifs.	31/12/2021	1. CGPA/ CAHISM
2. Realizar pesquisa em materiais virtuais (jornais, revistas, publicações acadêmicas, e etc.).	31/12/2021	2. CGPA/ CAHISM
3. Realizar entrevistas com os antigos servidores e alunos da instituição.	31/12/2021	3. CGPA/ CAHISM
4. Realizar duas exposições do memorial.	31/12/2021	4. CGPA/ CAHISM
5. Institucionalizar a criação da minuta da Política de Aquisição de Peças do Memorial.	31/12/2021	5. CGPA/CAHISM
6. Criar rede de memórias Sergipana.	31/12/2021	6. CGPA/CAHISM

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover formação continuada em ensino híbrido (Sala de Aula Invertida)	1. Por período letivo	1. PROEN (Equipe do Programa 5A)
2. Promover formação continuada em (Design Thinking, Aprendizagem baseada em Projetos -ABP, Problemas -PBL, Gamificação)	2. Por período letivo	2. PROEN (Equipe do Programa 5A)
3. Fomentar o ecossistema Educator Google For Education	3. Por período letivo	3. PROEN (Equipe do Programa 5A)

Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar reuniões com os membros da Portaria da Comissão da Política de Ensino para avaliar a minuta	1. 31/01/2021	1. PROEN (Membros da comissão de elaboração da minuta da política de ensino)

2. Consultar a comunidade acadêmica sobre a minuta da política	2. Verificar calendário acadêmico	2. PROEN (Membros da comissão de elaboração da minuta da política de ensino)
3. Avaliar as contribuições da comunidade acadêmica	3. Após a consulta pública	3. PROEN (Membros da comissão de elaboração da minuta da política de ensino)
4. Validar e encaminhar a minuta da política para apreciação e aprovação do CS	4. 31/06/2021	4. PROEN (Membros da comissão de elaboração da minuta da política de ensino)
5. Ampliar a quantidade de Polos de EAD nos campi do IFS;	5. 31/12/2021	5. PROEN/DEAD
6. Planejar, junto com a PROEN e gestores dos campi, a implantação dos Polos de EAD nos campi; 2. Adquirir, por meio de processo licitatório, computadores, equipamentos e demais materiais necessários à criação dos polos; 3. Articulação junto aos campi para disponibilização de espaço físico adequado para implantação dos polos de EAD.	6. 31/12/2021	6. PROEN/DEAD
7. Melhorar os indicadores de qualidade da Educação Superior: ENADE, IDD, IGC e CPC.	7. Periodicidade da avaliação é trienal para a área de conhecimento estabelecida pelo INEP.	7. PROEN/PEI/CPA/PROEN

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	1. 31/01/2021	1. PROEN/DIAE (Membros da comissão de elaboração do Programa de acompanhamento do rendimento dos estudantes)
2. Instituir de Comissão para elaboração do programa	2. 31/01/2021	2. PROEN/DIAE (Membros da comissão de elaboração do Programa de acompanhamento do rendimento dos estudantes)
3. Realizar reuniões com membros da comissão	3. 31/01/2021	3. PROEN/DIAE (Membros da comissão de elaboração do Programa de acompanhamento do rendimento dos estudantes)
4. Consultar os setores ligados ao ensino para entendimento do fluxo das informações sobre desempenho dos estudantes	4. 31/01/2021	4. PROEN/DIAE (Membros da comissão de elaboração do Programa de acompanhamento do rendimento dos estudantes)
5. Elaborar e analisar as sugestões de propostas de acompanhamento	5. 31/01/2021	5. PROEN/DIAE (Membros da comissão de elaboração do Programa de acompanhamento do rendimento dos estudantes)
6. Validar e encaminhar o documento ao CS	6. 31/01/2021	6. PROEN/DIAE (Membros da comissão de elaboração do Programa de acompanhamento do rendimento dos estudantes)

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil
-------------------------------	--------------------------------------------------------

Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Instituição de Comissão para revisão da PAE/ IFS em vigência	1. 02/02/2021	1. DIAE (Membros da comissão de revisão da PAE/IFS)
2. Análise e inclusão dos regulamentos elaborados durante o período de Pandemia do Novo Coronavírus na Política de Assistência Estudantil do IFS	2. 02/02/2021	2. DIAE (Membros da comissão de revisão da PAE/IFS)
3. Validar o documento e encaminhamento ao CS	3, 02/02/2021	3. DIAE (Membros da comissão de revisão da PAE/IFS)

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Estabelecer comissão para atualizar o Plano Estratégico de Intervenção e monitoramento para superação da evasão e da retenção escolar	31/12/2021	1. DEPS/DIAE/PROEN/CAMPI
2. Submeter o Plano Estratégico de Intervenção e monitoramento para apreciação e aprovação do Conselho Superior	31/12/2021	2. DEPS/DIAE/PROEN/CAMPI
3. Criar fóruns de discussão voltados para os estudantes	31/12/2021	3. DEPS/DIAE/PROEN/CAMPI

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Estimular formações e eventos com temáticas voltadas à comunidade e empreendedorismo jovem com desenvolvimento tecnológico.	1. Dezembro/2021	1. PROPEX/DIREX
2. Fortalecer programas para jovens, a exemplo do Jovem Aprendiz IFS.	2. Dezembro/2021	2. PROPEX/DIREX

Iniciativa Estratégica	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar estudos relacionados ao acompanhamento do Egresso no mercado de trabalho;	1. 2º sem/2021;	1. NAEC

2. Desenvolver indicadores para acompanhamento e comparação com outras instituições;	2. 2º sem/2021;	2. NAEC / Campi
3. Criar canal de divulgação dos resultados das pesquisas.	3. 1º sem/2021.	3. NAEC / Campi

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Redefinir a metodologia dos Estudos de Mercado;	1. Até Fev/2021;	1. NAEC
2. Disponibilizar estudos de mercado para os campi que ainda não possuem;	2. Dois campi no 1º sem / Dois campi no 2º sem;	2. NAEC / Campi
3. Atualizar 4 dos 6 estudos de mercado dentre os campi que já possuem;	3. Dois campi no 1º sem / Dois campi no 2º sem;	1 3. NAEC / Campi
4. Criar canal de divulgação dos resultados das pesquisas.	4. Até Março/2021	4. NAEC

Iniciativa Estratégica	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos novos cursos a serem ofertados	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Acompanhar trimestralmente a elaboração dos PPCs dos cursos previstos para 2021	1. 31/12/2021	1. Elza (DEPS) e Alysson (PROEN)
2. Acompanhar as mudanças provocadas pelas novas legislações aplicadas ao ensino na elaboração dos PPCs	2. 31/12/2021	2. Elza (DEPS) e Alysson (PROEN)
3. Realizar levantamento semestral dos PPCs publicados dos novos cursos ofertados	3. 31/12/2021	3. Elza (DEPS) e Alysson (PROEN)

Iniciativa Estratégica	IE09.3 Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ofertar cursos FICs e técnicos a distância.	4. 31/12/2021	4. DEAD
2. Assessorar os professores no planejamento dos componentes curriculares dos cursos a distância.	5. 31/12/2021	5. DEAD
3. Colaborar com a produção do material didático dos cursos. 3. Avaliar e validar o material didático produzido.	6. 31/12/2021	6. DEAD

4. Definir calendário letivo para os cursos a distância e submetê-lo à PROEN.	7. 31/12/2021	7. DEAD
5. Elaborar e lançar edital de seleção de alunos para os cursos.	8. 31/12/2021	8. DEAD

Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Iniciativa Estratégica	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Publicar Edital de Pesquisa aplicada e Tecnologias Sociais.	1. Agosto de 2021	1. PROPEX/ Setores PROPEX
2. Publicar Edital PIBITI	2. Agosto de 2021	2. Dinove / Setores Dinove
3. Publicar Edital PID	3. Agosto de 2021	3. Dinove / Setores Dinove
4. Identificar demandas locais e regionais	4. Dezembro de 2021	4. Dinove / Servidores IFS
5. Propor soluções que atendam demandas locais e regionais	5. Dezembro de 2021	5. Coordenado pela Dinove - Executado por pesquisadores do IFS

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disseminar a cultura de sustentabilidade "incluída" com a publicação de editais internos.	1. Agosto de 2021	1. PROPEX e DINOVE
2. Disseminar a cultura de sustentabilidade "incluída" na captação de recursos através de editais externos.	2. Dezembro de 2021	2. PROPEX (Pesquisadores do IFS)

Iniciativa Estratégica	IE11. 2. Implementar e disseminar o programa REUSE para bens permanentes e de consumo	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Publicar no site institucional relação de materiais de consumo e permanentes ociosos para verificação prévia às novas aquisições de materiais.	1. Primeiro semestre de 2021.	1. Equipe da COPAT.
2. Comunicar aos dirigentes sobre a implantação e utilização do programa REUSE.	2. Primeiro semestre de 2021.	2. Equipe da COPAT.
3. Criar campanha de divulgação interna juntamente com a DCOM sobre a utilização do programa por todos os servidores previamente à aquisição de novos materiais.	3. Primeiro semestre de 2021.	3. Equipe da COPAT.
4. Cadastrar o material remanescente do REUSE interno no REUSE.GOV	4. Segundo semestre de 2021	4. Equipe da COPAT.

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar os projetos de pesquisa e extensão - PPTAE	1. 31/12/2021	1. DGB (Hilton Henrique Crus Santos Pereira)
2. Implementar a biblioteca inclusiva do campus Lagarto e a biblioteca inclusiva central;	2. 31/12/2021	2. DGB (Salim Silva Souza)
3. Implementar o Projeto Cordelteca;	3. 31/12/2021	3. DGB (Salim Silva Souza)
4. Desenvolver o Projeto de Alfabetização e Letramento para Adultos.	4. 31/12/2021	4. DGB (Jessica Mirelle Lopes Matos)
5. Implementar editais de ensino, cultura e desporto da DIAE	5. 31/12/2021	5. DIAE/PROEN
6. Firmar cooperações técnicas ou convênios com entidades públicas e privadas para promoção, desenvolvimento e divulgação de cursos, atividades artísticas, culturais e esportivas.	6. Dezembro/2021	6. PROPEX/Setores

Iniciativa Estratégica	IE12.2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Elaborar as políticas institucionais de extensão.	1. Novembro de 2021	1. PROPEX
2. Apoiar a inclusão, a valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural da produção artística e do patrimônio cultural.	2. Dezembro/2021	2. PROPEX

Iniciativa Estratégica	IE12.5 Implementar o Programa “Mulheres Mil”	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Fomentar projetos de Cursos FIC para atendimento às mulheres em vulnerabilidade social.	1. Setembro/2021	1. PROPEX/DIREX
2. Promover atividades com temáticas que fomentem a formação cidadã e o empreendedorismo;	2. Novembro/2021	2. PROPEX/DIREX

Iniciativa Estratégica	IE12.6 Implementar Projetos de Ação Social	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Fomentar projetos de pesquisa e extensão na área de desenvolvimento social.	1. Dezembro/2021	1. PROPEX/Setores

Iniciativa Estratégica	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Apoiar a extensão tecnológica nos Campi.	1. Dezembro/2021	1. PROPEX/DIREX

Iniciativa Estratégica	IE12.8 Incentivar, através da EDIFS, a publicação de livros e artigos científicos em periódicos institucionais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Divulgar a existência da EDIFS.	1. Dezembro de 2021.	1. EDIFS
2. Orientar a publicação de livros.	2. Dezembro de 2021.	2. EDIFS
3. Divulgar as revistas institucionais em outras instituições.	3. Dezembro de 2021.	3. EDIFS

Iniciativa Estratégica	IE12.9 Fomentar Projetos direcionados às para Ações de Tecnologias Sociais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Construir edital para áreas de tecnologias sociais.	1. Dezembro/2021	1. PROPEX/DIREX

Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1 Elaborar planos para o uso e alocação de recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Não execução do plano de contingenciamento	2	4	8	Ajustes nos contratos
		IE01.2 Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Insucesso parcial no planejamento estratégico pelo desconhecimento da realidade orçamentária.	3	4	12	Informação da realidade orçamentária e possível revisão das prioridades
		IE01.3. Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos	Deconexão entre PAC e orçamento. Inexistência de parâmetro de prioridades orçamentárias para auxiliar o gestor na tomada de decisão.	4	4	16	Elaboração do Plano Anual de Prioridades Orçamentárias utilizando o PAC e Mapa de Riscos como parâmetros.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	Não autorização dos recursos pela SETEC. Não ser publicado edital externo. Não ter pesquisador interessado em participar de edital. Não haver chamada para edital CNPq. Não aprovação de projetos.	2	5	10	Atendimento às demandas da SETEC relativas do projeto; Monitoramento das ofertas de editais por instituições; Momentos de sensibilização e estímulo; Visita ao campus; Prazos internos mais curtos que o do edital; Redução de carga horária para pesquisadores; Monitoramento da oferta de edital pelo CNPq; Análise do edital; reuniões constantes com responsável pela submissão e equipe; levantamento de indicadores do IFS;
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Paralisação temporária de algum setor	2	4	8	Elaborar Plano de Gerenciamento de Manutenção Predial.
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Ausência de espaços para interação dos servidores	3	3	9	Realizar o planejamento para espaços de convivência entre servidores

	organizacional e da qualidade de vida	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Ausência da cultura de pertencimento	3	3	9	Realizar o programa de valorização do servidor
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Ausência da cultura de pertencimento	3	3	9	Desenvolver ações com objetivo de melhorar a cultura organizacional, desenvolvendo ações como o programa Bem me quer.
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Ausência de conhecimento sobre o IFS/ Acolhimento dos novos servidores	3	3	9	Realizar cursos, palestras com os novos servidores para conhecer o IFS, bem como os sistemas.
		IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia	A inexistência de um programa de ergonomia pelos servidores pode gerar doenças ocupacionais.	4	2	8	Gerar medidas de conscientização sobre a ergonomia no ambiente de trabalho
		IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação e utilização de EPI pelos servidores	Em razão da inexistência de critérios objetivos de concessão de EPIs, pode ocasionar doenças ocupacionais, tendo como consequência o afastamento de servidores.	4	2	8	Gerar medidas de conscientização sobre o uso adequado dos EPIs no ambiente de trabalho
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Análise incorreta da aferição de heteroidentificação nos processos seletivos do IFS	2	4	8	realizar cursos, palestras, incentivos, sensibilização, seminários
		IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores	Gestores sem capacitação continuada	3	5	15	Realizar cursos, palestras direcionadas aos gestores
		IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	Servidores sem capacitação continuada	3	3	9	Realizar cursos, palestras direcionadas aos servidores
		IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores	Servidores alocados em setores inadequados	3	5	15	Realizar o mapeamento dos perfis dos servidores
		IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores	Servidores desestimulados a permanecer no IFS ou ocupar funções	3	4	12	Realizar cursos, programas, palestras com os servidores
Pessoas e Crescimento							

Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	Instâncias de governança e gestão incompatíveis com as reais necessidades do órgão	4	4	16	Fundamentar o processo decisório aplicado ao aperfeiçoamento das estruturas e competências, com estudos, evidências de exigências normativas e boas práticas de gestão aplicáveis.
		IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica	Inadequada implementação do modelo da gestão estratégica em razão de análises incompletas e insuficientes sobre o controle, planejamento e gestão por parte da alta administração do IFS	4	4	16	1. Envolver lideranças e servidores com a implementação da estratégia. 2. Priorização das atividades de gestão estratégica 3. Desenvolver ferramentas de divulgação e sensibilização
		IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	Desempenho incipiente na implementação do planejamento estratégico institucional	3	4	12	Reuniões mensais com os coordenadores de planejamento da reitoria e dos campi, para acompanhamento e monitoramento da execução do Plano Anual de Trabalho, e Reuniões de Análise Estratégica (RAE) trimestralmente com CGIRC.
		IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Incapacidade operacional para execução das ações	4	4	16	Encaminhar ao gestor máximo estudo explicitando a necessidade recursos operacionais materiais do setor
		IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão de Pessoas	Devido a não implementação do modelo de gestão de pessoas poderá ocasionar baixa eficiência administrativa.	3	4	12	Implementar a gestão por competência
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	1. Devido a não implementação de modelo de gestão das contratações poderá haver imprecisão no cuidado dos prazos de renovação dos contratos. 2. Devido a não implementação de modelo de gestão das	3	5	15	Comunicação ao gestor responsável pelo contratos que novas atas de registro de preços estão disponíveis possibilitando a comparação de valores.

			contratações poderá haver não garantia da manutenção da vantajosidade dos contratos.				
		IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão dos processos finalísticos, de apoio e gerencial	Inexpressividade estratégica das ações	4	4	16	Apresentar os fluxos à alta gestão a partir da cadeia de valor
		IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental	1. Devido a não institucionalização das atualizações de normas e manuais, e a não publicação de novos instrumentos normativos poderá ocorrer a paralização da implantação da gestão documental no IFS, impactando no não cumprimento da iniciativa estratégica; 2. Devido a não implantação do sistema de processo eletrônico, e seus correlatos, além dos novos sistemas de gerenciamento e controle documentos poderá ocorrer o não cumprimento das legislações vigentes, impactando nos serviços que são oferecidos pelo IFS ao cidadão. 3. Devido a ausência de capacitação das etapas referentes a gestão documental, poderá ocorrer a não melhoria do processo de gestão, impactando na iniciativa estratégica da implementação do modelo de gestão documental.	3	4	12	1. Propor a aprovação dos instrumentos normativos e manuais à Reitoria; 2. Elaborar estudos e solicitar à Reitoria a instalação do sistema de processo eletrônico e seus complementares; 3. Realizar elaboração e executar capacitação das etapas referentes a gestão documental.
		IE05.13 Implementar ferramenta de Gestão de Custos	Incapacidade de operacionalizar a alocação de custos indiretos aos objetos de custeio (por departamentos)	4	4	16	Adequar o SIPAC e parametrizar o SIAPE, bem como capacitar seus usuários, visando viabilizar a segregação de custos indiretos por departamentos
		IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	Desempenho incipiente do órgão na operacionalização do Plano Anual de Integridade	5	4	16	Participação dos titulares de áreas/funções de integridade nas reuniões do CGIRC, a cada quadrimestre,

							para reporte sobre o andamento das suas ações
OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	1. (EP)Baixa produtividade 2. (PROEN) Não realização/atualização dos processos	3	4	12	1. Fortalecer o Núcleo de Gestão por processos 2.1. parceria e comunicação entre os setores e o escritório de processos para execução do mapeamento 2.2. criação de critérios para priorização de processos críticos 2.3. Cronograma de mapeamento dos processos críticos	
	IE06.2 Implantar Plano de Marketing e Endomarketing Institucional para fortalecimento da identidade/Marca do IFS	Não reconhecimento do IFS perante a sociedade da maneira esperada pela alta administração	2	4	8	1. Participação efetiva da alta administração na implantação do Plano de Marketing 2. Disponibilidade orçamentária para um incremento na divulgação da marca IFS, fortalecendo a imagem da instituição	
	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Não divulgação da campanha	1	3	3	Agendamento de reuniões de forma antecipada	
	IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	Não finalização no prazo da Política de Comunicação Sistêmica	2	3	6	1. Emissão de portaria para criação de uma comissão 2. Elaboração de um cronograma planejado	
	IE06.5. Inovar por meio de projetos de Preservação Histórica Documental da Escola Profissionalizante e Técnica (EPT) em Sergipe	1. Devido a ausências de ações voltadas a preservação documental, o IFS poderá perder sua memória institucional, impactando no acesso à informações de valor cultural, informativo e científico ao cidadão.	3	3	9	1. Solicitar à Reitoria autorização para executar as ações voltadas para a preservação dos documentos de valor permanente.	
	IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	despadronização dos procedimentos administrativos	4	4	16	1. Mapeamento dos processos 2. Patrocínio da alta gestão 3. simplificação dos processos	

							4. desburocratização
		IE06.7. Desenvolver projetos para à preservação Histórica de objetos museais da EPT em Sergipe	1. Devido a ausências de ações voltadas a preservação de informações e objetos museais, o IFS poderá perder sua memória institucional, impactando no acesso à informações de valor cultural, informativo e científico ao cidadão.	3	3	9	1. Solicitar à Reitoria autorização para executar as ações voltadas para a preservação das informações e objetos museais de valor cultural.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Não implementação de inovação de métodos e técnicas	3	4	12	1. Planejamento dos métodos e ferramentas adequadas para implantação
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não implementação da política de ensino	4	3	12	1. Execução dos instrumentos da política de ensino 2. articulação entre os setores envolvidos
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Acompanhamento ineficiente dos alunos em todas as modalidades de ensino	3	3	9	1. Sensibilizar os docentes a atualizarem o sistema em tempo hábil; 2. Elaborar, implementar e monitorar um plano de acompanhamento dos resultados para que haja um plano de intervenção.
		IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não implementação das ações de assistência estudantil	4	4	16	1. Acompanhamento dos processos seletivos 2. Aperfeiçoamento dos editais e regulamentos 3. Acompanhamento financeiro e orçamentário dos recursos da assistência estudantil
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Não implementação do Plano Estratégico de Intervenção e monitoramento para superação da evasão e da retenção escolar	3	3	9	Monitoramento das etapas de execução do plano Patrocínio dos gestores

							Fortalecimento da integração entre os setores
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	A não integração da instituição junto a sociedade.	2	2	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.	
	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	O apoio insuficiente dos campi e dos canais de divulgação institucionais pode inviabilizar a realização das pesquisas, causando prejuízo à tomada de decisões e aos conceitos dos cursos superiores nas avaliações institucionais.	3	4	12	Criação de canais de comunicação institucional com os egressos; Sensibilização do gestores, buscando o engajamento.	
OE09 -Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos	Ausência de informações para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos	3	4	12	Sensibilização do gestores, buscando o engajamento.	
	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos novos cursos a serem ofertados	Oferta de cursos descoordenada	3	4	12	1. estudo preliminar socioeconômico dos cursos 2. estudos de mercado NAEC 3. análise da relação de oferta / demanda de vagas nos editais dos processos seletivos anteriores	
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Não realização de projetos de pesquisa aplicada para atendimento das demandas locais e regionais.	1	4	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.	
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não Implementação de planos ou projetos voltados para a sustentabilidade.	2	2	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.	
	IE11. 2. Implementar e disseminar o programa REUSE para bens permanentes e de consumo	Não atendimento à IN do programa REUSE	4	2	8	Migrar do sistema SIPAC para o SIADS (que possui integração tecnológica com o sistema do REUSE).	

							Redimensionar as demandas da COPAT. Criar procedimentos internos e capacitar COALPs a operacionalizá-los.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	A não implementação de planos ou projetos voltados para institucionais de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividade artísticas, culturais e Literárias, esportivas	1	2	2	2	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
	IE12.2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção Artística e do Patrimônio Cultural	O não desenvolvimento e estruturação das políticas institucionais de extensão.	2	3	6	6	Avaliar os perfis de servidores existentes no IFS para comporem as comissões de elaboração das políticas institucionais. Avaliar a participação da comunidade externa na elaboração dessas políticas.
	IE12.5 Implantar o Programa "Mulheres Mil"	Não realização dos cursos do programa mulheres mil no ano de 2021.	2	2	4	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	Não implantação de projetos de ação social.	2	2	4	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Não difundir a extensão Tecnológica dentro do IFS.	2	2	4	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
	IE12.8 Incentivar, através da EDIFS, a publicação de livros e artigos científicos em periódicos institucionais	Não incentivar, a publicação de livros e artigos científicos em periódicos institucionais.	1	2	2	2	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.

		IE12.9 Fomentar Projetos direcionados às para Ações de Tecnologias Sociais	Não implementação das ações de desenvolvimento de tecnologias sociais.	2	2	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
		IE12.10 Realizar e apoiar eventos para divulgação das ações de Pesquisa e Extensão	Não realizar ou apoiar eventos para divulgação das ações de Pesquisa e Extensão.	1	2	2	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.

4.2 Plano de Ação 2021 do Campus Aracaju

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar 100% do orçamento descentralizado	Dezembro	DADM

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Operacionalizar uma PPP por meio de chamada Pública	Março	DG

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Possibilitar a realização de 6 reformas estruturantes	Dezembro	DG e COPLAN
2. Adquirir e substituir 50% dos acess Point	Dezembro	CTI/DTI
3. Adquirir e substituir 50% de switchers gerenciáveis	Dezembro	CTI/DTI

4. Renovar o parque computacional do Campus Aracaju em 10%.	Dezembro	CTI/DTI
5. Ampliar em 10% o processo de separação de resíduos químicos.	Dezembro	COLAQUI

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar e executar 2 projetos na área de saúde, esporte e qualidade de vida	Novembro	COEFE
2. Criar e desenvolver 01 projeto de treinamento de equipes desportivas representativas do Campus Aracaju exclusivamente por servidores	Novembro	COEFE

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
3. Promover a contratação de 01 (um) curso in company sobre relações interpessoais no ambiente de trabalho	Agosto	DEN
4. Possibilitar capacitação de 20% dos servidores do campus.	Dezembro	DG

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.4 Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Catalogar 100% dos materiais presentes na Cobib e inseri-los no acervo.	Novembro	COBIB
2. Alimentar e organizar, pelo menos em 60 %, os protocolos acadêmicos em forma digital	Novembro	COLIMA
3. Promover o treinamento dos servidores em procedimentos relativos ao protocolo e à classificação de documentos	Junho	CPRA

4. Alcançar que 100% das coordenadorias de cursos técnicos insiram as informações necessárias dos respectivos cursos nas páginas do SIGAA.	Novembro	DEN
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	-----

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover 1 orientação, por meio de auxílio, na integração dos servidores à gestão de riscos.	Junho	COPLAN
2. Promover 1 Elaboração/atualização do mapa de gerenciamento de risco de contrato administrativo.	Junho	COPLAN

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar e auxiliar o mapeamento de 5 processos de trabalho.	Novembro	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar a Identificação de Todos os Bens Permanente, com a colocação de novas plaquetas de identificação.	Dezembro	COPAT
2. Realizar no arquivo do campus Aracaju 1 multirão para auxiliar na gestão documental.	Setembro	CPRA/CGPA
3. Promover 1 (uma) renovação e acompanhar o certificado de licença dos laboratórios químicos controlados pela Polícia Federal.	Maior	COLAQUI

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover 6 reformas dos PCC,s de graduação para atender a	Agosto	GGRAP

curricularização da extensão e disciplinas EAD.		
-------------------------------------------------	--	--

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Atender, no mínimo, 50% do número de alunos inscritos no PRAAE	Março	CAE
2. Acompanhar, no mínimo 50%, das adaptações comunicacionais necessárias aos estudantes surdos e cegos	Dezembro	NAPNE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar, no mínimo, 2 encontros com os pais e/ou responsáveis dos estudantes	Março	CAE
2. Elaborar 1 Projeto de apoio ao discente	Agosto	COLIMA

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Estabelecer ao menos 1 parceria e/ou convênio com empresa de turismo	Dezembro	CGT /EMTUR/observatório de turismo

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disponibilizar 02 disciplinas na modalidade EaD em todos os cursos de graduação do Campus Aracaju	Dezembro	GGRAP/ DEAD /NDE

Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Iniciativa Estratégica	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	

Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Submeter 5 projetos de pesquisa no âmbito do campus Aracaju (pesquisa e extensão)	Dezembro	DG e COPLAN
2. Formalizar, ao menos, 1 (uma) parceria com empresas públicas relacionadas ao setor de saneamento de Sergipe e outros campi do IFS na modalidade extensão.	Agosto	CSA/IFS, PROPEX/IF, PRODIN/IFS e instituições parceiras.

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Operacionalizar 1 projeto de eficiência energética.	Junho	DG e COPLAN
2. Instalar uma miniestação de tratamento de esgoto.	Julho	CLCNAT

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Possibilitar a realização de 10 visitas técnicas	Dezembro	DG e COPLAN
2. Possibilitar a realização de 14 eventos	Dezembro	DG e COPLAN

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar empresa júnior de turismo	Dezembro	CGT e EMTUR
2. Fomentar, ao menos, 1 (uma) parceria com empresa da área de TI de Sergipe.	Dezembro	CADS/NDE / Colegiado / GGRAP

4.2.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – *campus Aracaju*

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Não obter os recursos para suprir os planos	2	5	Médio	Elaborar planos de acordo com as expectativas externas e orçamento reduzido
		4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não formalização de parcerias	3	3	Médio	Fazer um trabalho minucioso antes de abrir chamada pública para tornar o projeto o mais atrativo e benéfico possível para formalização de parcerias.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos Orçamentários	4	4	Alto	Planejar obras estruturante dentro das expectativas externas com orçamento reduzido. Promover reformas e adequações criativas de baixo ou nenhum custo.
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Limitações orçamentárias	3	3	Médio	Buscar alternativas em cursos in company e online.
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Limitações orçamentárias	3	3	Médio	Buscar alternativas em cursos in company e online.
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS	Morosidade na transição do físico para o digital	3	3	Médio	Promover treinamentos online; Rodízio de servidores em atividade presenciais; contar com a mão de obra de colaboradores terceirizados.
		Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Não adesão de agentes	3	3	Médio	Fazer convocações; Disseminar entre os servidores a importância do

							trabalho; Buscar alcançar bons resultados em pequena escala para ter uma referência de efetividade do trabalho de gestão de risco.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Não adesão ou solicitação dos donos do processos	3	3	Médio	Aplicar consultas via memorando e informar a importância do trabalho nos contatos.
		Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Patrimônio não localizado	4	3	Médio	Medidas de conscientização da responsabilidade institucional em lidar com o patrimônio público, Disseminar em rede institucional o como fazer as movimentações de patrimônio.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Considerando a necessidade atual de operacionalizar o processo educacional por meio do ambiente virtual de aprendizagem, a ausência de capacitação para utilização de métodos e técnicas pedagógicas atuais poderá comprometer o trabalho docente e a aprendizagem discente.	4	4	Alto	Estudar capacitações frente as novas as novas tecnologias
		Implantar a Política de Assistência Estudantil	insuficiência de atendimento a demanda	4	3	Médio	Abertura de novos concursos ou aproveitar candidatos aprovados em concurso para suprir a demanda nos campi do IFS
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	acesso escasso ao mundo do trabalho	4	4	alto	Fomentar a aproximação do IFS com o setor produtivo buscando parcerias nas mais variadas ofertas de força de trabalho/pesquisa desenvolvidas no instituto; Concentrar

							esforços na elaboração de projetos com alto potencial de retorno.
	OE09 -Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Pouca adesão ao curso	3	4	Médio	Estudar as necessidades e arranjos produtivos locais para oferecer cursos que atendam a demanda local e seja atrativo para novos discentes.
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Falta de recursos orçamentários	3	4	Médio	Buscar parcerias visando recursos extra-orçamentários.
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Limitações de encontros presenciais	3	3	Médio	Planejar os projetos levando em consideração os riscos externos como o Covid-19 e flexibilizar prazos.
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Limitações de encontros presenciais	3	3	Médio	Elaborar projetos levando em consideração trabalhos que possam ser desenvolvidos Online.
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	não fomento à instituição e fortalecimento das empresas juniores e escritórios modelos	3	4	Médio	Estimular o fomento e participação docente em atividades extensionistas voltadas ao empreendedorismo.

4.3 Plano de Ação 2021 do Campus São Cristóvão

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Elaborar o planejamento orçamentário do campus com base no orçamento previsto	Até 31/03	DG/ GCOF
----------------------------------------------------------------------------------	-----------	----------

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Buscar parceria com a CODEVASF para implantar projetos voltados a cadeia produtiva local	Até 31/12	DG/GP
2. Buscar parceria de cooperação técnica com secretarias estaduais e cooperativas de produtores para implantar projetos voltados a cadeia produtiva local	Até 31/12	DG/GP

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um plano de manutenção corretiva para os edifícios do Campus	31/03	DAN, GAN
2. Elaborar um Plano de Manutenção dos equipamentos existentes na GP	31/03	GP, chefe do setor dos setores

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover confraternizações dos servidores em datas comemorativas	31/12	GAI

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos
-------------------------------	-------------------------------------------------

Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover a formação dos gestores em temáticas relacionadas à gestão de riscos	31/09	COPLAN

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear 20 processos críticos das áreas finalísticas ou gerenciais	31/12	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover uma campanha para estimular práticas de conservação ao patrimônio do Campus	31/12	DG/ DAN

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar curso jornada pedagógica e semana acadêmica específica para cada coordenação.	31/12	DEN/GEN
2. Realizar curso referente aos métodos e técnicas pedagógicas inovadoras	31/12	DEN/GEN

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar reuniões do conselho de classes consultivo	31/12	DEN/ GEN/ COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ofertar vagas trainner	31/12	DEN/ GEN/ COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um plano estratégico de permanência e êxito para os discentes do campus.	Até 31/12	DEN/GEN
2. Realizar rodas de conversa com os estudantes dos diversos cursos.	Até 31/12	DEN/GEN
3. Realizar rodas de conversa com os professores dos diversos cursos.	Até 31/12	COSE/GAI

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Treinamento em primeiros socorros de docentes e discentes	Até 31/12	COSE/GAI
2. Estimular a prática esportiva e ambiental visando a manutenção da saúde do discente.	Até 31/12	Coordenações de cursos e GAI

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um banco de dados de empresas com perfis de receber os discentes do Campus São Cristóvão	Até 31/12	GPEC/NAE
2. Realizar a 1ª feira de profissões do IFS São Cristóvão	Até 31/12	GPEC/NAE/ DEN/ GEN
3. Criar Banco de Currículos	Até 31/12	GPEC/NAE/ DEN/ GEN

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um projeto voltado para a ambientação do Campus	Até 30/06	GP

2. Projeto Humanizante - educação ambiental no IFS/ campus São Cristóvão	Até 31/12	GAI
3. Mapeamento e recuperação de áreas degradadas	Até 31/12	GP

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover o primeiro Festival Cultural do Campus São Cristóvão	Até 31/12	GPEC, DEN, GEN e GAI
2. .Cadastrar um banco de talentos (discentes e servidores)	Até 31/12	GPEC, DEN, GEN e GAI
3. Banda Fanfarra/ Marcial do IFS Campus São Cristóvão	Até 31/12	GAI
4. .Banda Agroshow	Até 31/12	GAI

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Participação em editais (PROPEX/CNPQ/ CAPES) com propostas direcionadas a inovação e empreendedorismo	Até 31/12	
2. Realizar oficinas práticas com ênfase no empreendedorismo	Até 31/12	GPEC
3. Ofertar cursos na área temática de inovação e propriedade intelectual	Até 31/12	GPEC

4.3.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – campus São Cristóvão

perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	

Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	E01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Contingenciamento Orçamentário	4	4	16	Planejamento orçamentário considerando um possível contingenciamento, deixando folga orçamentária.
		E01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Chegada de orçamento suplementar inesperado	2	3	6	Aumentar o número de atas de registro de preços disponíveis, possibilitando o uso imediato dos recursos recebidos
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não formalização de parceiras	2	3	6	Identificação dos temas de interesse dos parceiros em potencial
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos materiais e humanos	3	3	9	Elaboração de plano de manutenção predial
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o "sentimento de Pertencimento" dos servidores nas unidades	Pouco engajamento dos servidores nas atividades desenvolvidas	3	4	12	Desenvolver uma cultura voltada para as competências
Processos	<u>OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.</u>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Desinteresse dos gestores pelo tema	4	2	8	Sensibilização dos gestores
	<u>OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.</u>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Desatualização dos fluxos mapeados	3	2	6	Revisão periódica dos fluxos mapeados
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio público	Pouca visibilidade das ações desenvolvidas	2	2	4	Estudar melhor o público-alvo
Resultados à sociedade	<u>OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.</u>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e técnicas Pedagógicas	Indisponibilidade de parceiros voluntários para a realização dos cursos	3	2	6	Planejamento e organização precisa quanto ao período de realização do evento pretendido.
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Alto índice de reprovação	4	4	16	Criar medidas compensatórias para melhorar o rendimento dos alunos

		IE07.7 Desenvolver programas para permanência dos alunos	Conhecimento superficial tendo em vista a complexidade dos fenômenos relacionados ao tema	4	5	20	Realizar um estudos detalhado dos diversos fatores que promovem a permanência e êxito dos estudantes
		IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Falta de material para promoção das ações	2	3	6	Planejar com antecedência a lista de materiais necessários
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Não inserção dos formandos no mercado de trabalho.	3	4	12	Identificar empresas com perfil de receber os discentes do Campus São Cristóvão; Realizar a 1ª Feira das Profissões do IFS São Cristóvão; e Criar Banco de Currículos.
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realização dos projetos propostos	3	3	9	A adoção da sustentabilidade como uma prática que permeia todas as esferas da instituição, como valor institucional.
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias as, esportivas	Falta de Integração das ações educacionais às ações sociais;	2	3	6	Elaborar projetos direcionados a atividades desportivas; Promover eventos e/ou apresentações artísticas, culturais e literárias; Cadastrar um banco de Talentos (discentes e servidores)
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Descumprimentos da proposta político pedagógica do IFS; e Não arrecadação de recursos financeiros para aprimoramento das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação no Campus.	3	3	3	Participação em editais (PROPEX/Cnpq/Capes) com propostas direcionadas a Inovação e Empreendedorismo; Realizar oficinas práticas com ênfase no Empreendedorismo; Ofertar cursos na área temática de Inovação e Propriedade Intelectual de interesse do Campus São Cristóvão.

4.4 Plano de Ação 2021 do Campus Lagarto

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar plano de manutenção veicular para o <i>campus</i> .	1. Primeiro semestre de 2021.	1. COTRANS / CAM / GADM
2. Revisar o contrato de fornecimento de energia elétrica do <i>campus</i> .	2. Primeiro semestre de 2021.	2. GADM / COC e Equipe de Planejamento da Contratação.

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Divulgar informações da gestão em murais e <i>hotsite do campus</i> .	1. Mensalmente	1. GADM e CCOF
2. Realizar o evento "Dialoga IFS" no <i>campus</i> .	2. Abril/2021 e Novembro/2021	2. DG / DEN / GADM e COPLAN

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Contratar serviços de manutenção predial.	1. Segundo semestre de 2021.	1. GADM, DIPOP e Equipe de Planejamento da Contratação

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Jornada Pedagógica realizada de forma semestral	1. Primeiro e segundo semestre de 2021	1. PROEN, DG, DEN, Gensup, Gentec
----------------------------------------------------	----------------------------------------	-----------------------------------

Iniciativa Estratégica	IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar capacitação de servidores ligados à área administrativa do <i>campus</i> .	1. Segundo semestre de 2021, considerando a liberação de recurso específico.	1. COC / CCOF / COALP

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Capacitar equipe do NUSE sobre Governança	1. Semestral	1. DG/DEN/COAE/Coplan
2. Capacitar equipe de contratos e fiscalização sobre gerenciamento de riscos	2. Semestral	2. DG/GADM/ CAM/COC/ Coplan

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear processos críticos em torno de 30 processos	1. Semestral	1. Coplan, DG, DEN e GADM

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover eventos de conscientização sobre a responsabilidade patrimonial	1. 02 eventos semestrais	1. COALP

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar metodologias de ensino mediadas por tecnologias da informação e comunicação	1. Início do 1º Semestre 2021.1	1. Direção de Ensino

Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Firmar parceria com instituições de ensino no exterior	1. Segundo semestre 2021.	1. Direção de Ensino

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Montar estratégias de acompanhamento pedagógico	1. Primeiro semestre 2021	1. Direção de Ensino

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Aprimorar estratégias de acompanhamento discentes através da equipe multidisciplinar	1. Primeiro semestre 2021	1. Coordenação de Assuntos Estudantis

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar programa de saúde mental.	1. Segundo semestre 2021.	1. NUSE

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	

Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar painel com carga horária docente do Campus.	1. Primeiro semestre 2021	1. Gerentes de Ensino Técnico e Superior
2. Reunir com as coordenações de cursos para discutir as possibilidades de expansão da oferta de cursos.	2. Primeiro semestre 2021	2.1 Gerentes de Ensino Técnico e Superior

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar parceria com a Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis do Município de Lagarto/SE (COOPCAL).	1. Primeiro semestre 2021	1. GADM e CAM
2. Desenvolver oficinas para conscientização e preservação do meio ambiente	2. Primeiro semestre 2021	2. DG e DEN

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Incentivar práticas empreendedoras através de empresas juniores	1. Semestral	1. DEN, Gensup, Gentec, Coordenadorias

4.4.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – campus Lagarto

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	As duas ações planejadas envolvem fornecimento de serviços de terceiros, e em um deles, com a concessionária de energia elétrica, assim entende-se que os prestadores de serviços possam criar barreiras aos	1	2	2	Negociar com os prestadores de serviço a questão dos preços e qualidades dos serviços prestados

			ajustes sugeridos pelo campus.				
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	A divulgação das ações da gestão pode não ser publicada, por uma queda da internet ou site do IFS, ou no caso de divulgação dos murais, os relatórios podem ser retirados impedindo a ação de divulgação a comunidade; No caso da realização do Dialoga IFS, a comunidade pode não ter interesse em participar.	1	2	2	Acompanhar as oscilações do sistema de inter e intranet. Manter uma cultura de divulgação das ações.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Problemas estruturais podem ocasionar limitações a uso de determinado espaço físico.	2	2	4	Planejar e executar o processo licitatório para a contratação de empresa especializada.
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Pouca adesão por parte da equipe docente, resultante da falta de estímulo dos docentes em participar.	2	2	4	Convidar especialistas sobre normas formas de planejamento e práticas docentes
		IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores.	Falta de interesse e adesão dos servidores; limitação de recursos para a execução da capacitação.	2	1	2	Divulgação das ações de estímulo a capacitação, da importância em valorizar o servidor.
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de interesse e adesão dos servidores; limitação de recursos para a execução da capacitação; limitações de infraestrutura para a realização da capacitação.	2	2	4	Realizar reuniões de conscientização para esclarecer a importância de se discutir e aprender sobre Governança.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Demora na realização de processos administrativos e finalísticos.	2	1	2	Realizar reuniões e capacitações sobre a temática de mapeamento de processos.
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Aumento de gastos do campus decorrentes da falta de cuidado com o bem público e dos recursos necessários	3	3	9	Promover capacitações e reuniões de conscientização em cuidar do bem público.

			para o bom funcionamento da instituição.				
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	Pouca participação do público alvo, resultado das dificuldades de acesso e uso da ferramenta.	1	1	1	Realizar reuniões com foco na importância em aprender mais sobre Sala de Aula Invertida
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não realização de parcerias com instituições de ensino do exterior.	3	1	3	Manter uma boa relação com outras instituições e profissionais que possam ajudar no fechamento das parcerias.
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Aumento da evasão escolar decorrente das dificuldades dos discentes em acompanhar o conteúdo ministrado.	4	3	12	Realização de reuniões bimestrais entre professores, coordenadorias de cursos e equipe pedagógica para avaliar os casos.
		IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	Concessão de auxílio estudantil de forma indevida	4	3	12	Acompanhamento da situação sócio-econômica dos discentes pelas assistentes sociais.
		IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Falta de equipe multidisciplinar mínima para o desenvolvimento do projeto.	2	1	2	Realizar reuniões com várias coordenadorias que disponham de servidores para o desenvolvimento do projeto.
	OE09 -Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Poucos retornos da comunidade local sobre novos cursos a serem implantados	1	1	1	Realizar campanhas de divulgação dos cursos ofertados e das ações desenvolvidas no campus.
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1. Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Falta de adesão da comunidade as causas voltadas a sustentabilidade no campus	2	2	4	Intensificação das campanhas sobre a importância de uma instituição que trabalha de forma sustentável
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Pouca mobilização da comunidade acadêmica e empresários locais para possíveis parcerias	2	3	6	Realização de palestras para divulgar a importância do desenvolvimento de práticas empreendedoras

4.5 Plano de Ação 2021 do Campus Itabaiana

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Planejar a execução do orçamento anual	Fevereiro / 2021	GADM
2. Criar um sistema de controle interno a fim de realizar o acompanhamento da alocação das despesas.	Julho / 2021	GADM
3. Demonstrar e apresentar as instâncias superiores a necessidade de aumento orçamentário do campus	Agosto / 2021	GADM

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar um painel de Gestão à Vista	Abril a Dezembro / 2021	GADM
2. Sensibilizar a comunidade (servidores, alunos e terceirizados como um todo) para a mudança de comportamento no que tange às questões orçamentárias	Dezembro / 2021	GADM
3. Promover capacitações sobre as questões orçamentárias	Dezembro / 2021	GADM

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar um diagnóstico situacional do patrimônio móvel e imóvel	Janeiro / 2021	COALP
2. Elaborar o Plano de gerenciamento da manutenção e conservação do patrimônio do campus	Mai / 2021	Comissão local para elaboração do Plano de gerenciamento da manutenção e conservação do patrimônio do campus

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar e implementar um projeto de integração e pertencimento dos servidores	Dezembro / 2021	Comissão local para elaboração e execução do projeto de integração e pertencimento dos servidores

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Demandar propostas de cursos de capacitação (2022) para docentes e a equipe multidisciplinar à PROGEP	Dezembro / 2021	GEN
2. Realizar 02 formações para docentes e equipe multidisciplinar	Dezembro / 2021	ASPED

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Divulgar o modelo de governança do IFS entre os servidores do campus	Dezembro / 2021	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Monitorar os riscos identificados no Plano Anual de Trabalho 2021	Dezembro / 2021	COPLAN
2. Capacitar os servidores do campus sobre a Gestão de Riscos	Dezembro / 2021	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Divulgar a Campanha de Integridade do IFS	Dezembro / 2021	COPLAN
----------------------------------------------	-----------------	--------

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear 3 processos finalísticos e de apoio	Julho / 2021	COPLAN
2. Validar 03 processos mapeados pelo Núcleo de Processos	Dezembro / 2021	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar uma campanha de preservação do patrimônio público envolvendo toda a comunidade escolar	Dezembro / 2021	Comitê de Preservação do Patrimônio Público

Perspectiva: Resultados à Sociedade
Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear as empresas e órgãos públicos na região agreste na área de Logística, Informática e Agronegócio que possam ofertar estágio extracurricular	Dezembro / 2021	NAE e Comissão de acompanhamento ao egresso
2. Viabilizar o desenvolvimento de uma plataforma que hospedará dados para o projeto Banco de Talentos	Dezembro / 2021	CTLOG

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Monitorar a frequência e rendimento do aluno	Dezembro / 2021	ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Conceder auxílios aos estudantes	Dezembro / 2021	COAE
2. Promover eventos interdisciplinares	Dezembro / 2021	Equipe multidisciplinar
3. Produzir cartilha digital de orientação sobre a Política de Assistência Estudantil	Dezembro / 2021	Equipe multidisciplinar

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Solicitar recondução dos membros da comissão de acompanhamento do Plano de Permanência e Êxito	Janeiro / 2021	ASPED
2. Acompanhar e divulgar indicadores de desempenho acadêmico dos alunos	Bimestralmente	ASPED
3. Proporcionar atendimento pedagógico aos alunos	Dezembro / 2021	Coordenadorias de cursos
4. Proporcionar monitoria voluntária e/ou remunerada em disciplinas nas quais os alunos apresentarem menor rendimento acadêmico	Setembro / 2021	COAE
5. Ofertar disciplinas sobre técnicas e rotinas para os alunos	Junho / 2021	ASPED
6. Incentivar a participação dos alunos na pesquisa, na extensão e na inovação	Dezembro / 2021	COPEX

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar o programa "Clube do Autocuidado"	Dezembro / 2021	COSE

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear as empresas e órgãos públicos na região agreste na área de Logística, Informática e Agronegócio que possam ofertar estágio extracurricular	Dezembro / 2021	NAE e Comissão de acompanhamento ao egresso
2. Viabilizar o desenvolvimento de uma plataforma que hospedará dados para o projeto Banco de Talentos	Dezembro / 2021	CTLOG

Iniciativa Estratégica	IEO8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver ações para acompanhamento dos egressos	Dezembro / 2021	Comissão de acompanhamento ao egresso

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Demandar propostas de oferta de novos cursos	Março / 2021	GEN

Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Iniciativa Estratégica	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar projetos de pesquisa, extensão e inovação	Dezembro / 2021	COPEX

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar ações planejadas no âmbito do Núcleo de Gestão Ambiental do campus	Dezembro / 2021	Núcleo de Gestão Ambiental

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar um Clube de Leitura Virtual	Junho / 2021	COBIB
2. Promover a Semana Bibliocult: cultura além da leitura	Dezembro / 2021	COBIB

4.5.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – *campus* Itabaiana

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medidas de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IO 1.1 Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Planejamento inadequado para alocação e uso dos recursos	3	3	12	1. Sensibilizar os gestores para importância do planejamento orçamentário, por meio de reuniões frequentes de monitoramento; 2. Promover cursos de formação para gestores na área orçamentária; 3. Definir/elencar as prioridades do campus
		IE 01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” nas unidades	Inexecução das ações propostas para sensibilização e divulgação do orçamento	3	4	12	1. Definir previamente as competências dos servidores designados para a campanha; 2. Monitorar a execução da campanha, por meio de reuniões prévias e relatórios de execução; 3. Sensibilizar a comunidade escolar sobre a importância em conhecer noções do orçamento público.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE 02.1 Elaborar e implementar Plano de Gerenciamento da manutenção patrimonial	Ausência ou superficialidade das informações necessárias para subsidiar a elaboração do Plano	3	4	12	1. Diversificar as fontes de coleta de informações (SIPAC, SPIUNET, relatórios gerenciais); 2. Definir os critérios de busca das informações necessárias ao Plano (check list, roteiro de critérios)
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE 03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o “Sentimento de Pertencimento” dos servidores nas unidades	Baixa adesão dos servidores ao projeto de integração e pertencimento do campus	3	3	9	1. Planejar as ações alinhadas com o calendário acadêmico; 2. Inserir nas ações atividades dinâmicas e atrativas que estimulem a participação dos servidores; 3. Aplicar um questionário para consultar os servidores sobre melhor período para execução das ações do projeto; 4. Sensibilizar as chefias imediatas e os demais servidores uma semana antes de cada evento, utilizando recursos visuais e o contato pessoal direto.
	OE04 – Assegurar a capacitação	IE 04.1 Desenvolver Programa de	Não ocorrer as capacitações/ qualificações	3	4	12	1. Mobilizar os docentes e equipe multidisciplinar para participarem das

	dos servidores visando às áreas de prioridades.	Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes					formações e divulgar os eventos de capacitação; 2. Firmar parcerias com outros campi ou instituições para realizar capacitações in company.
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE 05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	Não inserção do tema Sistema de Governança nos eventos que tenham os servidores como público-alvo	3	3	9	1. Manifestar às gerências, via memorando, o interesse em apresentar o sistema de governança nos eventos estratégicos para os servidores; 2. Solicitar à comissão de organização do evento, em tempo hábil, a inserção do tema na programação da atividade
		IE 05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Não implementação dos controles definidos para os riscos mapeados	4	4	16	1. Realizar reuniões frequentes com os setores para monitoramento dos riscos elencados; 2. Criar um painel de acompanhamento do status das ações para facilitar a comunicação entre os setores responsáveis pelo processo em análise (via e-mail, diretório ou trello); 3. Realizar capacitações contínuas sobre a Gestão de riscos nas unidades; 4. Estabelecer um fluxograma de monitoramento dos riscos e divulgá-los entre os servidores envolvidos nos processos.
		IE 05.14 Implementar o Plano de Integridade	Baixa sensibilização/a desão dos servidores à campanha de integridade do IFS	4	4	16	1. Realizar palestras no campus com as instâncias de Integridade; 2. Divulgar as peças da Campanha de Integridade nas atividades coletivas dos campi de forma contínua; 3. Verificar o nível de conhecimento dos servidores sobre as dimensões do Plano de Integridade, após a implementação das medidas anteriores.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e	IE 06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos	Fluxograma com supressão de etapas	2	3	6	1. Sistematizar os regulamentos que regem o processo a ser mapeado;

	procedimentos institucionais.	finalísticos e de apoio					2. Validar o fluxograma com os servidores envolvidos no processo.
		IE 06.3 Projeto “Campanha de Preservação do Patrimônio Público”	Baixa adesão da comunidade escolar às atividades da campanha	3	3	9	1. Registrar as ações desenvolvidas pela campanha que possibilitem um maior envolvimento da comunidade; 2. Monitorar as ocorrências de manutenção e quebra do patrimônio público.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE 07.4 Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa	Não desenvolvimento de uma plataforma de banco de dados para o Projeto Banco de Talentos	3	3	9	1. Apresentar o projeto à Proen; 2. sensibilizar os gestores e docentes para a importância do projeto; 3. criar uma comissão para acompanhamento das ações; 4. Enviar à PROPEX demanda para contratação de bolsistas.
		IE 07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Acompanhamento ineficiente dos alunos em todas as modalidades de ensino	3	3	9	1. Sensibilizar os docentes a atualizarem o sistema em tempo hábil; 2. Elaborar, implementar e monitorar um plano de acompanhamento dos resultados para que haja um plano de intervenção.
		IE 07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	Não atendimento do aluno com o auxílio do PRAAE durante todo o ano letivo	4	4	16	1. Demandar à reitoria maior descentralização de orçamento, mediante justificativa de demanda do campus (via memorando ou processo)
		IE 07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Não desenvolvimento das ações planejadas que favorecem a permanência e o êxito dos alunos	2	3	6	1. Monitorar a execução das ações, por meio de reuniões com os coordenadores e relatório/planejamentos/listas desenvolvidos pelos docentes; 2. Sensibilizar os docentes quanto a alimentação do sistema em tempo hábil; 3. Sensibilizar os discentes à participarem das ações propostas.
		IE 07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Inexecução das ações propostas no projeto de saúde discente	2	2	4	1. Utilizar metodologia diversificada e atrativa; 2. Realizar ampla divulgação das ações a serem desenvolvidas,

							utilizando os diversos canais de comunicação do campus; 3. Sensibilizar os docentes sobre a importância das ações.
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE 08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Não desenvolvimento de uma plataforma de banco de dados para o projeto Banco de Talentos	3	3	9	1. Apresentar o projeto à Proen; 2. sensibilizar os gestores para a importância do projeto; 3. criar uma comissão para acompanhamento das ações; 4. Enviar à PROPEX demanda para contratação de bolsistas.	
	IE 08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso - PAE	Inexecução das ações planejadas pela comissão de acompanhamento	3	3	9	1. Sensibilizar servidores e egressos para a importância do acompanhamento a ser feito; 2. solicitar orientação do setor responsável pelo acompanhamento de egressos em âmbito institucional; 3. estabelecer um cronograma para a execução e monitoramento das ações; 4. Criar um canal de comunicação com os egressos identificados após busca ativa.	
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE 09.1 Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Não proposição de demanda de oferta de novos cursos	2	3	6	1. Replanejar as propostas de oferta de novos cursos; 2. Encaminhar demanda de novos cursos para a PROEN	
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE 10.1 Realizar pesquisas aplicadas para o atendimento das demandas locais e regionais	Baixa submissão e/ou aprovação de projetos que atendam as demandas locais	2	3	6	1. Sensibilizar e incentivar os docentes e técnicos administrativos para submeterem projetos de pesquisa, por meio da divulgação de editais, contatos diretos e reuniões oportunas realizadas pelo campus; 2. Elencar com a comunidade (interna e externa) possíveis demandas locais e regionais; 3. Monitorar a submissão dos projetos propostos pelo campus.	
OE11.Promover o	IE 11.1 Implementar	Inexequibilidade das ações	2	3	6	1. Elaborar o planejamento anual, no	

	desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	planos/projetos voltados para a sustentabilidade	planejadas pelo Núcleo de Gestão Ambiental				início do ano, das ações do Núcleo, definindo as competências de cada membro ou servidor nas atividades propostas; 2. Criar um canal de comunicação do Núcleo para divulgação das ações e interação com a comunidade; 3. Sensibilizar, tempestivamente, a comunidade acadêmica para participarem e contribuírem com ações planejadas; 4. Monitorar, por meio de relatório semestral, as ações executadas e seus impactos na unidade.
	OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE 12.1 Implementar planos/projetos voltados para Políticas institucionais de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividades artísticas, culturais, literárias e esportivas	Baixa adesão da comunidade escolar às ações	2	2	4	1. Sensibilizar a comunidade escolar para participar das ações do projeto; 2. Planejar a realização das ações observando momentos oportunos no calendário escolar.

4.6 Plano de Ação 2021 do Campus Estância

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disponibilizar atas de registro de preços para os Setores/Coordenações afins	1. Semestralmente	1.GADM/ CAM
2. Planejar a Execução Orçamentária do Campus	2. Mensalmente	2. GADM/ CAM/CCOF
3. Acompanhar a Execução financeira do Campus	3. Mensalmente	3.GADM/ CAM/CCOF

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa

Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar campanha de consumo inteligente para o uso da energia elétrica no Campus ou em Casa	1. Anualmente	1. DG/GADM/GEN/CTI e ASCOM
2. Elaborar um painel de gestão à vista no mural do campus	2. junho/2021 e dezembro de 2021	2. GADM/CAM
3. Divulgar resultados do campus em seu hotsite	3. junho/2021 e dezembro de 2021	3. GADM/CAM/DG/ASCOM
4. Fazer reuniões gerais semestrais com servidores para expor os resultados da gestão	4. junho/2021 e dezembro de 2021	4. DG/GADM/CAM/GEN

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Dialogar com políticos para conseguir dotações orçamentárias para o campus	1. 12/2021	1. DG/GADM/GEN

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar Plano de manutenção preventiva	1. Mensalmente	1. CM/GADM

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover espaços de integração para os servidores	1. dez/21	1. DG/GADM/GEN

Iniciativa Estratégica	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Dar publicidade às ações desenvolvidas pelo campus para a valorização do servidor.	1. 12/2021	1. ASCOM
2. Realizar integração dos servidores	2. Dez/21	2. DG / GADM / GEN

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Desenvolver a campanha "Sou IFS - Campus Estância"	1.Mensal	1.ASCOM

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Dar publicidade e apoiar as ações que promovam a ambientação dos novos servidores.	1.12/2021	1.ASCOM
2. Criar projeto e fluxo para acolhimento a novos servidores	2.dez/21	2. DG / GADM/GEN

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar Workshop temático	1. Semestralmente	1. DG/GEN

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Realizar interlocução na capacitação em Gestão de Riscos aplicada à área finalística e de apoio do Campus Estância	1. 2º semestre	1.Interlocutora para gestão de riscos do Campus Estância

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Relizar o mapeamento dos processos finalísticos e de apoio	1. Bimestralmente	1.COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Pensar no mote, no conceito e nas estratégias para a operacionalização da campanha.	1. De fevereiro a maio de 2021.	1. ASCOM

Iniciativa Estratégica	IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver métodos de fluxo de pedidos de comunicação em conjunto com a DCOM.	1.12/2021	1. ASCOM

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implantar Laboratório de Inovação e Cultura Maker	1. 12/2021	1. Equipe Gestora do Projeto com a Coordenação do docente Roberto Macena

Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar avaliação interna da satisfação dos nossos alunos com os serviços e estrutura do campus	1. 12/2021	1. GEN
2. Fazer novas parcerias e estreitar as existentes com Empresas locais para contratação de Jovem Aprendiz	2. 12/2021	2. NAE
3. Fazer novas parcerias e estreitar as existentes com as Empresas locais para ofertar oportunidades de estágio	3. 12/2021	3. NAE
4. Criar um grupo de estudo permanente sobre inclusão e acessibilidade	4. 12/2021	4. NAPNE e Comissão

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Sistematizar ações de acompanhamento da formação dos estudantes	1. 12/2021	1. GEN/ASPED/Coordenações de Curso/ COAE/Comissão

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	

Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Efetivar e Acompanhar o programa de monitoria	1. 12/2021	1. Comissão/GEN/ COAE
2. Implantar o Programa Partilhando Saberes	2. 12/2021	2. COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Otimizar o atendimento aos estudantes	1. 12/2021	1. GEN
2. Aprimorar o Projeto Matemática Básica para o Ensino Médio (MBEM)	2. 12/2021	2. Docentes de matemática

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Construir o Projeto Manutenção da Saúde do Discente	1. 12/2021	1. COSE

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar atualização cadastral dos formandos no SIGAA, principalmente e-mail e telefone	1. Semestralmente	1. NAE e CRE
2. Realizar listagem de egressos do Campus Estância	2. Semestralmente	2. CRE
3. Executar o programa	3. 12/2021	3. NAE

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar e atualizar comissão de estudo de viabilidade dos cursos previstos no PD	1. 12/2021	1. Comissão

Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Iniciativa Estratégica	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Submeter projetos de pesquisa, extensão e inovação para atender demandas locais e regionais	1. 12/2021	1. COPEX

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Desenvolver projeto de pesquisa sobre sustentabilidade	1. 12/2021	1. Docente de biologia

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.mplantar Projeto de Iniciação Musical	1. 12/2021	1. Docente Alexandre
2.Implantar Grupo de Canto Coral do IFS Campus Estância	2. 12/2021	2. Docente alexandre
3.Participar da FECULTART , evento organizado pelo município	3. 06/2021	3.GEN
4.Participar do Show de Talentos , evento organizado pelo município	4. 12/2021	4. GEN

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Desenvolver projetos de empreendedorismo utilizando a estrutura do laboratório IFMaker	1. 12/2021	1. Equipe Gestora do Projeto
2. Realizar evento de promoção ao empreendedorismo	2. 12/2021	2. COPEX

4.6.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – *campus* Estância

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Utilização do orçamento em desconformidade com a necessidade da comunidade interna e externa	2	4	8	Realizar reuniões a fim de discutir a melhor destinação do orçamento
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Não observância das informações orçamentárias pertinentes que devem ser de conhecimento público, bem como os locais e os períodos que deverão ser expostas e atualizadas	2	3	6	Realizar cronograma indicando as informações que deverão ser publicizadas, o período e os locais
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Ausência de interesse por parte dos potenciais financiadores	3	4	12	Submissão de Projetos de Emendas a Deputados/Senadores/Bancadas que possuam propostas aliadas à educação
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Ausência de campanha de conscientização que vise mostrar a importância da preservação do patrimônio público	3	4	12	Realizar constantemente campanha de preservação do patrimônio Público
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Não promover integração e melhoria do clima organizacional	3	3	9	Desenvolver cronograma de execução de ações
		IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Ausência de integração de servidores e de publicidade das ações	2	3	6	Desenvolver cronograma de execução de ações
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Ausência de sentimento de pertencimento	2	3	6	Desenvolver e executar cronograma de execução de ações

		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Servidores iniciarem as atividades laborais de forma insegura	3	3	9	Desenvolver e executar cronograma de execução de ações
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Não viabilizar a atualização dos docentes e equipes de ensino	2	2	4	Desenvolver e executar cronograma de execução de ações
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de comprometimento dos envolvidos	3	4	1 2	Realizar reuniões com a alta gestão do Campus visando fortalecer a cultura da gestão de riscos
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Impossibilidade de realizar as reuniões	3	4	1 2	Construir cronograma de mapeamento em conjunto com os coordenadores. Posteriormente, encaminhar para ciência dos respectivos superiores hierárquicos
		IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	Alta demanda do setor de Comunicação.	3	4	1 2	Planejar as atividades da ASCOM de maneira mais integrada para que não seja necessário que os Campi elaborem matérias de forma individual com temas que deveriam ser
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Contingenciamento do orçamento.	1	3	3	Buscar recursos através de outros editais de fomento à inovação
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Oferta de educação profissional e tecnológica desarticulada das demandas do setor produtivo; Pouca participação na pesquisa de avaliação interna	4	4	1 6	Parcerias para fomento à inserção de profissionais formados pelo Campus no mercado de trabalho; Utilizar diferentes tipos de canais de comunicação para divulgar e Sensibilizar sobre a importância da pesquisa na melhoria do ensino no Campus;

		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Aumento do índice de evasão escolar	4	5	20	Sensibilização dos envolvidos sobre a necessidade de Implementação do programa.
		IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	Desmotivação por parte dos monitores	4	3	12	Sensibilização dos alunos, mostrando a importância da monitoria na atividade acadêmica.
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Falta de acesso as ferramentas online por parte do aluno. Falta de carga horária docente para realizar o projeto.	3	3	9	Projetando ações modulares e continuadas do projeto para o ano letivo.
		IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Ausência de campanhas voltadas para área de saúde estudantil.	1	1	1	Projetar campanhas de saúde estudantil através de palestras online.
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	Dificuldade de entrar em contato com alunos egressos.	1	3	3	Acompanhamento semestral com o setor responsável.
	OE09 -Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Não implantação de cursos presentes no PDI do Campus.	2	4	8	Criar nova comissão.
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Baixa procura por parte dos pesquisadores	4	5	20	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Baixa adesão por parte da comunidade	3	3	9	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao	Baixa adesão por parte da comunidade	3	3	9	Garantir a participação da maior quantidade de discentes nas ações propostos através da sensibilização e divulgação

	socioeconômico e cultural	Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas					
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Atividades que não viabilizem de forma eficiente iniciativas empreendedoras	3	3	9	Estudos voltados à identificação e avaliação das demandas do mercado visando direcionar as ações dos eventos propostos.

4.7 Plano de Ação 2021 do *campus* Glória

Perspectiva: Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (06) - (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Orientar setores demandantes para dimensionamento das propostas de compra	Semestralmente (2)	GADM
2. Divulgar um painel de gestão à vista no mural do campus	Trimestralmente (4)	GADM

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 02	
Meta	Realizar todas as ações propostas – 02 (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover a integração de todos os servidores	Semestral	DG/GADM/GEN

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores
-------------------------------	-------------------------------------------------------------------

Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 06	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Apresentar todos os setores ao novo servidor.	Sempre que houver um novo servidor	Setor delotação do novo servidor

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 12	
Meta	Realizar todas as ações propostas – 12 - (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Estimular participação em curso de capacitação	Mensal	ASPED/Equipe multidisciplinar

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear 04 processos	Anual	COPLAN

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar metodologias pedagógicas inovadoras	Anual	ASPED/Coordenadorias de cursos/GEN

Iniciativa Estratégica	IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar estratégias educacionais com base no Design Thinking para a sala de aula	Anual	ASPED/coordenadorias de cursos
Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Buscar novos parceiros para fomentar os estágios	Anual	Núcleo de estágio/coordenadorias de cursos

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ofertar acompanhamento pedagógico aos alunos.	Anual	ASPED/CAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa -12	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover o acompanhamento pessoal e orientação educacional aos alunos	Mensal	ASPED/Psicólogo e Assist. Social

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 12	
Meta	Realizar todas as ações propostas - 12 (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover o acompanhamento pessoal	Mensal	Psicólogo e assistente social

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 02	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Possibilitar a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado de Trabalho	Semestral	Coordenadorias/ COPEX/NAE
--------------------------------------------------------------------------------------	-----------	---------------------------

Objetivo Estratégico: OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

Iniciativa Estratégica	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Incentivar projetos de pesquisa e extensão	Anual	COPEX/coordenadorias

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12.1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover Café Cultural.	Anual	CAE/Técnicos Administrativos

Iniciativa Estratégica	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover visita aos asilos ou creches da cidade de Nossa Senhora da Glória - SE.	Anual	CAE/Técnicos Administrativos/Docentes/Discentes

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa - 01	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Incentivar projetos de pesquisa e extensão	Anual	COPEX/Coordenadorias

4.7.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – campus Glória

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	PXI	
Orçame ntária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Contingenciamento Orçamentário	5	4	20	Redução das despesas com materiais e serviços com provável impacto no resultado final da instituição
		IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Falta de transparência	2	2	4	Divulgação periódica da execução orçamentária e financeira
Pessoa e Crescimento	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto “Centros de convivências para os servidores”	Baixa adesão dos servidores ao projeto	5	2	10	Inserir nas ações atividades dinâmicas e atrativas que estimulem a participação dos servidores
		IE03.4 Desenvolver Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Deficiência nas relações interpessoais	5	2	10	Desenvolver ações criativas e integradoras
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Pouca oferta de recursos para esta finalidade	3	4	12	Firmar parcerias com outros campi ou instituições para realizar capacitações in company.
Processos	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE 06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Deficiência no mapeamento dos processos	3	4	12	Aprimorar a realização do mapeamento frequente
Resultados à Sociedade	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE 08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Falta de parcerias com empresas/ instituições ligadas ao mercado de trabalho e deficiência de políticas internas	2	3	6	Promover e divulgar parcerias

OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.1 Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Falta de mapeamento das demandas e de editais de extensão	2	2	4	Estimular a participação e a submissão de projetos que atendam as demandas locais e regionais
OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE 12.1 Implementar planos/projetos voltados para Políticas institucionais de incentivo e apoio ao desenvolvimento de atividades artísticas, culturais, literárias e esportivas	Falta de produção de projetos voltados para o incentivo e apoio do desenvolvimento cultural e esportivo	2	2	4	Estimular atividades culturais e esportivas através da promoção de projetos e eventos pedagógicos

4.8 Plano de Ação 2021 do *campus* Propriá

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar plano orçamentário do <i>campus</i> .	1. 31/05/2021	1. DG e GADM
2. Promover campanhas de consumo consciente dos recursos.	2. 30/06/2021	2. DG, GADM e GEN

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar o Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	1. 31/05/2021	1. GADM
2. Publicizar Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	2. 30/06/2021	2. Direção Geral
3. Elaborar um painel de gestão para comunidade escolar e atualizar trimestralmente.	3. 31/12/2021	3. GADM e CCOF

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Manter Espaço de Convivência para os servidores.	1. 31/12/2021	1. Direção Geral

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover campanha de valorização organizacional que despertem o sentimento de pertencimento.	1. 31/12/2021	1. ASCOM, DG.
2. Promover dois momentos de interação entre os servidores.	2. 31/12/2021	2. DG, GADM, GEN, ASCOM

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar programa de ambientação de novos servidores.	1. 31/03/2021	1. Gabinete
2. Apresentar o Campus aos novos servidores.	2. 31/12/2021	2. Gabinete

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar o plano de gerenciamento de riscos na unidade.	1. 31/12/2021	1. Coplan/DG e demais unidades.
2. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o	2. 31/12/2021	2. Coplan e DG.

gerenciamento dos riscos em seus setores.		
-------------------------------------------	--	--

Iniciativa Estratégica	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar plano de contratações - novas contratações	1. 30/04/2021	1. COC
2. Criar plano de contratações - renovações	2. 30/04/2021	2. COC

Iniciativa Estratégica	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar um estudo acerca dos processos arquivados do Campus.	1. 30/04/2021	1. CPRA
2. Iniciar a padronização dos processos arquivados no Campus.	2. 31/12/2021	2. CPRA
3. Capacitação para os servidores do IFS - Campus Propriá sobre o NUP.	3. 31/12/2021	3. CPRA
4. Capacitação para os servidores do IFS - Campus Propriá sobre Gestão Documental, após a implementação do novo Código de Classificação.	4. 31/12/2021	4. CPRA
5. Apresentar e orientar por meio de capacitação os servidores do IFS – Campus Propriá quanto ao funcionamento do SEI.	5. 31/12/2021	5. CPRA

Iniciativa Estratégica	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar o plano de integridade na unidade.	1. 31/12/2021	1. Coplan/DG e demais unidades.
2. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos atrelados à integridade em seus setores.	2. 31/12/2021	2. Coplan e DG.

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar levantamento acerca dos processos a ser mapeados.	1. 28/02/2021	1. Coplan.
2. Iniciar o mapeamento dos processos, conforme levantamento anterior.	2. 31/12/2021	2. Coplan e demais unidades.

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar campanhas de uso consciente dos bens patrimoniais para os servidores.	1. 30/06/2021	1. COALP, GEN e coordenações de curso.

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver jornada pedagógica.	1. 31/07/2021	1. GEN/ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Aplicar formação continuada.	1. 30/09/2021	1. GEN/ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Empregar a política vigente acerca do estágio.	1. 31/12/2021	1. DG, GEN e Coordenações de curso.
2. Empregar a política vigente acerca da responsabilidade social.	2. 31/12/2021	2. DG, GEN e Coordenações de curso.
3. Empregar a política vigente acerca da avaliação interna e externa.	3. 31/12/2021	3. DG, GEN e Coordenações de curso.
4. Promover a aproximação entre o IFS e pessoas com deficiência da região.	4. 31/12/2021	4. GEN/COAE/ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Aplicar o ROD vigente.	1. 31/12/2021	1. GEN, ASPED e COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Disponibilizar auxílio estudantil que incorporem as ações universais e específicas.	1. 31/08/2021	1. DG, GEN e COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Identificar e analisar a situação do estudante.	1. 31/12/2021	1. GEN, ASPED e COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Identificar e analisar questões de ordem de saúde pública entre os estudantes.	1. 31/12/2021	1. COAE/GEN

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Fomentar a necessidade de formalização de parcerias.	1. 31/12/2021	1. DG, GEN, Coordenações de curso e GADM

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Analisar o documento base “estudo de mercado”.	1. 30/06/2021	1. Direção Geral e GEN

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver planos de atividades docentes que incorporem ações sustentáveis.	1. 31/12/2021	1. GEN e Coordenações de Curso.

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover eventos culturais.	1. 31/12/2021	1. GEN/COAE

Iniciativa Estratégica	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Incentivar os servidores do campus a desenvolver campanhas sociais.	1. 31/03/2021	1. DG, GADM, GEN, COAE, ASCOM
2. Realizar eventos	2. 31/12/2021	2. DG, GEN e GADM

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Fomentar o empreendedorismo.	1. 31/12/2021	1. DG, GADM, GEN, Coordenações de curso, COAE, ASCOM.
---------------------------------	---------------	-------------------------------------------------------

4.8.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – *campus Propriá*

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Plano orçamentário incompleto ou insuficiente.	2	3	6	Revisão do plano orçamentário.
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	A campanha não ter impacto para o público.	2	2	4	Discussão plural dos temas e materiais
Pessoas e Crescimento	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Encerrar espaço de convivência	1	4	4	Acompanhamento contínuo da manutenção do espaço.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Dificuldade em realizar campanhas e/ou eventos de integração com os servidores.	3	3	9	Acompanhamento de orientações relacionadas à pandemia por parte dos órgãos de saúde.
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Falta de pertencimento do servidor com a Instituição.	1	4	4	Acompanhar o programa de ambientação.
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	2	3	6	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Contratação não conforme plenamente com a legislação.	2	5	10	Acompanhar periodicamente o plano de contratações e as especificidades de cada objeto no seu respectivo certame licitatório.
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Não efetivação de renovação contratual.	2	5	10	Acompanhar periodicamente o plano de contratações e as especificidades de cada objeto no seu respectivo certame licitatório.

		IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental	Falta de um profissional capacitado.	5	3	15	Avaliar a possibilidade de contratar um profissional da área.
		IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	2	3	6	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Falta de receptividade dos servidores com o mapeamento.	4	3	12	Sensibilizar os servidores através da apresentação da temática de mapeamento de processos.
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Mau uso do patrimônio público.	2	4	8	Acompanhamento e análise das campanhas.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Falta de previsão no calendário acadêmico.	1	5	5	Acompanhamento da confecção do calendário acadêmico.
		IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	Falta de previsão no calendário acadêmico.	1	5	5	Acompanhamento da confecção do calendário acadêmico.
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Dificuldade na formalização de parcerias com o público externo.	3	5	15	Avaliar alternativas para a implementação das políticas de ensino.
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Desatualização do ROD no tocante ao rendimento dos alunos.	1	4	4	Revisão do ROD no tocante ao rendimento dos alunos.
		IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	Insuficiência de recursos orçamentários.	3	5	15	Acompanhamento do planejamento orçamentário.
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Ausência de planejamento institucional.	2	5	10	Sensibilização do corpo técnico e docente para participação na comissão.
		IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Ausência de coordenação específica.	5	5	25	Avaliar a possibilidade de contratar profissionais de saúde.
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Não realização de parcerias.	4	3	12	Avaliar alternativas para a formalização de parcerias e/ou constituição de empresas juniores.

	OE09 -Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Não realização do estudo de viabilidade da oferta de novos cursos.	2	5	10	Manter o estudo de mercado atualizado.
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realização de projetos de acordo com os critérios de sustentabilidade.	3	3	9	Acompanhar a legislação pertinente à sustentabilidade na elaboração dos projetos.
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Formação técnica dissociada dos aspectos culturais regionais.	2	3	6	Sensibilizar o corpo técnico e docente.
		IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	Não realização de eventos e/ou campanhas de ação social.	1	4	4	Incentivar a participação dos servidores nas ações sociais.
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.	Não realização de atividades de cunho empreendedor.	4	3	12	Avaliar alternativas para a formalização de atividades empreendedoras e/ou constituição de empresas juniores.

4.9 Plano de Ação 2021 do *campus* Tobias Barreto

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Acompanhar as ações da execução orçamentária e financeira do campus	Mensal	CCOF
2. Acompanhar o consumo de água e energia elétrica	Mensal	GADM/Coordenadoria de Manutenção
3. Acompanhar o efetivo dos estoques no almoxarifado.	Trimestralmente	COALP

Iniciativa Estratégica	IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar um painel na GADM para expor informações sobre o Orçamento do campus e sua aplicabilidade	Mensal	CAM / GADM

Iniciativa Estratégica	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Divulgar as oportunidades de captação de recursos para os docentes e servidores	2020.1	COPEX

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Questionar à comunidade quais suas necessidades patrimoniais.	Último dia útil de dezembro	COALP / GADM
2. Promover semestralmente a conferência e regularização dos Termos de Responsabilidade dos setores.	Último dia útil de cada semestre	COALP
3. Elaborar um plano de vistoria que promova manutenções prediais necessárias no Campus	Até o final do primeiro semestre de 2021	CMT / CAM
4. Realizar a vistoria predial do Campus	Até o final do ano de 2021	CMT

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar espaço para convivência dos servidores	Até o final do primeiro trimestre	CMT / COALP / CAM / ASCOM / GADM / DG

Iniciativa Estratégica	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Servidor em foco	Trimestralmente	DG / COPLAN / ASCOM

Iniciativa Estratégica	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Criar murais para exposição de criação livre ou de projetos dos discentes	Até o final do primeiro trimestre	CAM / GADM / ASCOM
2. Café com o Diretor	Trimestralmente	ASCOM/ DG / COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar um programa de acompanhamento do servidor no âmbito do IFS – recém empossado, redistribuído e removido.	Até o final do primeiro semestre	GADM / GEN / DG E OS SETORES DE CADA CHEFIA
2. Realizar a ação Seja bem vindo.	Até dezembro 2021	DG/ COPLAN/ ASCOM

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ofertar um curso básico de treinamento acerca do Sistema Eletrônico de Informações (SEI)	Após a assinatura do termo de cooperação entre o IFS e o Tribunal Regional Federal da 4ª Região (TRF4), que detém a licença para o uso do sistema e liberação do ambiente de treinamento. A capacitação será realizada de acordo com a demanda de servidores e colaboradores.	CPRA/CAM
2. Oferecer um curso introdutório sobre Gestão de Documentos Públicos	1º semestre, caso ocorra a demanda de servidores e colaboradores realizaremos outra capacitação no segundo semestre	CPRA

3. Realizar uma Oficina para orientações, informações e atividades sobre retenções tributárias incidentes nos documentos fiscais	Até o final do ano de 2021	CCOF
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	------

Perspectiva: Processos**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Promover encontros entre os setores para "feedback" das atividades.	Bimestralmente	DG, GADM, GEN
2.Promover a divulgação e o acompanhamento das atividades propostas no PAT	Trimestralmente	COPLAN

Iniciativa Estratégica	IE05.10.Implementar o Modelo de Gestão Documental	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Acompanhar os servidores e colaboradores no uso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) no campus	Diariamente	CPRA
2.Orientar os setores do campus Tobias Barreto sobre a classificação dos processos administrativos produzidos	Diariamente	CPRA e setores que abrem processos
3.Implantar o arquivo central do Campus	Segundo semestre	CPRA

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Mapear processo para elaboração de edital de monitoria.	2021.2	1.Coordenadorias de Curso/COAE
2.Elaborar mapeamento dos processos de pagamento dos contratos de dedicação exclusiva de mão de obra.	Até o final do primeiro semestre de 2021	2.GADM, CAM, COC, CCOF E FISCAIS.

3. Elaborar Checklists e descrições dos principais processos de cada setor e publicá-los	Trimestral	3.GADM,CAM,CCOF, COC, COALP, CPRA, CMT
4. Prorrogação da vigência dos contratos administrativos com 180 dias de antecedência.	Até o último dia útil de dezembro	4.COC
5. Realizar uma revisão anual do carro institucional	Até o final do ano de 2021	5.CMT
6. Planejar o fluxo com tempo médio para abertura, entrega e execução do processo de pagamento dos Contratos	Até o final do ano	1.Coordenadorias de Curso/COAE
7. Acompanhar o tempo de execução da Conformidade de Registro de Gestão	Mensal	2.GADM, CAM, COC, CCOF E FISCAIS.

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Campanha de preservação do patrimônio voltada aos servidores	Até o último dia útil de dezembro	COALP / ASCOM
2. Campanha de preservação do patrimônio voltada aos alunos	Até o último dia útil de dezembro	COALP / ASCOM
3. Elaborar campanha sobre o uso do elevador destinado a PCDs ou pessoas com dificuldades de locomoção temporária	Até o final do primeiro semestre de 2021	CMT / ASCOM

Iniciativa Estratégica	IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Melhoria da relação dos setores com a ASCOM	Primeiro semestre	1. ASCOM, GEN E GADM
2. Reforçar a importância do uso das ferramentas oficiais de comunicação	Segundo semestre	2.ASCOM

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.		
Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1. Capacitar docentes do curso em técnicas de metodologias ativas	Semestralmente	COCOM
2. Realizar levantamento sobre ferramentas e estrutura para implementação de metodologias ativas	2021.1	GEN/COCOM
3. Incluir gamificação em 2 disciplinas do curso de informática/desenvolvimento de sistemas.	Semestralmente	COINF
4. Identificar os métodos mais utilizados pelos professores do campus e os que apresentam melhor resultado com as turmas	2020.1	GEN/ASPED/Coodenadorias de Curso

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar relatório de acompanhamento de notas e frequência dos alunos.	Bimestralmente (Conselho de Classe)	CCDD/ASPED/COAE
2. Acompanhar e propor medidas de minimização da evasão de alunos da COCOM	2021.1	COCOM
3. Identificar os alunos que não concluíram o curso no período previsto e propor ações corretivas e preventivas.	Anual (Até dezembro de 2021)	COCOM

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Divulgar a Política de Assistência Estudantil com servidores e estudantes no IFS	Semestralmente (Acolhimento e Jornada Pedagógica)	COAE
2. Promover encontros estudantis sobre a Política de Assistência Estudantil	Semestralmente	COAE
3. Realizar o levantamento das demandas apresentadas pelos estudantes	Anual (Até dezembro de 2021)	COAE

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1. Monitorar os pedidos de desligamento do curso	Trimestralmente	CRE/ASPED/COAE
2. Emitir relatório de evasões	Semestralmente	CRE
3. Elaborar pesquisa com estudantes sobre métodos e práticas educativas	Bimestral (Conselho de Classe)	ASPED

Iniciativa Estratégica	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar acolhimentos e encaminhamentos das demandas psicossociais e aprendizagem	Semestralmente	COAE/ASPED

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Promover 5 contratos de estágios extracurricular	Anual (Até dezembro de 2021)	NAE e Coordenadores de Curso
2. Firmar convênio com 1 nova empresa	Anual (Até dezembro de 2021)	NAE e coordenadores de Curso
3. Realizar live no canal do campus no youtube discutindo temas relevantes no mercado de trabalho;	Semestralmente	COINF

Iniciativa Estratégica	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Aplicar questionário aos egressos sobre sua inserção no mercado de trabalho	Anual (Até dezembro de 2021)	NAE
2. Divulgar oportunidades de emprego	Trimestralmente	NAE
3. Realizar encontro anual com os egressos dos cursos com temas contemporâneos sobre o mercado de trabalho e assuntos afins.	2020.2	COCOM/COINF

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Formar comissão para estudo preliminar de cursos integrados em Administração, Proeja e Licenciatura.	2021.1	Comissão
2. Elaborar o PPC dos cursos técnicos e Bacharelado em Administração, após parecer positivo da GEN, DG e PROEN.	2021.2	Comissão

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11.1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Ativar o grupo de pesquisa da COCOM para discutir sobre a temática	2021.1	Grupo de Pesquisa

Objetivo Estratégico: OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica	IE12.1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Desenvolver e executar projeto de cultura e/ou esporte	Anual (Até dezembro de 2021)	GEN/COPEX

Iniciativa Estratégica	IE12.5 Implantar o Programa “Mulheres Mii”	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar um levantamento com as mães e responsáveis dos estudantes sobre empreendedorismo	Anual (Até dezembro de 2021)	COAE

Iniciativa Estratégica	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar o Projeto Corrente Solidária	Anual (Até Dezembro de 2021)	COAE

Objetivo Estratégico: OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

Iniciativa Estratégica	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Definir atividades para a Semana Global de Empreendedorismo	2021.2	COCOM/COINF

4.9.1 Matriz de Riscos Associados ao PAT 2021 – campus Tobias Barreto

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Falta de Acompanhamento	2	4	8	Preventiva: Adicionar Lembrete no calendário. Corretiva: atualizar o acompanhamento o em caso de atraso
		IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Falta de Planejamento	3	4	1 2	Preventiva: Planejamento
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	Falta de projetos para submissão nos editais	4	1	4	Preventiva: Divulgar os editais para captação de recursos de forma constante para os servidores, orientando sobre o processo de produção de um projeto.

Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Não realização das ações	4	5	20	Preventiva: Divulgação antecipada e clara acerca das iniciativas propostas e planejamento das ações
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	O ambiente não ficar tão aconchegante	4	3	12	Corretiva: Buscar recursos junto a Reitoria
		IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Planejamento inadequado	2	3	6	Preventiva: Planejar consultando os servidores Corretiva: Replanejamento das ações
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Ineficácia das Ações	2	3	6	Corretiva: Replanejamento das ações
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Falta de participação dos servidores	3	3	6	Preventiva: Sensibilização do projeto em reuniões e encontros com servidores
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	Risco 01: Baixa adesão à capacitação Risco 02: Não funcionamento do sistema SEI	4	3	12	Preventiva: sensibilização da comunidade acerca da importância da capacitação, antecedendo o período de inscrições; Corretiva: Reprogramação da capacitação
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	Indisponibilidade da Gestão	3	3	9	Preventiva: sensibilizar a Gestão sobre a importância da governança Corretiva: Solicitar os materiais permanentes e de consumo aos setores competentes e acompanhar o processo de licitação do arquivo deslizante.
		IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental	Falta de estrutura física	3	3	9	
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Mapeamento ineficaz	3	4	12	Preventiva: definir alguns critérios para o mapeamento dos processos e procedimentos,

							buscando auxílio de pessoas capacitadas
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Rejeição da campanha por parte dos públicos alvos	2	3	6	Preventiva: elaborar a campanha consultando outros profissionais de comunicação do IFS
		IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	Falta de adesão dos servidores	4	3	1 2	Preventiva: ressaltar a importância da adesão às normas Corretiva: tornar frequente a divulgação das diretrizes
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Implantação equivocada dos novos métodos e técnicas pedagógicas.	3	2	6	Preventiva: Planejar o uso das novas técnicas, buscando entender o problema que cada uma resolve, implantando a técnica no contexto correto, sempre em conformidade
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Falta de informações corretas e completas.	4	3	1 2	Corretiva: Criar formas de recuperar informações mais precisas e completas e estabelecendo métricas para tornar mais objetivo o conceito de rendimento do estudante.
		IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	Não implantação da Política de Assistência Estudantil	4	4	1 6	Corretiva: Proporcionar uma política de valorização do servidor lotado em algum campus do interior.
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Relatórios incompletos ou inexistentes, informações qualitativas de difícil interpretação.	4	3	1 2	Corretiva: Criar formas de recuperar informações mais precisas e completas e estabelecendo métricas para tornar mais objetivo o

						conceito de permanência e êxito.
	IE07.8 Elaborar o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Falta de elaboração do projeto	3	4	1 2	Corretiva: Concurso, contratação de profissionais especializados.
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Falta de parcerias/convênios com instituições/empresas e representantes do mercado de trabalho.	4	4	1 6	Corretiva: Flexibilizar e tornar mais simples o processo de convênio com as empresas.
	IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	Dificuldades em manter contato com os egressos	3	1	3	Preventiva: planejar formas de manter o aluno egresso engajado com o campus, mantendo assim uma comunicação constante por outros meios.
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Falta de comissão responsável pelo estudo.	2	1	2	Preventiva: Verificar as escalas de férias, afastamentos e fomentar a importância de estudos de viabilidade.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Falta de implantação dos projetos	2	1	2	Preventiva: Cronograma de projetos, evitando sobrecarga de trabalho.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12.1.Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividades Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Patrocínios externos a instituição	3	2	6	Preventiva: Buscar as parcerias firmadas nos eventos anteriores
	IE12.5 Implantar o Programa “Mulheres Mil”	Falta de informações sobre o público feminino a ser atendido	2	1	2	Preventiva: Identificar o público feminino a ser atendido.
	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	Baixo engajamento dos servidores nas ações	3	2	6	Preventiva: Fomentar a participação, exibindo a importância das ações e fazendo um retrospecto das ações anteriores e seus

						impactos positivos.
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Desenvolver projetos que não envolvam alunos ou que não estão em conformidade com as necessidades da comunidade externa local.	2	1	2
						Preventiva: Planejar o envolvimento dos discentes e compreender o contexto do campus e necessidade da comunidade externa.

4.10 Plano de Ação 2021 do *campus* Socorro

Perspectiva Orçamentária

Objetivo Estratégico: OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

Iniciativa Estratégica	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Planejar a eficiência Orçamentária	1. 01/01/2021	1. Gerente de Administração
2. Apurar resultados mensais da execução do Orçamento e da Execução Financeira	2. 01/01/2021	2. Gerente de Administração
3. Levantar eventuais “excedentes” orçamentários	3. 01/01/2021	3. Gerente de Administração

Perspectiva: Pessoas e Crescimento

Objetivo Estratégico: OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

Iniciativa Estratégica	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Implementar modelo de gerenciamento da manutenção patrimonial no Campus.	1. Até dez/2021	1. CADM

Objetivo Estratégico: OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

Iniciativa Estratégica	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

1.Desenvolver o Projeto "Centro de Convivência para os servidores"	1.Todos os dias do ano	1.DG, Gabinete, Comunicação, Patrimônio, Almoxarifado
2.Realizar comemoração mensal dos aniversariantes do campus Socorro	2.mensalmente	2.Ana Cléssia Souza
3.Realizar felicitações para o aniversariante do dia através do grupo dos servidores do campus Socorro	3. no dia do aniversário de cada servidor	3.Suzaneide da Conceição
4.Realização de confraternizações (Junina,natalina)	4.Junho e dezembro	4.1.DG, Gabinete, Comunicação, Patrimônio, Almoxarifado
5.Promover palestras e encontros com profissionais da área de saúde	5.Sempre que acharmos necessário	5.Gabinete, GEN, DG.

Iniciativa Estratégica	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1.Fazer o acolhimento do novo servidor	1.Quando vier novo servidor	1.Gabinete
2.Orientar quanto a necessidade de fazer cursos pensando na melhoria da qualidade só serviço prestado	2.sempre que achar necessário, e quando surgir algum curso que interesse ao setor	2.GEN,GADM

Objetivo Estratégico: OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

Iniciativa Estratégica	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Possibilitar a participação dos servidores em eventos de capacitação externos	1. 2021	1. GEN/GADM/DG
2. Possibilitar a participação em eventos de capacitação internos	2. 2021	2.GEN/GADM/DG
3. Promover eventos de capacitação	3. 2021	3. GEN/GADM/DG

Perspectiva: Processos

Objetivo Estratégico: OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

Iniciativa Estratégica	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Executar o Plano de Integridade	Até dezembro de 2021	Alan

2. Apresentar o modelo de sistema de governança do IFS "	.Até dezembro de 2021	Alan
3. Desenvolver atividades do âmbito da Gestão de riscos nos processos mais relevantes do IFS	.Até dezembro de 2021	Alan
4. Monitorar os resultados junto à gestão do IFS, quanto ao desempenho e o cumprimento de políticas públicas.	.Até dezembro de 2021	Valdenice e Alan

Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

Iniciativa Estratégica	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Identificar os processos e macroprocessos de trabalho relacionados aos setores analisados	2021	1. Agente de planejamento
2. Preencher o formulário de levantamento das atividades	2021	2. Agente de planejamento
3. Modelar o processo	2021	3. Agente de planejamento
4. Validar o processo	2021	4. Agente de planejamento
5. Publicar na página do campus	2021	5. Pablo/Ccom

Iniciativa Estratégica	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Distribuir panfletos	1. Até Dez/2021	1. Aline/Coalp
2. Aplicar questionários	2. Até Dez/2021	2. Aline/Coalp

Iniciativa Estratégica	IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Identificar os públicos estratégicos atendidos pelo campus	1. Até junho de 2021	1. Pablo (ASCOM)
2. Publicar informações no site e redes sociais do campus	2. Continuamente	2. Pablo (ASCOM)

Perspectiva: Resultados à Sociedade

Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

Iniciativa Estratégica	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	

Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Equipar os laboratórios	1. 2021	1. GEN/GADM/ Direção
2. Pesquisar editais	2. 2021	2.
3. Promover ações sobre inovação	3. 2021	3. GEN/Direção

Iniciativa Estratégica	IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Elaborar o Projeto de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes.	1. 2021	1. ASPED
2. Elaborar o Fluxo de Atividades do Projeto de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes.	2. 2021	2. ASPED/CAE/NAE

Iniciativa Estratégica	IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar o ACOLHIFS	1. Janeiro e maio	1. DIREÇÃO GEN COINF ASCOM ASPED CAE
2. Manter o Grupo de Afiliação Estudantil (GAFE)	2. Contínua	2. CAE PSICOLOGIA
3. Realizar o projeto "Conversando sobre..."	3. Mensal	3. CAE PSICOLOGIA
4. Implementar a concessão do Auxílio Permanência	4. Contínua	4. CAE
5. Implementar a concessão do Auxílio Eventual	5. 2021	5. CAE
6. Auxílio Participação em eventos	6. 2021	6. Estudantes regularmente matriculados no IFS
7. Implementar a concessão do Auxílio Material e Fardamento	7. Semestral	7. Alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica cadastrados no PRAAE/IFS.

Iniciativa Estratégica	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar levantamento das condições de permanência e êxito dos novos estudantes do Campus.	1. ASPED/Serviço de Psicologia	1. semestral
2. Orientar o funcionamento didático.	2. ASPED/Serviço de Psicologia	2. bimestralmente

3. Realizar reunião pedagógica na Jornada Pedagógica.	3. ASPED/COINF/GEN/Serviço de Psicologia	3. semestral
-------------------------------------------------------	------------------------------------------	--------------

Objetivo Estratégico: OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

Iniciativa Estratégica	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Divulgar vagas de trabalho, estagio e jovem aprendiz	1. Semanalmente	1. NAE
2. Manter contato com empresas parceiras e firmar novas parcerias	2. Semanalmente	2. NAE
3. Realizar oficinas de elaboração de currículos, preenchimento do Linked In, comportamento em entrevistas entre outras.	3. pelo menos uma por semestre	3. NAE
4. Aplicar e analisar a pesquisa de Inserção no Mercado de Trabalho	4. Semestralmente	4. NAE

Iniciativa Estratégica	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Realizar atividades visando a manutenção do contato com o egresso.	Semestralmente	1. NAE, Coord. Curso e Docentes
2. Aplicar e analisar Pesquisa com os Egressos	2. Semestralmente	2. NAE

Objetivo Estratégico: OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

Iniciativa Estratégica	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1. Solicitar o estudo de viabilidade para a oferta de cursos e/ou modalidades e/ou turno ofertados.	1. 2021	1. GEN/Direção
2. Assessorar a aplicação do estudo de viabilidade.	2. 2021	2. Gen/direção

Objetivo Estratégico: OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

Iniciativa Estratégica	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	
Indicador	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
Meta	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável

Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Falta de planejamento entre o realizado x disponível	5	5	25	Rigorous Controle Da Execução Orçamentária Diário
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos	3	5	15	Comunicar à Gerência de Administração sobre as necessidades apresentadas pela CM e COALP.
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Ausência de ações de desenvolvimento e manutenção do servidor	3	4	12	Implementar ações voltadas à valorização do servidor
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Deficiência de programas de inserção do servidor ao novo ambiente	3	4	12	Implementar ações voltadas à valorização do servidor
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Impossibilita a concorrência com outras instituições de ensino no mercado	4	4	16	Promover e incentivar as ações
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	Precariedade no tocante à eficiência, eficácia e efetividade na prestação dos serviços públicos	4	5	20	Promover a modernização da gestão pública, monitorar o desempenho e avaliar a implementação e os resultados da políticas públicas, incorporar padrões elevados de conduta pela alta administração, criação de um mecanismo para acompanhamento e comparação de resultados das iniciativas propostas com o compartilhamento de boas práticas.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Falta de uniformização nos processos de trabalho, retrabalho, qualidade inferior dos processos de trabalho em relação às	3	4	12	Capacitar pessoas para realizar as ações

			melhores organizações.				
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	O bem patrimonial público, dentre outras precariedades poderá se tornar inservível	1	1	1	Conscientizando os usuários quanto a conservação do patrimônio público
		IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	Percepção negativa do campus em relação à sociedade local	2	2	4	Elaboração de instrumentos de comunicação com qualidade
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Impossibilita a concorrência com outras instituições de ensino no mercado	4	4	16	Promover e incentivar as ações
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Impede prevenções contra a evasão.	4	2	8	Organizar fluxo de informações que viabilize a obtenção de informações sobre a situação de desenvolvimento do aluno.
		IE07.6 Implantar a Política de Assistência Estudantil	Não assistir corretamente o estudante.	3	4	12	Implantar corretamente todas as políticas da Assistência Estudantil visando garantir a permanência e êxito do estudante.
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Impede que a otimização ao sucesso do aluno, pela ação da Equipe Interdisciplinar.	3	4	12	Plano de Ação para a promoção da permanência e êxito dos estudantes no Campus Socorro.
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Não encontrar vagas de estágio, jovem aprendiz ou emprego relacionados ao curso na cidade ou região	5	5	25	Manter o IFS atualizado com as demandas do mercado de trabalho
		IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	Não conseguir adesão dos egressos às atividades propostas	4	3	12	Manter o cadastro de egressos atualizado. Propor atividades que atraia os egressos.

	OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Impossibilita a concorrência com outras instituições de ensino no mercado	4	4	16	considerar estudo de viabilidade na oferta de novos cursos
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não atender a um dos aspectos da Missão do IFS (o impulsionamento do desenvolvimento sustentável do estado e da região) e ir de encontro a um dos seus valores (responsabilidade socioambiental).	3	4	12	Atentar-se à missão e aos valores do próprio IFS, elaborando planos voltados para a sustentabilidade
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Impossibilita a concorrência com outras instituições de ensino no mercado	5	4	20	Elaborar projetos voltados para as atividades artísticas, culturais, literárias e esportivas
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Impossibilita a concorrência com outras instituições de ensino no mercado	5	5	25	Participar de projetos inovadores

5. Considerações Finais

Os objetivos, metas, indicadores e ações descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação da autoridade competente.

O detalhamento dos indicadores e das iniciativas que fazem parte do planejamento anual estão descritas no GEPLANES e disponíveis para consulta no sítio do IFS no menu sistemas, através do login: cidadão e senha: 123456.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto.