



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE

DELIBERAÇÃO CGIRC/ IFS Nº 10, DE 30 DE DEZEMBRO DE 2021

Aprova o Plano Anual de Trabalho (PAT) 2022 do Instituto Federal de Sergipe – IFS.

**A PRESIDENTE DO COMITÊ DE GOVERNANÇA, INTEGRIDADE, RISCOS E CONTROLES DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SERGIPE**, faz saber que, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei nº 11.892 de 29 de dezembro de 2008 e o Art. 11 do Estatuto do IFS, a Resolução nº 13/2017/CS/IFS, Resolução nº 46/2020/CS/IFS e considerando a 4ª Reunião Extraordinária do CGIRC/IFS em 2021, ocorrida em 17 de dezembro de 2021,

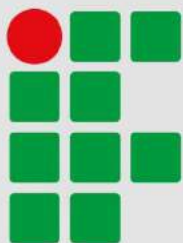
**RESOLVE:**

**I – APROVAR** a o Plano Anual de Trabalho (PAT) 2022 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Sergipe – IFS, conforme anexo.

**II – Esta Deliberação entra em vigor nesta data.**

Aracaju, 30 de dezembro de 2021.

**Ruth Sales Gama de Andrade**  
Presidente do CGIRC/IFS



**INSTITUTO  
FEDERAL**  
Sergipe

**PLANO ANUAL DE TRABALHO  
(PAT 2022)**

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL  
DIRETORIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO**

## ROL DE DIRIGENTES

### **Reitora**

Ruth Sales Gama de Andrade

### **Pró-Reitor de Administração**

Ider de Santana Santos

### **Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional**

José Espínola da Silva Júnior

### **Pró-Reitor de Gestão de Pessoas**

Carlos Menezes de Souza Júnior

### **Pró-Reitor de Ensino**

Alysson Santos Barreto

### **Pró-Reitora de Pesquisa e Extensão**

Chirlaine Cristine Goncalves

### **Diretor de Inovação e Empreendedorismo**

Jose Augusto Andrade Filho

### **Diretor de Tecnologia da Informação**

Marcos Pereira dos Santos

### **Diretor Geral do Campus Aracaju**

Elber Ribeiro Gama

### **Diretor Geral do Campus São Cristóvão**

Marco Arlindo Amorim Melo Nery

### **Diretor Geral do Campus Lagarto**

José Osman dos Santos

### **Diretor Geral do Campus Itabaiana**

José Rocha Filho

### **Diretora Geral do Campus Estância**

Sonia Pinto de Albuquerque Melo

### **Diretor Geral do Campus Glória**

Jeanne de Souza e Silva

### **Diretor Geral do Campus Própria**

Jose Luciano Mendonca Morais

### **Diretor Geral do Campus Tobias Barreto**







Márcio de Melo

### **Diretor Geral do Campus Socorro**

José Franco de Azevedo

### **Diretor Geral do Campus Poço Redondo**







Toniclay Andrade Nogueira

**MISSÃO:** “Promover a educação  profissional, científica, técnica e tecnológica de qualidade através da articulação entre ensino , extensão , pesquisa aplicada  e inovação  para formação integral dos cidadãos ”



**VISÃO:** “Ser reconhecido pela formação integral dos cidadãos por meio da articulação entre ensino, extensão, pesquisa aplicada e inovação”

## VALORES:

-  **Integridade:** agir com retidão e imparcialidade  
**Ética:** agir coerentemente com os princípios morais
-  **Sustentabilidade:** assegurar que as ações sejam economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente aceitas, com foco na responsabilidade
-  **Comprometimento:** assumir posturas e atitudes favoráveis a atingir os objetivos da instituição
-  **Inovação:** fomentar conhecimentos inovadores nas ações visando atender os anseios da sociedade
-  **Transparência:** assegurar o acesso às informações com vistas à efetivação do controle social
-  **Respeito:** atenção especial aos estudantes, servidores e público em geral

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO.....	5
2. BREVE HISTÓRICO DE IMPLEMENTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL .....	6
3. PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI).....	6
3.1 MISSÃO, VISÃO, VALORES E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	7
3.2 PLANO DE INDICADORES E METAS .....	7
3.3 PLANO ANUAL DE TRABALHO (PAT) .....	8
3.4 METODOLOGIA PARA ELABORAR O PLANO ANUAL DE TRABALHO 2022 .....	9
4. DESENVOLVIMENTO .....	10
4.1 PLANO DE AÇÃO 2022 - REITORIA.....	10
4.2 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - REITORIA .....	31
4.3 PLANO DE AÇÃO 2022 DO CAMPUS SOCORRO.....	47
4.4 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT – CAMPUS SOCORRO .....	55
4.5 PLANO DE AÇÃO 2022 DO CAMPUS ESTÂNCIA .....	60
4.6 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS ESTÂNCIA.....	67
4.7 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS ITABAIANA .....	71
4.8 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS ITABAIANA .....	77
4.9 PLANO DE AÇÃO 2022 DO CAMPUS PROPRIÁ.....	84
4.10 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS PROPRIÁ.....	91
4.11 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO .....	94
4.12 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS SÃO CRISTÓVÃO .....	102
4.13 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS TOBIAS BARRETO.....	105
4.14 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS TOBIAS BARRETO.....	111
4.15 PLANO DE AÇÃO 2021 DO CAMPUS LAGARTO .....	116
4.16 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS LAGARTO .....	122
4.17 PLANO DE AÇÃO 2022 DO CAMPUS ARACAJU .....	126
4.18 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS ARACAJU .....	132
4.19 PLANO DE AÇÃO 2022 DO CAMPUS GLÓRIA.....	135
4.20 MATRIZ DE RISCOS ASSOCIADOS AO PAT - CAMPUS GLÓRIA .....	140
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	142

## 1. Introdução

O Instituto Federal de Sergipe (IFS) é composto por unidades com gestão interdependentes e que são integrados através do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024) e com um único projeto político-pedagógico institucional. Essencialmente, a Reitoria deve exercer as funções institucionais estratégicas e táticas, abrangendo questões como definição de políticas, normatizações, programas, projetos, supervisão e controle, ao passo que os *Campi*, enquanto unidades de execução da ação educacional devem executar o planejamento operacional das ações planejadas para o cumprimento dos objetivos e metas do IFS.

O IFS fomenta uma gestão democrática através da construção de um processo permanente e contínuo de planejamento participativo, tendo como principais instrumentos norteadores o Plano Plurianual (PPA), Lei Orçamentária Anual (LOA), Termo de Metas e Compromissos (TAM), Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), Plano Nacional da Educação (PNE) e Relatório de Gestão. Assim, os Planos Anuais de Trabalho (PAT) se fazem fundamentais para responder aos desafios diagnosticados e estabelecidos nestes instrumentos.

Então, a ideia é buscar, através do planejamento, a melhoria contínua da instituição visando garantir a realização das prioridades acadêmicas e administrativas, com eficiência e eficácia, bem como viabilizar a alocação de recursos para efetivação dos projetos e atividades, observando princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, bem como a economicidade, além de subsidiar a tomada de decisão dos gestores.

## 2. Breve Histórico de Implementação e desenvolvimento Institucional

Com a promulgação da [Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008](#), que cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, inicia-se a história do Instituto Federal de Sergipe – IFS. A instituição *multicampi* é composta pela integração de duas autarquias federais, o Centro Federal de Educação Tecnológica de Sergipe – CEFET-SE e a Escola Agrotécnica Federal de São Cristóvão – EAFSC, sendo que o CEFET possuía uma unidade descentralizada (UNED) localizada no município de Lagarto, a qual com o processo de integração, foi transformada em um dos *campi* do IFS. Foi através do [Decreto nº 6.095, de 24 de abril de 2007](#), que viabilizou a Chamada Pública MEC/SETEC nº 002/2007, de 12 de dezembro de 2007, que a referida integração foi viabilizada. Posteriormente, a [Portaria nº 116/SETEC, de 31 de março de 2008](#), publica a relação das propostas de criação dos Institutos aprovados nos diversos estados da Federação, inclusive o Instituto Federal de Sergipe.

A partir de tal processo de integração, os Institutos Federais apresentam uma nova perspectiva no campo da educação profissional e tecnológica, trazendo na essência de sua criação a dimensão de um novo tempo. Havendo, dessa forma, maior abrangência de atuação dessa modalidade de ensino, especialmente com o surgimento das novas unidades, através do plano de expansão, que atuam como *campi* avançados e vinculados aos seus respectivos Institutos Federais.

## 3. Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o instrumento de planejamento e gestão que considera a identidade do IFS no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, à missão a que se propõe, aos seus valores e a sua visão de futuro, materializados em objetivos estratégicos e em suas respectivas metas. O PDI deve ser resultado do trabalho da comunidade acadêmica e possibilitar a orientação das atividades desenvolvidas na instituição. Seu desenvolvimento é periódico, geralmente a cada cinco anos, e o mecanismo para sua construção se utiliza de um processo de avaliação, passado e presente, e de planejamento com foco no futuro, traçando diretrizes para o desenvolvimento acadêmico, organizacional e físico da Instituição.

### 3.1 Missão, Visão, Valores e Objetivos estratégicos

O planejamento estratégico do IFS está sintetizado no Mapa Estratégico (2020-2024) aprovado por meio Deliberação nº 04/2019/CGIRC/IFS.

Figura 1 – Mapa estratégico do IFS (2020-2024)



Fonte: PDI 2020-2024 do IFS (disponível <<http://www.ifs.edu.br/planejamento-e-gestao>>)

### 3.2 Plano de Indicadores e Metas

O plano de indicadores e metas foi desenvolvido a partir dos 13 objetivos estratégicos, no qual foram elaborados indicadores e metas que servirão de



parâmetros para avaliar o andamento da gestão na tomada de decisão e alcance dos resultados. Os indicadores e metas deverão ser cadastrados no GEPLANES, no qual nos fornecerá relatórios atualizados que mostrarão o desempenho de alcance das metas.

Nesse sentido, foram estabelecidos indicadores, cujo monitoramento será realizado através de um software de gerenciamento de planejamento estratégico (GEPLANES) por meio do link: [https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes\\_bsc/sgm/Index](https://geplanes.ifs.edu.br/geplanes_bsc/sgm/Index)

Para acessar GEPLANES precisa do *login*: cidadão e senha: 123456.

### **3.3 Plano Anual de Trabalho (PAT)**

O Plano Anual de Trabalho ou Plano de Ações é um documento anual vinculado ao PDI. Trata-se de um instrumento de gestão que prescreve a continuidade eficaz das atividades fim do Instituto Federal de Sergipe (ensino, pesquisa, extensão e inovação), tendo em vista que este proporciona o acompanhamento das ações que serão realizadas no exercício de 2022. Além desta vinculação, o PAT precisa estar de acordo com as propostas do Plano Plurianual (PPA), da Lei das Diretrizes Orçamentárias (LDO) e com a Lei de Orçamento Anual (LOA).

O PAT relata as ações, os prazos e os responsáveis pela execução das iniciativas a serem realizadas ao longo do ano, que por sua vez devem refletir as necessidades da comunidade acadêmica e, obrigatoriamente, contribuir para que a Missão e a Visão do IFS sejam alcançadas.

O Plano Anual de Trabalho trata de um conjunto de medidas voltadas a atender as metas traçadas no PDI, no PAT as metas são definidas e monitoradas por intermédio dos indicadores, que por sua vez, refletem o desempenho.

Nesse sentido, faz-se necessário observar que o processo de planejamento estratégico passou por uma transformação gradual nas últimas décadas, saindo de um enfoque tradicional de previsão orçamentária e controle de gastos no curto prazo para um modelo de longo prazo e, mais adiante, de análise do ambiente e desenvolvimento institucional, resultando no modelo atual, em que a instituição define ações, metas e objetivos em consonância com a missão e a visão, previamente estabelecidas.

### 3.4 Metodologia para elaborar o Plano Anual de Trabalho 2022

O processo de elaboração do Plano Anual de Trabalho, para o exercício 2022, teve início nas duas últimas semanas de agosto de 2021, por meio de reuniões realizadas entre a equipe de Planejamento e Gestão da PRODIN e as Unidades Gestoras, Pró Reitorias, Diretorias Sistêmicas, Departamentos e Coordenadorias responsáveis pela execução de ações estratégicas.

O cumprimento da agenda teve como objetivo reafirmar a necessidade de padronização dos procedimentos para elaboração do plano das unidades, bem como garantir a aderência das ações ali contidas aos objetivos estratégicos institucionais. Para tal, a equipe da Diretoria de Planejamento e Gestão, utilizou como normativos norteadores do processo o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2020-2024), a IN nº 01/2021/PRODIN e, ainda, o Termo de Acordo de Metas e Compromissos, o Levantamento de Governança e Gestão Públicas, o PAT 2021 e outros documentos.

Com a finalidade da efetiva construção dos Planos de Trabalho, optou-se pela realização de reunião - com cada uma as unidades gestoras - que contou com a presença dos titulares das áreas estratégicas, além do respectivo Coordenador de Planejamento (COPLAN) lotado na unidade.

Dessa forma, a fim de orientar a construção do PAT pelos atores estratégicos, foram elaboradas duas planilhas – para os campi e reitoria – onde foram elencadas, dentre as constantes no PDI 2020-2024, quais as Iniciativas Estratégicas (IE) a serem trabalhadas no exercício.

A partir desta predefinição, e obedecendo ao princípio da autonomia administrativa, cada uma das unidades indicou quais ações pretende desenvolver em 2021, estruturando-as sob a forma de plano de ação e detalhando as ações por meio de questões como “O que será feito?”, “Como será feito?”, “Por que será feito?”, “Quem fará?”, e “Quando fará?”. Buscou-se, portanto, assegurar o alinhamento das ações a pelo menos um dos treze objetivos estratégicos elencados no Mapa Estratégico Institucional.

Ademais, como medida para potencializar a assertividade das ações e, conseqüentemente, seu impacto nos processos e atividades institucionais, à medida que as iniciativas estratégicas foram desmembradas, procedeu-se ao mapeamento e análise dos riscos associados às iniciativas. Analisando os eventos de risco sob a

perspectiva de probabilidade de sua ocorrência e impacto de suas consequências, além estabelecer, de maneira prévia, medidas para seu controle, conforme disciplinado na Política de Gestão de Riscos e Controles da Gestão, aprovada por meio da Deliberação nº 01/2017/CGIRC/IFS.

Por fim, cada Unidade Gestora, a fim de possibilitar o acompanhamento das atividades e, por conseguinte, o controle social, publicará em seu hot site o respectivo Plano Anual de Trabalho.

## 4. Desenvolvimento

As iniciativas estratégicas (políticas, programas, projetos e planos) propostas no PDI 2020 - 2024 do IFS podem ser realizadas ao longo dos cinco anos que se seguem a partir de sua aprovação. Dessa forma, o *Plano Anual de Trabalho* tem o propósito de dar transparência ao público interessado de todas as ações que se pretende realizar ano após ano, de modo a monitorar o cumprimento das metas e dos objetivos do PDI.

Sendo assim, apresentará as ações vinculadas ao PDI 2020 - 2024 do IFS que serão executadas ao longo do ano de 2022, representando o cumprimento de 3/5 do prazo determinado para a execução do que foi planejado para ser realizado até o final de 2024.

Para tanto, o presente documento apresenta o detalhamento das ações indicadas por cada unidade, bem como os responsáveis pelo desenvolvimento das ações.

### 4.1 Plano de Ação 2022 - Reitoria

#### 4.1.1 Perspectiva Orçamentária

<b>Objetivo Estratégico:</b> OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz
--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Construir o Plano de Contingência Orçamentário da Diretoria Geral de Bibliotecas do IFS.	31/12/2022	PROEN	Verificar disponibilidade orçamentária
2. Implantar as diretrizes institucionais para gestão orçamentária e financeira	31/03/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Atualizar o hotsite da proad com quadros demonstrativos referentes a gestão administrativa, orçamentária e financeira do IFS	31/03/2022	PROAD	Não
2. Capacitar usuários na gestão do website	30/09/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.3. Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias 2022	31/03/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Orientar participação em editais externos.	31/12/2022	PROPEX	Não
2. Captar bolsas do CNPq.	31/12/2022	PROPEX	Não
3. Fazer um diagnóstico organizacional quanto aos pontos fracos e ameaças	31/08/2022	PROAD	Não
4. Pesquisar sobre editais de fomento e escolher os adequados à nossa necessidade	30/09/2022	PROAD	Não
5. Elaborar e enviar projetos	31/10/2022	PROAD	Não
6. Captação através de emendas parlamentares individual e coletiva	30/06/2022	PROAD	Não

#### 4.1.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	31/03/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.2 Consolidar e implementar o Plano Diretor de Infraestrutura Física e tecnológica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.2.1 Confeccionar o levantamento da situação atual dos campi	31/12/2022	EQUIPE DA DIPOP	Não
1.2.2 Elaborar o inventário de necessidades das unidades do IFS.	31/12/2022	Comissão sob a presidência da DIPOP	Não
1.2.3 Estabelecer as prioridades das necessidades identificadas.	31/12/2022	Comissão sob a presidência da DIPOP	Não
1.2.4 Formalização do Plano Diretor de Infraestrutura Física.	31/12/2022	Comissão sob a presidência da DIPOP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.3 Desenvolver projeto "Fábrica de Software do IFS"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Elaborar o Planejamento de Contratação de TIC (PAC-TIC)	31/12/2022	PRODIN/DIPOP E DTI	Não
2.Gerenciar Contratações de TIC (PAC-TIC)	31/12/2022	PRODIN/DIPOP E DTI	Não
1. Atualizar documento que reje o processo de software do Instituto Federal de Sergipe	31/12/2022	DTI	Não
2. Capacitar todos os servidores da CSI nas tecnologias usadas nos sistemas desenvolvidos no IFS	31/12/2022	DTI	Não
1.Aplicar Processo de Gestão de Riscos de Segurança da Informação	31/12/2022	DTI	Não
2.Fortalecer o Plano de Resposta a Incidentes	31/12/2022	DTI	Não
3.Capacitar servidores em Gestão de Continuidade de Negócios, nos aspectos	31/12/2022	DTI	Verificar disponibilidade orçamentária

relacionados à Segurança da Informação e Comunicações			
4. Fortalecer a Política de segurança da informação	31/12/2022	DTI	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Propor ação conjunta com a DTI, DINOVE	31/12/2022	PROEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.7 Implantar o Programa Educador Google For Education		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Fomentar o ecossistema Educador Google For Education	30/06/2022	PROEN	Verificar disponibilidade orçamentária

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.8 Criar Laboratório de Educação à Distância (Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA)		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Propor ação conjunta com a DTI e DEAD/PROEN	32/12/2022	PROEN	Estimar orçamento junto com o estudo

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover evento de reconhecimento aos servidores que se destacaram por boas práticas na gestão e no servir públicos.	31/12/2022	PROGEP	Não
2. Adotar ações como ligações telefônicas para parabenizar o servidor, por ocasião de seu aniversário; enviar e-mail, informando a ocorrência de progressão funcional; enviar e-mail informando acerca do	31/12/2022	PROGEP	Não

encerramento de processos que tratem de exercícios anteriores.			
3. Criar Plano de Valorização do Servidor, através de competências.	31/12/2022	PROGEP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover ações direcionadas a gestores, voltadas à difusão da temática "democratização na tomada de decisões".	31/12/2022	PROGEP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementação do Programa de Acolhimento aos Servidores Ingressantes do IFS - PASIFS.	31/12/2022	PROGEP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover análise Ergonômica do Trabalho	31/12/2022	PRODIN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.6 Desenvolver o Programa de conscientização do uso do EPI para os servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar a entrega dos EPIs	31/12/2022	PRODIN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Estruturar o Programa de Formação Cotinuada Docente e Equipes Multidisciplinares	31/12/2022	PROEN	Não
2. Oficinas e/ou cursos na área de educação inclusiva	31/12/2022	PROEN	Não
3. Grupo de estudo a área de educação inclusiva	31/12/2022	PROEN	Não
4. Promover capacitação semestral para os servidores das comissões do processo seletivo, de análise de documentos para os candidatos cotistas, análise curricular, histórico e heteroidentificação.	31/12/2022	PROEN	Não
5. Elaborar o Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes do IFS.	01/07/2022	PROGEP	Não
6. Elaborar e executar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP).	01/07/2022	PROGEP	Não
7. Ofertar cursos de capacitação previstos no Plano Anual de Capacitação.	31/12/2022	PROGEP	Verificar disponibilidade orçamentária
8. Incentivar a participação de servidores nos cursos ofertados pelas escolas de Governo.	31/12/2022	PROGEP	Verificar disponibilidade orçamentária

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar o Programa de Formação Continuada de Capacitação dos Gestores, no âmbito do IFS.	01/07/2021	PROGEP	Não
2. Ofertar cursos de capacitação previstos no Plano Anual de Capacitação	31/12/2022	PROGEP	Verificar disponibilidade orçamentária
3. Incentivar a participação de servidores nos cursos ofertados pelas escolas de Governo.	31/12/2022	PROGEP	Verificar disponibilidade orçamentária

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.3 Desenvolver o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar o Plano de Formação Continuada dos Técnicos-Administrativos do IFS	01/07?2022	PROGEP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores		
-------------------------------	---	--	--



<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar ferramenta de avaliação de desempenho por competência.	31/12/2022	PROGEP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar o Programa de Gestão, no âmbito do IFS, de acordo com a IN ME nº 65/2020	31/12/2022	PROGEP	Não

#### 4.1.3 Perspectiva: Processos

<b>Objetivo Estratégico:</b> OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão
---

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Revisar o regimento interno da Reitoria e dos Campi	31/12/2022	PRODIN	Não
2. Desenvolver a Autoavaliação de Governança e Gestão Pública 2022	31/12/2022	PRODIN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Envolver lideranças e servidores com a implementação da estratégia.	31/12/2022	PRODIN	Não
2. Aprofundar a interação entre stakeholders, fortalecer os canais de comunicação Institucional.	31/12/2022	PRODIN	Não
3. Estabelecer Plano de Gestão, junto as áreas, para atendimento aos aspectos estruturantes considerados em estágio inexpressivo ou inicial no levantamento de governança e gestão do TCU - ciclo 2021.	30/06/2022	PRODIN	Não
4. Realizar V Encontro Anual de Planejamento e Gestão.	31/12/2022	PRODIN	Não
5. Premiar os melhores desempenhos na execução do PAT - reitoria e campi.	31/12/2022	PRODIN	Não
Promover atualização periódica da estrutura organizacional e propor	31/12/2022	PRODIN	Não

melhorias em consonância com diretrizes do governo federal			
--	--	--	--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver e ampliar gradualmente o controle dos indicadores institucionais.	31/12/2022	PRODIN	Não
2. Aperfeiçoar, junto aos agentes envolvidos, critérios de ponderação das ações;	31/12/2022	PRODIN	Não
3. Definir a carteira de projetos estratégicos institucionais	31/12/2022	PRODIN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.4 Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Gerenciar portal de dados abertos	31/12/2021	1.DTI/COMISSÃO	-
5.4.2 Adequar o portal de dados abertos ao decreto 10.332	31/12/2021	1.DTI/COMISSÃO	-
5.4.3 Executar o Plano de Transformação Digital do IFS	31/12/2021	3. Alta Gestão - CGTIC, CGSIC, CPlant	-
4.Capacitar servidores em temas relacionados a Transformação Digital	31/12/2021	4.Servidores de TIC do IFS	-
5. Implementar Núcleo de Banco de Dados	31/12/2021	5. DTI	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar o manual de gestão de riscos	30/06/2022	PRODIN	Não
2. Formalizar a política de continuidade do negócio do IFS	30/06/2022	PRODIN	Não
3. Formalizar processo de gestão de continuidade do negócio do IFS	31/12/2022	PRODIN	Não
4. Formalizar o plano de continuidade do negócio do IFS (PCN) aprovado pela alta administração	31/12/2022	PRODIN	Não

5. Desenvolver capacitação em gestão de riscos aplicada a processos críticos de gestão	31/12/2022	PRODIN	Não
--	------------	--------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão de Pessoas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Criar painel de Indicadores de Gestão de Pessoas no site do IFS	31/12/2022	PROGEP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.7 Fortalecer o Modelo de Gestão de Tecnologia da Informação		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Acompanhar a execução do PDTIC	31/07/22	1. Comitê de Planejamento de TI e CGTIC	-
2. Identificar e formalizar processos de TIC	31/12/2022	2. Escritório de Processos de TI/Grupos de Trabalho	-
3. Fortalecer os Comitês de TIC	31/12/2022	3. Reitoria/CGTIC/CGSIC/CPlanTI	-
4. Acompanhar a execução do LAD 2021	Até 31/12/2022	4. todas as áreas da DTI	-
5. Implementar Boas Práticas no Planejamento e na Fiscalização das Contratações de TIC; Além do Fomento.	Até 31/12/2022	5. Servidores da área de TIC	-
6. Implementar Ações Facilitadoras das Rotinas Administrativas; Além do Fomento.	Até 31/12/2022	6. Servidores da área de TIC	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar ferramenta de gestão de processos para licitações (TRELLO)	30/11/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão dos processos finalísticos, de apoio e gerenciais.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Atualizar a IN 01/2019/Prodin - que Institucionalizou a Gestão por Processos no IFS.	30/06/2022	PRODIN	Não

2. Apoiar o SEI na construção da Base do conhecimento e sua constante atualização.	31/12/2022	PRODIN	Não
--	------------	--------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implantar o SEI	31/12/2022	PROAD	Não
2. Implementar o módulo de consulta pública	31/12/2022	PROAD	Não
3. Realizar estudo de Sistema de gerenciamento de documentos e fotografias digitais	31/12/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.11 Disseminar o Programa Nova Gestão Patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implantar o SIADS	01/05/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.12 Implantar o Programa Nova Gestão do Almoxarifado		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implantar o SIADS	01/02/2022	PROAD	Não
2. Inserir o IFS no programa almoxarifado virtual	30/08/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.13 Implementar ferramenta de Gestão de Custos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Criar Grupo de Trabalho (GT).	31/03/2022	PROAD	Não
2. Criar os objetos de custos.	31/03/2022	PROAD	Não
3. Habilitar e cadastrar os centros de custos no SIAFI.	30/04/2022	PROAD	Não
4. Determinar os critérios de rateio para os custos indiretos.	30/06/2022	PROAD	Não
5. Inclusão de centro de custos no SIAPE, SIPAC e SCDP.	30/09/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.14 Implementar o Plano de Integridade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover campanha de sensibilização voltada à alta administração e aos servidores em	31/12/2022	PROGEP	Não

geral para divulgação do SeCI no IFS.			
2. Promover capacitação voltada à utilização do SeCI.	31/12/2022	PROGEP	Não
3. Realizar ações de sensibilização e conscientização voltadas à prevenção de condutas, consideradas atentatórias aos princípios que regem a administração pública.	31/12/2022	PROGEP	Não
4. Realizar capacitação dos servidores que atuam na Folha de Pagamentos, voltada à análise do cálculo de Acertos Financeiros	31/12/2022	PROGEP	Não
5. Estabelecer a Unidade de Gestão da Integridade do IFS	30/06/2022	PRODIN	Não
6. Formalizar a Política de Gestão da Integridade no IFS	30/06/2022	PRODIN	Não
7. Elaborar o manual de gestão da integridade do IFS	31/12/2022	PRODIN	Não
8. Coordenar a execução do PI/PNPC de forma integrada	30/06/2022	PRODIN	Não
9. Estabelecer estratégia de comunicação dos programas de integridade	30/06/2022	PRODIN	Não
10. Desenvolver o III ciclo de Palestras do Programa de Integridade	29/06/2022	PRODIN	Não
11. Atualizar as informações no portal da transparência, carta de serviços ao cidadão, e demais documentos públicos de transparência institucional	31/12/2022	PRODIN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar e atualizar o mapeamento de processos	31/12/2022	PROEN	Não
2. Mapear/atualizar/padronizar os processos das áreas finalísticas, de apoio e gerencial	31/12/2022	PRODIN	Não
3. Elaborar um cronograma de mapeamento/atualização e padronização dos processos, em conjunto com as áreas envolvidas, definindo um quantitativo mínimo e máximo a ser realizado anualmente.	30/06/2022	PRODIN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.2 Implantar Plano de Marketing e Endomarketing Institucional para fortalecimento da Identidade/Marca do IFS		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver programa de fortalecimento da marca IFS	31/12/2022	DCOM	Não
2. Definir com a alta administração qual a referência o IFS quer mostrar para a sociedade	31/12/2022	DCOM	Não
3. Fazer uma análise de cenário com vistas a traçar estratégias	31/12/2022	DCOM	Não
4. Desenvolver programa de endomarketing	31/12/2022	DCOM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Desenvolver Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar projeto em parceria com a DCOM com tarjas, scripts, panfletos, informativos sobre preservação do patrimônio público.	30/06/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.4 Promover a Política de Comunicação Sistêmica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar a política de comunicação do IFS	31/12/2022	DCOM	Verificar disponibilidade orçamentária

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5 Desenvolver projetos para Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Acompanhar a Implementação do repositório arquivístico institucional.	31/12/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Verificar a compatibilidade das informações cadastradas nos sistemas do IFS e do MEC (SIGAA e SISTEC);	31/12/2022	PROEN	Não
2. Propor que a atualização trimestral dos dados cadastrados no SISTEC, façam parte da atividade de rotina das CREs.	31/12/2022	PROEN	Não
3. Criar o regulamento para o empréstimo de tablets	31/12/2022	PROEN	Não

4. Implementar o sistema RFID, novas tecnologias e bases de dados	31/12/2022	PROEN	Verificar disponibilidade orçamentária
5. Realizar reuniões sistêmicas do Naedi com as equipes dos Napnes	31/12/2022	PROEN	Não
6. Levar a discussão sobre inclusão para os diversos espaços institucionais	31/12/2022	PROEN	Não
7. Criar no site do IFS/Proen um campo do Naedi com informações sobre ações inclusivas no IFS;	31/12/2022	PROEN	Não
8. Manter a parceria com as ações do Semana Aracaju Acessível	31/08/2022	PROEN	Não
9. Solicitar alimentação periódica no banco de dados sobre estudantes com necessidades específicas no IFS	31/12/2022	PROEN	Não
10. Articular ações Naedi e Comunicação Reitoria	31/12/2022	PROEN	Não
11. Realizar a tradução dos editais em linguagem acessível aos PCDs (libras e braile).	31/12/2022	PROEN	Não
12. Elaborar um Projeto Institucional de divulgação dos cursos do IFS junto às escolas da rede estadual e municipal.	31/12/2022	PROEN	Verificar disponibilidade orçamentária
13. Elaborar e aplicar questionário socioeconômico e demográfico no momento da inscrição para o processo de ingresso.	31/12/2022	PROEN	Não
14. Acompanhar o programa 5A com os relatórios semestrais dos dados de ingresso: oferta, inscritos e matriculados.	31/12/2022	PROEN	Não
15. Elaborar um guia de inscrição para os processos seletivos por análise de histórico e curricular	31/12/2022	PROEN	Não
16. Elaboração dos editais do Processo Seletivo 2022.2 e 2023.1.	31/12/2022	PROEN	Não
17. Desenvolver a funcionalidade de requerimentos on-line e Implantar no sistema acadêmico (SIGAA), em parceria com a Coordenação de Sistemas de Informação (CSI/DTI), a funcionalidade que possibilite requerimentos de forma on-line no SIGAA, abrangendo todo o trâmite necessário.	31/12/2022	PROEN	Não
18. Realizar levantamentos quanto às necessidades de aprimoramentos e/ou customizações no SIGAA, em parceria com a Coordenação de Sistemas da Informação (CSI/DTI) e empresa contratada para o suporte.	31/12/2022	PROEN	Não
19. Regulamentar o Departamento de Gestão Acadêmica (DGA), determinando suas atribuições e delimitações enquanto departamento, com a criação de um manual de procedimentos.	31/12/2022	PROEN	Não

20. Disponibilizar para a comunidade interna e externa, o cronograma acadêmico da instituição, períodos de renovação de matrícula de não ingressantes, matrícula de ingressantes, criação das turmas, consolidação de diários, evasão, processamento e reformulação nos casos da graduação, colação de grau em gabinete, entre outros procedimentos.	31/12/2022	PROEN	Não
21. Confeccionar tutoriais indicando e orientando a correta utilização das aplicações e funcionalidades já disponíveis no módulo SIGAA, bem como as atualizações, aprimoramentos e/ou customizações.	31/12/2022	PROEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.7 Desenvolver projetos para preservação dos objetos museais da EPT em Sergipe.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar pesquisa em documentos do Arquivo Público de Sergipe	31/12/2022	PROAD	Não
2. Realizar entrevistas com os antigos servidores e alunos da instituição.	31/12/2022	PROAD	Não
3. Realizar uma exposição presencial do Memorial	31/12/2022	PROAD	Não
4. Parceria com o Departamento de Cinema da Universidade Federal de Sergipe	31/12/2022	PROAD	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.8 Implementar o Modelo de Assessoria em Auditorias		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Disseminar a importância do adequado assessoramento em auditorias	31/12/2022	PRODIN	Não

#### 4.1.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover formação continuada em ensino híbrido ( Sala de Aula Invertida)	31/12/2022	PROEN	Depende da disponibilidade de recursos para capacitação



2. Promover formação continuada em (Design Thinking, Aprendizagem baseada em Projetos -ABP, Problemas -PBL, Gamificação)	30/10/2022	PROEN	Não
--	------------	-------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Reconduzir a portaria 1571 da Comissão que em 2021 realizou a elaboração da política de ensino. Validar a política de ensino e encaminhá-los à PROEN/CS	30/06/2022	PROEN	Não
2. Elaborar a política política de inclusão e acessibilidade para os discentes do IFS, a partir dos editais de ingresso até o seu egresso, juntamente com a DIAE, NAEDI, NEABI, DGI/DGA.	31/12/2022	PROEN	Não
3. Elaborar política de ingresso do IFS.	31/12/2022	PROEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Reconduzir a Comissão para a elaboração do Plano Estratégico de Intervenção e Monitoramento para Superação da Evasão e da Retenção Escolar e de Elaboração do Programa de Acompanhamento do Rendimento Escolar dos(as) Estudantes do IFS	30/06/2022	PROEN	Não
2. Realizar reuniões com membros da comissão para consolidar os documentos feitos por subcomissão	30/06/2022	PROEN	Não
3. Consultar os setores ligados ao ensino para entendimento do fluxo das informações sobre desempenho dos estudantes	30/06/2022	PROEN	Não
4. Elaborar e analisar as sugestões de propostas de acompanhamento emitidas pela comissão	30/06/2022	PROEN	Não
5. Validar e encaminhar o documento à PROEN/CS	30/06/2022	PROEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		

<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Reconduzir a portaria da Comissão que em 2019 realizou a revisão de todos os documentos da Política de Assistência Estudantil do IFS-PAE/IFS.	31/12/2022	PROEN	Não
2. Reanalisar, atualizar e consolidar os regulamentos elaborados durante o período de Pandemia do Novo Coronavírus na Política de Assistência Estudantil do IFS aos documentos anteriormente revisados	31/12/2022	PROEN	Não
3. Validar os documento e encaminhá-los á PROEN/CS	31/12/2022	PROEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Reconduzir a Comissão para a elaboração do Plano Estratégico de Intervenção e Monitoramento para Superação da Evasão e da Retenção Escolar e de Elaboração do Programa de Acompanhamento do Rendimento Escolar dos(as) Estudantes do IFS	30/06/2022	PROEN	Não
2. Realizar reuniões com membros da comissão para consolidar os documentos feitos por subcomissão	30/06/2022	PROEN	Não
3. Consultar os setores ligados ao ensino para entendimento do fluxo das informações sobre desempenho dos estudantes	30/06/2022	PROEN	Não
4. Elaborar e analisar as sugestões de propostas de acompanhamento emitidas pela comissão	30/06/2022	PROEN	Não
5. Validar e encaminhar o documento à PROEN/CS	30/06/2022	PROEN	Não
6. Acompanhar periodicamente as ações Pedagógicas Inclusivas no IFS	31/12/2022	PROEN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Propor ação conjunta com a DIAE/PROEN, PROPEX e PRODIN	31/12/2022	PROEN	Não
2. Estimular formações e eventos com temáticas voltadas à comunidade e ao empreendedorismo jovem com desenvolvimento tecnológico.	31/12/2022	PROPEX	Não
3. Fortalecer programas para jovens, a exemplo do Jovem Aprendiz IFS.	31/12/2022	PROPEX	Não
4. Ampliar o número de alunos atendidos pelo programa Jovem Aprendiz.	31/12/2022	PROPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IEO8.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Participar das ações conjuntas com a DIREX/PROPEX, DIAE/PROEN E NAEC/PRODIN	31/12/2022	PROEN	Não
2. Implementação do programa de acompanhamento de egresso.	31/12/2022	PROPEX	Não
3. Criar um Painel Interativo de Acompanhamento de Egressos	31/12/2022	PRODIN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.1 Promover estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Apoiar a revisão da oferta de cursos do PDI	31/12/2022	PRODIN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de cursos a serem ofertados		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Acompanhar trimestralmente a elaboração dos estudos de viabilidade e PPCs dos cursos previstos	31/12/2022	PROEN	Não
2. Acompanhar as mudanças provocadas pelas novas legislações aplicadas ao ensino na elaboração dos PPCs	31/12/2022	PROEN	Não

3. Realizar levantamento semestral dos PPCs publicados dos novos cursos ofertados	31/12/2022	PROEN	Não
---	------------	-------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.3 Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Reunir-se com os campi, as pró-reitorias, as diretorias, as coordenadorias de cursos e com os professores para sensibilizá-los a ofertarem cursos na modalidade EAD e disciplinas a distância em cursos presenciais.	31/12/2022	PROEN	Não
2. Assessorar os professores no planejamento dos componentes curriculares dos cursos a distância, colaborar com a produção do material didático, avaliá-lo e validá-lo.	31/12/2022	PROEN	Não
3. Definir calendário letivo para os cursos a distância e lançar edital de seleção de alunos para os cursos.	31/12/2022	PROEN	Não
4. Ofertar cursos FICs e elaborar PPC de cursos técnicos a distância.	31/12/2022	PROEN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Apoiar a realização de pesquisa aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais.	31/12/2022	PROPEX	Não
2. Publicar Edital PIBITI	31/12/2022	DINOVE	Depende da disponibilidade de recursos orçamentários
3. Publicar Edital PID	31/12/2022	DINOVE	Depende da disponibilidade de recursos orçamentários
4. Identificar demandas locais e regionais	31/12/2022	DINOVE	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3. Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Firmar e manter parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	31/12/2022	PROPEX	Não
--	------------	--------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Incentivar a popularização da ciência.	31/12/2022	PROPEX	Não

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Dar continuidade ao Programa APL através da publicação de editais de pesquisa e extensão com foco em APL que promovam a sustentabilidade.	31/12/2022	PROPEX	Não

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar ações culturais	31/12/2022	PROEN	Não
2. Implantar a biblioteca de autores sergipanos	31/12/2022	PROEN	Não
3. Firmar cooperações técnicas ou convênios com entidades públicas e privadas para promoção, desenvolvimento e divulgação de cursos, atividades artísticas, culturais e esportivas.	31/12/2022	PROPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 2 Desenvolver e estruturar Políticas Institucionais: de Extensão, à Inclusão e à Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural, da Produção Artística e do Patrimônio Cultural.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar Políticas Institucionais de Pesquisa, Extensão que englobe a valorização da diversidade, do meio	31/12/2022	PROPEX	Não

ambiente, da memória cultural, da produção artística.			
2. Apoiar a inclusão, a valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural da produção artística.	31/12/2022	PROPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.3 Fortalecer Programas de Colaboração Internacionais.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Formalização do Termo de Cooperação com o Instituto Politécnico de Setúbal (IPS) e, posteriormente, a concretização do Convênio de Dupla Titulação do Bacharelado em Engenharia Elétrica do IFS – Campus Lagarto e o Mestrado em Engenharia e Tecnologia do Instituto Politécnico de Setúbal.	31/12/2022	Assessoria de Relações Internacionais (ASSRI)	Não
2. Formalização do Acordo de Cooperação com o Instituto Politécnico da Guarda (IPG) e, posteriormente, concretização do Programa de Dupla Diplomação entre o Curso de Licenciatura em Engenharia Civil e Mestrado de Construções Cívicas do IPG e o Curso de Bacharelado em Engenharia Civil do IFSEGIPE.	31/12/2022	Assessoria de Relações Internacionais (ASSRI)	Não
3. Seminário e Missão Luso-Brasileira 2022	31/12/2022	Assessoria de Relações Internacionais (ASSRI)	Não
4. Produção do Manual de Internacionalização da Rede Federal de Ensino Superior, em parceria com a Universidade Federal de Sergipe.	31/12/2022	Assessoria de Relações Internacionais (ASSRI)	Não
5. Produção do Regulamento de Dupla Diplomação do IFS.	31/12/2022	Assessoria de Relações Internacionais (ASSRI)	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.4 Implementar o Programa “Mulheres Mil”		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Fomentar projetos de Cursos FIC para atendimento às mulheres em vulnerabilidade social.	31/12/2022	PROPEX	Não
2. Promover atividades com temáticas que fomentem a formação cidadã e o empreendedorismo;	31/12/2022	PROPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implementar Projetos de Ação Social		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Fomentar projetos de pesquisa e extensão na área de desenvolvimento social.	31/12/2022	PROPEX	Não
--	------------	--------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Apoiar a extensão tecnológica nos Campi.	31/12/2022	PROPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.7 Incentivar, através da EDIFS, a publicação de livros e artigos científicos em periódicos institucionais.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Divulgar a existência da EDIFS.	31/12/2022	PROPEX	Não
2. Orientar e publicar livros.	31/12/2022	PROPEX	Não
3. Divulgar as revistas institucionais em outras instituições.	31/12/2022	PROPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.8 Realizar e apoiar eventos para divulgação das ações de Pesquisa e Extensão		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover grandes evento de pesquisa e extensão.	31/12/2022	PROPEX	Não
2. Realizar eventos culturais.	31/12/2022	PROPEX	Não
3. Participar de eventos e programas externos.	31/12/2022	PROPEX	Não

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar eventos de divulgação da Inovação/ Empreendedorismo	até 31/12/2022	DINOVE	-
2. Realizar competições acadêmicas com foco no desenvolvimento de soluções inovadoras	31/12/2022	DINOVE	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação		
-------------------------------	--	--	--

<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Publicar Edital CAD	até 31/12/2022	DINOVE	-
2. Publicar Edital IFSTEC	31/12/2022	DINOVE	-
3. Publicar Edital PROBEN	31/12/2022	DINOVE	-
4. Estabelecer parcerias com instituições externas	31/12/2022	DINOVE	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.3 Impulsionar programa de registro de patentes de novos produtos e tecnologias		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar eventos de divulgação da Inovação/ Empreendedorismo	até 31/12/2022	DINOVE	-
2. Realizar competições acadêmicas com foco no desenvolvimento de soluções inovadoras	31/12/2022	DINOVE	-

#### 4.2 Matriz de Riscos Associados ao PAT - Reitoria

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1 Elaborar planos para o uso e alocação de recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	1. Não execução do plano de contingenciamento 2. caso não sejam feitos os planos, a consequência poderá ser a falta de recursos	5	5	25	1. Ajustes nos contratos 2. promover o controle financeiro diário com base em entradas e saídas e sua influência no resultado final
		IE01.2 Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Demonstração de lisura na administração do dinheiro público	4	4	16	Manter a rotina de deixar o website atualizado com os dados referentes aos recursos orçamentários destinados ao IFS e sua forma de uso



		IE01.3. Elaborar Plano anual de prioridades orçamentárias visando as áreas finalísticas com base no Plano Anual de Contratação e Mapa de Riscos	Não cumprimento da iniciativa pode acarretar prejuízo a gestão dos campi pelo uso sem regra do dinheiro público	5	4	20	Capacitar os gestores geral e financeiro quanto a eficácia da gestão financeira
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos	1. Não autorização do recursos pela SETEC. Não ser publicado edital externo. Não ter pesquisador interessado em participar de edital. Não haver chamada para edital CNPq. Não aprovação de projetos. 2. ao fomentar recursos, visto a serem extraordinários, irão contribuir para atingirmos nossos objetivos	4	4	16	1. Atendimento às demandas da SETEC relativas do projeto; Monitoramento da ofertas de editais por instituições; Momentos de sensibilização e estímulo; Visita ao campus; Prazos internos mais curtos que o do edital; Redução de carga horária para pesquisadores; Monitoramento da oferta de edital pelo CNPq; Análise do edital; reuniões constantes com responsável pela submissão e equipe; levantamento de indicadores do IFS; 2. pesquisa nas diversas bases de dados para captar recursos
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Paralisação temporária de algum setor	2	4	8	Implementar o Plano de Gerenciamento de Manutenção Predial.
		IE02.2 Consolidar o Plano Diretor de infraestrutura física e tecnológica	Planejamento não estar alinhado ou não refletir a necessidade da instituição.	4	4	16	Realizar levantamento das necessidades junto as unidades e estabelecer prioridades.
		IE02.3 Desenvolver projeto "Fábrica de Software do IFS"	- Atualização do processo de software não aprovado - Falta de recurso para capacitação	5	3	15	Construção do processo em conjunto com os setores de governança da DTI Promover treinamentos internos, com

						próprios membros do setor	
		IE02.6 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional	Não criação do laboratório de prototipagem	1	3	3	Planejamento e levantamento de recursos
		IE02.7 Implantar o Programa Educador Google For Education	Não implementação de inovação de métodos e técnicas	1	3	3	Planejamento dos métodos e ferramentas adequadas para implantação
		IE02.8 Criar Laboratório de Educação à Distância (Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA)	Não criação do laboratório de educação à distância (AVA)	2	3	6	Planejamento e levantamento de recursos
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.2 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas no setor ou do retorno do cenário pandêmico e inviabilidade de aglomeração e encontro presencial.	5	2	10	1. Realização de evento online ou reconhecimento e certificação ao servidor que se destacou no prédio da Reitoria, com o mínimo de participantes possível ou destaque no site do IFS ao servidor reconhecido. 2. Ao invés de efetuar ligação, enviar mensagem através do app "Whatsapp"; programar o e-mail institucional respectivo, no sentido de o mesmo enviar mensagem aos servidores com tempo de progressão em determinado mês. 3. Adotar um único setor, ao invés de todo o Instituto, para iniciar a gestão por competências.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos, bem como de falta de verbas para a	5	4	20	Enviar e-mail institucional destinado aos servidores ocupantes de cargo de gestão, contendo banners elaborados pelo setor de comunicação do

			realização das ações.				IFS, chamando a atenção para a necessidade de engajamento e participação da equipe nas atividades e no processo decisório do setor.
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos.	4	4	16	Ambientar, dar as boas-vindas e passar o máximo de informações possíveis aos novos servidores por ocasião da posse.
		IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia	Comprometimento da saúde devido algum aspecto ergonomico	3	3	9	Utilizar mobiliários adequados, de acordo com a NR-17; •Realizar ginástica laboral, alongamentos e micro pausas durante o trabalho; •Buscar uma variabilidade de ações, tanto quanto possível, de modo a diversificar a atuação no trabalho; •Realizar ações de capacitação, motivação e engajamento no trabalho; •Realizar treinamentos sobre a adaptação das condições de trabalho com as características psicofisiológicas dos colaboradores; •Dispor de iluminação adequada (uniformemente distribuída e difusa); •Utilizar ventilação artificial através de aparelho de ar condicionado e/ou ventilador; •Realizar a mudança de layout das mesas ou a colocação de persiana nas janelas de forma a evitar ofuscamento, reflexos incômodos

							e contrastes excessivos;
		IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação e utilização de EPI pelos servidores	Acidentes e doenças ocupacionais	4	3	12	Eliminação do perigo, substituição das substâncias químicas, modificação do processo de trabalho, confinamento da fonte de perigo, automação do processo de trabalho, isolamento físico da fonte de perigo, ventilação do ambiente de trabalho, procedimentos administrativos, utilização de EPI, etc.
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	1. Análise incorreta da aferição de heteroidentificação nos processos seletivos do IFS 2. Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos.	5	5	25	1. Realizar cursos, palestras, incentivos, sensibilização, seminários 2. Ao invés do Programa de Capacitação em comento, realização de cursos pontuais voltados aos servidores docentes, bem como divulgação de cursos online prestados pela ENAP, que envolvam os interesses docentes.
<b>Pessoas e Crescimento</b>		IE04.2 Desenvolver Programa Permanente de Capacitação dos Gestores	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos.	5	5	25	Ao invés do Programa de Capacitação em comento, realização de cursos pontuais voltados aos servidores ocupantes de cargos de gestão, bem como divulgação de cursos online prestados pela ENAP, que envolvam a temática da gestão na administração pública.

		IE04.3 Elaborar o Programa de Formação Continuada dos Técnicos Administrativos	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos.	5	5	25	Ao invés do Programa de Capacitação em comento, realização de cursos pontuais voltados ao atendimento das necessidades de desenvolvimento sinalizadas pelos servidores técnico-administrativos no PDP anual, bem como divulgação de cursos online prestados pela ENAP, que envolvam as necessidades informadas pelos mesmos no PDP.
		IE04.4 Desenvolver a Gestão por Competências: perfis dos servidores	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos, da necessidade de soma de esforços de mais de um setor, da complexidade da ação.	5	4	20	Adotar um único setor, ao invés de todo o Instituto, para iniciar a gestão por competências.
		IE04.5 Desenvolver Programa de retenção e compensação de colaboradores e gestores	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos, ou da não aprovação do Programa de Gestão do IFS pelo Ministério da Economia.	5	5	25	Continuidade do trabalho remoto para os servidores integrantes do grupo de risco para a Covid-19, assim considerados pelos normativos pertinentes, enquanto perdurar a pandemia do coronavírus, assim tratada pela OMS.
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.1 Implementar o Modelo de Sistema de Governança	Instâncias de governança e gestão incompatíveis com as reais necessidades do órgão	4	4	16	Fundamentar o processo decisório aplicado ao aperfeiçoamento das estruturas e competências, com estudos, evidências de exigências normativas e boas práticas de gestão aplicáveis.

		IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica	Inadequada implementação do modelo da gestão estratégica.	4	4	16	1. Envolver lideranças e servidores com a implementação da estratégia. 2. Priorização das atividades de gestão estratégica 3. Desenvolver ferramentas de divulgação e sensibilização
		IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	Desempenho incipiente na implementação do planejamento estratégico institucional	3	4	12	Reuniões periódicas com os coordenadores de planejamento da reitoria e dos campi, para acompanhamento e monitoramento da execução do Plano Anual de Trabalho, e Reuniões de Análise Estratégica (RAE) trimestralmente com CGIRC.
		IE05.4 Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS	Planejamento de contratação não estar alinhado com as necessidades da Instituição. Não atendimento de demanda legal Descumprir o disposto no Decreto Nº 10.332, de 28 de abril de 2020, esta Instituição Federal apresenta à Secretaria de Governo Digital do Ministério da Economia (SGD) Não efetivação das ações de capacitação	5	5	25	Conhecer as necessidades da instituição Acompanhamento das execuções das ações Promover treinamentos internos, com próprios membros do setor
		IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	1. Implementação do Programa de Integridade (CGU) do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC) sem efetivo monitoramento 2. Desempenho incipiente na implementação do	3	4	12	1. Formalização de estrutura de gestão que viabilize a adequação gestão dos programas 2. Reuniões com os coordenadores de planejamento da reitoria e dos campi, para acompanhamento e monitoramento da

			planejamento estratégico institucional				execução do Plano Anual de Trabalho, e Reuniões de Análise Estratégica (RAE) trimestralmente com CGIRC.
		IE05.6 Implementar o Modelo de Gestão de Pessoas	Impossibilidade de realização da ação em virtude de sobrecarga de demandas nos setores envolvidos.	5	5	25	<p>1. Não sendo possível a realização da campanha, que seja ao menos enviados e-mails, em lista geral, destacando a existência do SeCI no IFS.</p> <p>2. Não sendo possível a realização da capacitação, que seja ao menos enviados e-mails, em lista geral, destacando a existência do SeCI no IFS e dando orientações gerais sobre a sua utilização.</p> <p>3. Não sendo possível a realização de uma capacitação envolvendo a temática em tela, que seja ao menos enviado e-mails, em lista geral, tendo por escopo conscientizar a comunidade interna acerca das proibições e deveres previstos na Lei nº 8.112/90.</p> <p>4. Não sendo possível disponibilizar os indicadores de gestão de pessoas à sociedade de um modo geral, que ao menos os dados sejam divulgados internamente.</p> <p>5. Não sendo possível capacitar todo o setor da Folha de</p>

						Pagamento, que ao menos o Coordenador da unidade e a Chefia do DAP possam ser capacitados quanto à temática em tela.	
		IE05.7 Fortalecer o Modelo de Gestão de Tecnologia da Informação	Não atendimento dos objetivos estratégicos RE06.2 – Mapeamento de processos sem foco nos processos finalísticos prioritários Baixa efetividade das instâncias de governança de TIC Não efetivação das ações de capacitação Obsolescência do que for Produzido pela Ação Participação Inexpressiva dos Stakeholders Participação das coordenadorias sistemas do DTI	5	5	25	Acompanhamento das execuções das ações Conscientizar os membros do comitê Elaboração e acompanhamento da plano de capacitação alinhado com a alta gestão 1)Acompanhamento das Áreas Interessadas; 2) Feedback dos Usuários ) Construção Coletiva; 2)Dialogo Participativo;
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Não implantação pode acarretar descontrole no uso dos recursos	5	5	25	Promover anualmente uma reunião de trabalho para definição das prioridades
		IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão dos processos finalísticos, de apoio e gerencial	Inexpressividade estratégica das ações	4	4	16	Apresentar os fluxos à alta gestão a partir da cadeia de valor
		IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental	1.Devido aos estudos de avaliação de sistemas de gerenciamento de documentos textuais e iconográficos, poderá ocorrer a preservação dos documentos, impactando no acesso a longo prazo. 2. Devido a não implantação do módulo de consulta pública, poderá ocorrer o descumprimento da	4	4	16	1. Conhecer tecnologias voltadas para preservação documental 2. Cumprir o cronograma de implantação que foi estabelecido



		legislação vigente, das solicitações dos órgãos de controle e do governo federal, podendo levar a penalidades, impactando na transparência das ações desenvolvidas pela instituição 3. Devido a não implantação do SEI, poderá ocorrer o descumprimento da legislação vigente e das solicitações dos órgãos de controle, podendo levar a penalidades, impactando no objetivo da gestão documental.					
		IE05.11 Disseminar o Programa Nova Gestão Patrimonial	não atendimento a determinação governamental	5	5	25	Implantar o SIADS
		IE05.12 Implantar o Programa Nova Gestão do Almoarifado	não atendimento a determinação governamental	5	5	25	Implantar o SIADS
		IE05.13 Implementar ferramenta de Gestão de Custos	Não implantação pode levar ao descumprimento de determinação dos órgãos de controle	5	5	25	Implantação sistemática de gestão de custos
		IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	1. Alocação de recursos para a gestão de riscos inapropriada ou insuficiente 2. Falta de clareza acerca das funções e papéis desempenhados pela segunda linha	4	4	16	1. Sensibilização à alta administração acerca da gestão de risco como estratégia de aperfeiçoamento da gestão; 2. Recomposição da equipe de apoio do setor responsável pela promoção da gestão de riscos.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Não realização/ atualização dos processos	2	3	6	1. Parceria e comunicação entre os setores e o escritório de processos para execução do mapeamento.

						2. Criação de critérios para priorização de processos críticos 3. Cronograma de mapeamento dos processos críticos	
		IE06.2 Implantar Plano de Marketing e Endomarketing Institucional para fortalecimento da identidade/Marca do IFS	Não reconhecimento do IFS perante a sociedade da maneira esperada pela alta administração	2	4	8	1. Participação efetiva da alta administração na implantação do Plano de Marketing 2. Disponibilidade orçamentária para um incremento na divulgação da marca IFS, fortalecendo a imagem da instituição
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Desconhecimento da preservação do patrimônio público pode levar a prejuízos ao erário público	3	3	9	Disseminar a cultura de preservação do patrimônio
		IE06.4. Elaborar a Política de Comunicação Sistêmica	Não finalização no prazo da Política de Comunicação Sistêmica	2	3	6	1. Emissão de portaria para criação de uma comissão 2. Elaboração de um cronograma planejado
		IE06.5. Inovar por meio de projetos de Preservação Histórica Documental da Escola Profissionalizante e Técnica (EPT) em Sergipe	Devido à implantação do repositório arquivístico digital confiável, poderá ocorrer a preservação de documentos e informações, podendo garantir o acesso a estes, impactando na transparência do órgão.	4	4	16	Iniciar o processo de implantação
		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Despadronização dos procedimentos administrativos	2	3	6	1. Mapeamento dos processos; 2. Patrocínio da alta gestão; 3. Simplificação dos processos 4. Desburocratização
		IE06.7. Desenvolver projetos para à preservação Histórica de objetos	1. Devido a realização de pesquisas no arquivo público de Sergipe, poderá ocorrer a	4	4	16	1. Documentar as pesquisas realizadas 2. Acompanhar as informações do

		<p>museais da EPT em Sergipe</p>	<p>descoberta de novas informações sobre a história do IFS, podendo ampliar o resgate histórico e impactando no processo de construção da identidade do instituto.</p> <p>2. Devido a realização da exposição presencial, poderá ocorrer uma aproximação do público com o memorial, podendo ocorrer o fortalecimento da identidade institucional, impactando no objetivo estratégico proposto.</p> <p>3. Devido a parceria com o departamento de cinema, poderá ocorrer a recuperação de filmes produzido pela escola, podendo levar ao acesso das fitas produzidas, impactando no processo de construção da identidade institucional.</p> <p>4. Devido a realização de entrevistas históricas, poderá ocorrer a descoberta de novas informações sobre a história do IFS, podendo ampliar o resgate histórico e impactando no processo de construção da identidade do instituto.</p>				<p>Instituto Brasileiro de Museu</p> <p>3. Iniciar a oficialização da parceria</p> <p>4. Realizar entrevistas</p>
--	--	----------------------------------	--	--	--	--	---

<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Não implementação de inovação de métodos e técnicas	2	3	6	Planejamento dos métodos e ferramentas adequadas para implantação
		IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não implementação da política de ensino	2	4	8	Execução dos instrumentos da política de ensino 2.articulação entre os setores envolvidos
		IE07.4. Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento Escolar	Não implementação Programa de Acompanhamento do Rendimento Escolar	2	3	6	Planejamento dos métodos e ferramentas adequadas para implantação do programa
		IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não implementação das ações de assistência estudantil	2	4	8	1.Acompanhamento dos processos seletivos 2. Aperfeiçoamento dos editais e regulamentos 3. Acompanhamento financeiro e orçamentário dos recursos da assistência estudantil
		IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Não implementação do Plano Estratégico de Intervenção e monitoramento para superação da evasão e da retenção escolar	2	3	6	Monitoramento das etapas de execução do plano Patrocínio dos gestores Fortalecimento da integração entre os setores
		OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	1. Não implementação dos projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho 2. Não realização de eventos com temáticas voltadas à comunidade e ao empreendedorismo jovem com desenvolvimento	1	3	3

			tecnológico. Não firmar parcerias com empresas focando na empregabilidade dos jovens, a exemplo do programa Jovem Aprendiz. 3. não integração da instituição junto a sociedade.				realização das ações. 3. Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
		IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	1. Não implementação do PAE 2. Apoio insuficiente dos campi e dos canais de divulgação institucional pode inviabilizar a realização das pesquisas, causando prejuízo à tomada de decisões e aos conceitos dos cursos superiores nas avaliações institucionais.	3	4	12	1. Monitoramento das etapas de execução do plano Patrocínio dos gestores Fortalecimento da integração entre os setores 2. Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para implementação. 3. Criação de canais de comunicação institucional com os egressos; Sensibilização do gestores, buscando o engajamento.
OE09 -Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.1 – Realizar estudos para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos	Ausência de informações para subsidiar o planejamento ou a revisão da oferta de cursos	3	4	12	Sensibilização dos gestores, buscando o engajamento.	
	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos novos cursos a serem ofertados	Oferta de cursos descoordenada	2	3	6	1. Estudo preliminar socioeconômico dos cursos 2. Estudos de mercado NAEC 3. Análise da relação de oferta / demanda de vagas nos editais dos processos seletivos anteriores	
	IE09.3 Fomentar a implantação de novos cursos na modalidade EaD.	Não implementação de novos cursos na modalidade EaD	2	3	6	1. estudo preliminar socioeconômico dos cursos na modalidade EaD 2. Estudos de mercado NAEC	

						3. Análise da relação de oferta / demanda de vagas do cursos a serem ofertados
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Não publicação de edital de pesquisa aplicada e tecnologias sociais.	1	2	2	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para a publicação do edital.
	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	Não firmar novas parceria com outras instituições.	2	2	4	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar novas parcerias.
	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não realização de eventos de incentivo e popularização da ciência.	1	2	2	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para a publicação do edital.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não publicação de edital de arranjos produtivos locais.	1	2	2	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para a publicação do edital.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12.1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.	1.Não execução dos projetos 2. Não firmar termo de cooperação ou convênio com entidades públicas e privadas visando a promoção, desenvolvimento e divulgação de cursos atividades artísticas, culturais e esportivas.	3	3	9	1. Desenvolvimento de cronograma, gerenciamento dos projetos, garantir no orçamento os recursos necessários 2. Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para encontrar e firmar novas parcerias.
	IE12.2 Desenvolver e estruturar as Políticas Institucionais: Extensão, Inclusão e Valorização da Diversidade, do Meio Ambiente, da Memória Cultural da Produção	Não aprovação pelo Conselho Superior das políticas institucionais. Não promoção de eventos e projetos relacionados aos temas.	3	4	12	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para realização das ações.

		Artística e do Patrimônio Cultural					
		IE12.3 Fortalecer Programas de Colaboração Internacionais.	Não formalização de acordos de cooperação	2	3	6	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para realização das ações.
		IE12.5 Implantar o Programa “Mulheres Mil”	Não oferta de cursos FIC para mulheres em situação de vulnerabilidade social. Não oferta de palestras ou eventos voltados para formação cidadã e empreendedorismo.	2	2	4	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para realização das ações.
		IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	Não publicação de editais de projetos de ação social.	1	2	2	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para a publicação do edital.
		IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Não realização de eventos, cursos, reuniões ou publicação de editais.	1	3	3	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para a publicação do edital e realização de eventos e cursos.
		IE12.8 Incentivar, através da EDIFS, a publicação de livros e artigos científicos em periódicos institucionais	Não publicação de livros artigos científicos e periódicos institucionais.	1	2	2	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para a publicação de livros artigos científicos e periódicos institucionais.
		IE12.9 Realizar e apoiar eventos para divulgação das ações de Pesquisa e Extensão	Não realização da SNCT e da PROPEX itinerante. Não realização de eventos culturais. Não adesão a programas e eventos externos.	1	4	4	Monitorar trimestralmente a realização das atividades necessárias para realização das ações.
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.	Não desenvolver projetos de empreendedorismo	2	2	4	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.

<b>Resultados à sociedade</b>	serviços inovadores	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.	Não desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	2	4	8	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.
		IE13.3 Impulsionar programa de registro de patentes de novos produtos e tecnologias.	Não registro de patentes de novos produtos e tecnologias	2	4	8	Monitorar o andamento das ações trimestralmente e avaliar necessidade de aplicar ações de mitigação.

### 4.3 Plano de Ação 2022 do Campus Socorro

#### 4.3.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Implementar modelo de gestão participativa das coordenadorias no orçamento	31/03/2022	GADM-Socorro
2 - Provisionar, no início do exercício, o total de despesas que o orçamento sofrerá na ação de assistência estudantil	31/01/2022	GADM-Socorro
3 - Criar, ao menos 2 fluxogramas das atividades desempenhadas pela CCOF	30/06/2022	CCOF-Socorro
4 - Provisionar, no início do exercício, o total de despesas que o orçamento sofrerá na ação de custeio	31/01/2022	GADM-Socorro
5 - Criar modelo de divulgação da projeção da execução orçamentária	30/11/2022	GADM-Socorro

#### 4.3.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa



<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Implementar um plano de atividades que contribua para a auto estima dos servidores.	31/03/2022	DG-Socorro
2 - Desenvolver maneiras de fortalecer os laços de amizade entre os servidores	31/12/2022	DG-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Promover a socialização dos novos servidores do campus Socorro.	31/12/2022	DG-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Desenvolver programa de Ergonomia	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Promover práticas Ergonômicas com a colaboração da fisioterapeuta do Campus Aracaju.	30/06/2021	DG-Socorro

#### 4.3.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Fomentar interações com os stakerolders e fortalecer os canais de comunicação Institucionais	30/09/2021	DG-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Implementar painel de divulgação e controle das ações do PAT - Plano Anual de Trabalho do Campus Socorro	31/12/2021	DG-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Implementar painel de divulgação e controle da Matriz de Riscos do Plano Anual de Trabalho do Campus Socorro	30/09/2021	GEN-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão de Tecnologia da Informação	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Identificar e formalizar processos de TI	31/12/2022	CTI-Socorro
2 - Criar do Comitê de TI do Campus Socorro	31/12/2022	CTI-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Implementar plano de capacitação visando a atualização dos conhecimentos de todos os fiscais e gestores de contratos do Campus	31/12/2022	GADM-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão por processos (finalísticos, de apoio e gerenciais)	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Realizar o mapeamento de Processos de finalísticos inerentes à GEN	30/06/2022	GEN-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental	
-------------------------------	--	--

<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Acompanhar a implementação do SEI dentro do Campus	30/06/2022	CPRA-Socorro
2 - Identificar os processos da Gestão documental.	30/06/2022	CPRA-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Disseminar o Programa de Integridade	30/03/2022	COPLAN-Socorro

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos, de apoio e gerenciais	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Realizar o mapeamento de Processos de finalísticos inerentes à GEN	30/09/2022	GEN-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Elaborar peças informativas para conscientização dos usuários quanto a movimentação dos bens	31/12/2022	DG-Socorro

#### 4.3.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Equipar os laboratórios	31/12/2022	GEN-Socorro
2 - Incentivar a participação em editais de fomento	31/12/2022	GEN-Socorro
3 - Promover ações de inovação	31/12/2022	GEN-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Incentivar a participação da comunidade acadêmica em eventos internacionais	31/12/2022	GEN-Socorro
2 - Promover eventos voltados à inclusão	30/0/2022	GEN-Socorro
3 - Participar de cursos na área de educação inclusiva.	30/06/2022	GEN-Socorro
4 - Acolher e acompanhar todos os estudantes com necessidades específicas	30/06/2022	GEN-Socorro
5 - Participar das reuniões sistêmicas promovidas pelo Naedi	30/06/2022	GEN-Socorro
6 - Divulgar vagas de trabalho, estágio e jovem aprendiz	31/03/2022	NAE-Socorro
7 - Manter contato com empresas parceiras e firmar novas parcerias	31/03/2022	GEN-Socorro
8 - Promover o aprimoramento da empregabilidade do estudante	30/06/2022	NAE-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Elaborar o Projeto de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	30/06/2022	Coordenadorias de Curso-Socorro
1 - Implementar o Projeto de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	31/12/2022	ASPED -Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Realizar o ACOLHIFS	30/06/2022	GEN-Socorro
2 - Manter o Grupo de Afiliação Estudantil (GAFE)	30/06/2022	GEN-Socorro
3 - Realizar o projeto "Conversando sobre..."	30/06/2022	GEN-Socorro
4 - Programar Auxílio Participação em eventos	30/09/2022	Coordenadorias de Curso-Socorro
5 - Implementar a concessão do Auxílio Material e Fardamento	30/03/2022	CAE-Socorro
6 - Implementar a concessão do Auxílio Eventual	30/06/2022	CAE-Socorro
7 - Implementar a concessão do Auxílio Permanência	30/09/2022	CAE-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Realizar levantamento das condições de permanência e êxito dos novos estudantes do Campus.	31/12/2022	GEN-Socorro
2 - Orientar o funcionamento didático.	31/12/2022	GEN-Socorro
3 - Realizar palestra de atualização pedagógica	31/12/2022	GEN-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Divulgar vagas de trabalho, estágio e jovem aprendiz	31/12/2022	NAE-Socorro
2 - Manter contato com empresas parceiras e firmar novas parcerias	31/12/2022	DG-Socorro
3 - Promover o aprimoramento da empregabilidade do estudante	31/12/2022	NAE-Socorro
4 - Aplicar e analisar a pesquisa de Insercao no Mercado de Trabalho	31/12/2022	NAE-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Realizar atividades visando a manutenção do contato com o egresso.	30/06/2022	GEN-Socorro
2 - Aplicar e analisar Pesquisa com os Egressos	30/06/2022	GEN-Socorro

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Ofertar o Curso Técnico Integrado em Energia Renovável	31/12/2022	DG-Socorro
2 - Ofertar o Curso Técnico Integrado em Manutenção e Suporte em Informática	31/12/2022	DG-Socorro
3 - Ofertar o curso Técnico Subsequente em Segurança do Trabalho	31/12/2022	DG-Socorro
4 - Ofertar Curso FIC de Instalador de Sistemas fotovoltaicas	31/12/2022	DG-Socorro

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>
1 - Incentivar a participação em editais	31/12/2022	GEN-Socorro

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.	
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	

Ações	Prazo	Responsável
1 - Desenvolver projeto de simulação de Assistência Técnica com jogos, junto à escola Zumbi dos Palmares	31/12/2022	GEN-Socorro
2 - Continuar em parceria com a SEDUC- Secretaria de Estado da Educação, do Esporte e da Cultura.	31/12/2022	DG-Socorro
3 - Continuar em parceria com a Prefeitura Municipal de Nossa Senhora do Socorro	31/12/2022	DG-Socorro

Iniciativa Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1 - Realizar a SEMANA DE INFORMÁTICA	31/12/2022	COINF-Socorro
2 - Realizar e participar da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do IFS 2022	31/12/2022	COINF-Socorro
3 - Realizar o Arduino Day, evento que acontece simultaneamente no mundo todo em instituições educacionais	31/12/2022	COINF-Socorro

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

Iniciativa Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1 - Implementar o projeto Bibliocine	31/03/2022	COBIB-Socorro
2 - Ofertar curso de capacitação em pesquisas acadêmicas na internet	31/03/2022	COBIB-Socorro
3 - Implementar ações sobre Bibliotroca	31/03/2022	COBIB-Socorro

Iniciativa Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa	
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)	
Ações	Prazo	Responsável
1 - Desenvolver projeto de simulação de Assistência Técnica com jogos, junto à escola Zumbi dos Palmares	31/12/2022	GEN-Socorro
2 - Promover o Projeto Pensamento computacional e desinformação	31/12/2022	GEN-Socorro

--	--	--

#### 4.4 Matriz de Riscos Associados ao PAT – Campus Socorro

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				( P )	( I )	( P X I )	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Prejuízo ao planejamento orçamentário.	1	5	5	Enviar através de e-mails informações sobre as ações orçamentárias, buscando manter informados os participantes envolvidos
		IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades	Desinformação, por parte da comunidade, sobre a utilização dos recursos.	1	5	5	Enviar através de e-mails informações sobre as ações orçamentárias, buscando manter informados os participantes envolvidos
Pessoas e Crescimento	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Falta de ações que estimulam a motivação e o sentimento de pertencimento no ambiente.	1	3	3	Realizar a comemoração, bem como os eventos com o espaço de tempo estendido (mensalmente, semestralmente)
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Falta de sentimento de pertencimento ao local de trabalho devido a inexistência de ações de acolhimento.	2	3	6	Promover palestras e incentivar a participação dos servidores em ações promovidas em outras unidades.
		IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia	Dores, falta de estímulo, absenteísmo	3	4	12	Convidar profissionais de outras Instituições para realizar ações direcionadas ao



							programa de ergonomia
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica	Não ser conhecida como uma Instituição de ensino de referência na região.	2	3	6	Divulgação em meios eletrônicos
		IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	Deficiência de informações precisas para tomada de decisões	3	3	9	Contratação de profissionais especializados na área a fim de capacitar os servidores do projeto
		IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Deficiência de informações precisas para tomada de decisões	2	3	6	Capacitação através de cursos sobre Power BI, estudos e análises dos temas
		IE05.7 Implementar o Modelo de Gestão de Tecnologia da Informação	Baixo interessante dos integrantes do comitê	3	4	12	Conscientizar os membros do comitê
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Prejuízo às atividades de fiscalização, podendo culminar em responsabilização da administração.	1	4	4	Solicitar junto ao DLC, a realização de evento de capacitação interna. Divulgar via e-mail, instruções e informativos sobre a legislação vigente.
		IE05.9 Implementar o Modelo de Gestão dos processos finalísticos	Não implantação do Modelo de gestão de processos finalísticos	1	1	1	Realizar reuniões com os servidores que trabalham com processos finalísticos a fim de mapear os processos
		IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental	O uso incorreto do SEI ocasionará perda de tempo e gastos com	2	3	6	Solicitar assistência junto à CGPA, para a realização de capacitação

			recursos financeiros				
		IE05.14. Implementar o Programa de Integridade	Possíveis existências de Práticas de irregularidades e desvio de condutas dos dirigentes, servidores e demais colaboradores da unidade	1	5	5	Capacitar servidores para implementação de programas de Integridade e controle.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Não mapear os processos críticos e finalísticos	1	1	1	Realizar reuniões com os servidores que trabalham com processos de trabalho a fim de mapear os processos
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Movimentação de bens sem seguir os devidos procedimentos	2	2	4	Conscientizar os usuários através de meios tecnológicos quanto aos procedimentos corretos ao movimentar um bem fisicamente
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Impossibilitar ao aluno a vivência e o manuseio de instrumentais atualizados necessários para o conhecimento técnico prático	2	2	4	Promover e incentivar as ações
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não oportunizar o aprendizado de competências próprias da atividade profissional, sem perder de vista a contextualização e adaptação curricular, consolidando o aprendizado	3	2	6	promover, incentivar e participar das ações

			em situações concretas que permitam a articulação entre a teoria e a prática.				
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Evasão dos estudantes.	3	3	9	Organizar fluxo de informações que viabilize a obtenção de informações sobre a situação de desenvolvimento do aluno.
		IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não prover os recursos humanos, materiais e financeiros necessários para que o estudante supere os entraves do seu desempenho acadêmico, propiciando, assim, a permanência e êxito do estudante nesta Instituição, possibilitando uma formação voltada para o exercício da cidadania.	3	3	9	Promover e incentivar as ações
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Não inserção do estudante no mercado de trabalho	4	1	4	Realizar as atividades propostas no Plano de Trabalho
		IE08.2 Implementar o Programa de acompanhamento do Egresso – PAE	A não implementação do PAE pode distanciar o egresso do IFS.	1	1	1	Incentivar a realização de atividades com egressos para que o programa seja implantado

	OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	O não alinhamento da oferta de cursos com as demandas sócio laborais, o aprimoramento e atualizações contínuas dos cursos oferecidos à sociedade.	3	4	12	considerar estudo de viabilidade na oferta de novos cursos
	OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	A não realização de pesquisas tem impacto na atualização com as demandas da sociedade	3	3	9	Promover e incentivar as ações de incentivo à popularização da ciência
IE10.3 Desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais.		A não realização de parcerias tem impacto no alinhamento do IFS com as demandas da sociedade	2	2	4	Promover e incentivar as ações de incentivo à popularização da ciência	
IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		A não aproximação da ciência e tecnologia da população	1	1	1	Promover e incentivar as ações de incentivo à popularização da ciência	
	OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Diminuição do hábito de leitura dos estudantes	3	2	6	Promover ações de incentivo à leitura
IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos		A não realização de parcerias tem impacto no alinhamento do IFS com as	2	3	6	Promover e incentivar as ações de incentivo à popularização da ciência	

			demanadas da sociedade				
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	A não realização de parcerias tem impacto no alinhamento do IFS com as demandas da sociedade	2	3	6	Promover e incentivar as ações de incentivo à popularização da ciência

## 4.5 Plano de Ação 2022 do *Campus Estância*

### 4.5.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Planejar a Execução Orçamentária do Campus	Julho 2022	DG/EST	Não
2. Disponibilizar atas de registro de preços vigentes para os Setores/Coordenações afins	Trimestralmente	GADM/EST	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Realizar campanha de consumo inteligente para o uso da energia elétrica no Campus	30/07/2022 e 30/12/2022	GADM/EST	Não
2.Elaborar um painel digital de gestão à vista para divulgação em tv indoor e no hot site do Campus	Mensalmente	DG/EST	Não
3. Reunir servidores para apresentar de forma transparente os encaminhamentos da gestão	31/12/2022	DG/EST	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos
-------------------------------	--

<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Dialogar com políticos, instituições e/ou entidades para viabilizar doações e/ou dotações orçamentárias para o campus	31/12/2022	DG/EST	Não

#### 4.5.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Acompanhar o Plano de manutenção preventiva	Mensalmente	GADM/EST	Não
2. Instalar Bicicletário	31/12/2022	GADM/EST	R\$ 48,00 (o material necessário já foi adquirido)
3. Reformar/Restaurar o telhado da Biblioteca	31/12/2022	GADM/EST	O valor está sendo orçado pela DIPOP
4. Cercar o terreno pertencente ao Campus	31/12/2022	GADM/EST	R\$ 41.124,55

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover espaços de integração para os servidores	31/12/2022	DG/EST	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver e promover o projeto PARES	31/12/2022	DG/EST	Não

2.Desenvolver campanhas de comunicação, que externem as ações desenvolvidas pela comunidade do Campus	Mensalmente	DG/EST	Não
3. Promover integração dos servidores	31/12/2022	DG/EST	Não
4.Manter o hotsite do campus Estância atualizado	Mensalmente	DG/EST	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. "Estabelecer fluxo para acolher novos servidores no âmbito do Campus Estância"	31/12/2022	DG	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Desenvolver Programa de Ergonomia		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Analisar estações de trabalho para adequação ergonômica	31/12/2022	DG	Não

#### 4.5.3 Perspectiva: Processos

<b>Objetivo Estratégico:</b> OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão
---

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Criar o Plano Diretor de Obras	31/12/2022	DG	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Fomentar/desenvolver ações de fortalecimento para o planejamento estratégico	31/12/2022	DG/COPLAN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar interlocução na capacitação em Gestão de Riscos aplicada à área finalística e de apoio do Campus Estância	31/12/2022	DG/COPLAN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver instrumental de percepção Institucional do Campus	31/12/2022	DG	Não

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar o mapeamento dos processos finalísticos e de apoio	31/12/2022	DG/COPLAN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Pensar no mote, no conceito e nas estratégias para a operacionalização da campanha.	30/07/2022 e 31/12/2022	GADM	Não

#### 4.5.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		



<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implantar Laboratório de Inovação e Cultura Maker	31/12/2022	GEN	O valor não foi estimado
2. Reestruturar Laboratório de Linguagens	31/12/2022	GEN/DG	O valor não foi estimado

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar avaliação interna da satisfação dos nossos alunos com os serviços e estrutura do campus	30/07/2022	GEN	Não
2. Fazer novas parcerias e estreitar as existentes com Empresas locais para contratação de Jovem Aprendiz	31/12/2022	GEN	Não
3. Fazer novas parcerias e estreitar as existentes com as Empresas locais para ofertar oportunidades de estágio	12/2022	GEN	Não
4. Ampliar divulgação de oportunidades de estágio e emprego	BIMESTRAL	GEN	Não
5. Criar canal de comunicação acessível para estudantes surdos sobre procedimentos administrativos	31/12/2022	GEN	Não
6. Criar vídeos explicando rotinas acadêmicas para discentes	31/12/2022	GEN/ASCOM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Efetivar e Acompanhar o programa de monitoria	30/07/2022	GEN/ COAE	
2. Implantar o Programa Partilhando Saberes	31/12/2022	GEN/COAE	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Otimizar o atendimento aos estudantes	30/12/2022	GEN	Não
2. Aprimorar o Projeto Matemática Básica para o Ensino Médio (MBEM)	30/07/2022	GEN	Não

3. Sistematizar ações de acompanhamento da formação dos estudantes	Bimestral	GEN	Não
4. Desenvolver um projeto integrador voltado para a lei 10.639	31/12/2022	GEN	Não
5. Desenvolver projeto de formação acadêmica do estudante.	31/12/2022	GEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.7 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Revisar e implementar o Projeto Manutenção da Saúde do Discente elaborado no exercício de 2021	31/12/2022	GEN/COSE	Não

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar atualização cadastral dos formandos no SIGAA, principalmente email e telefone	30/07/2022 e 31/12/2022	GEN/ NAE/CRE	Não
2. Realizar listagem de egressos do Campus Estância	30/07/2022 e 31/12/2022	GEN/ NAE/CRE	Não
3. Executar o programa	31/12/2022	GEN/ NAE/CRE	Não

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de cursos a serem ofertados		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Reformular PPCS, consoante normativas em vigor	31/12/2022	GEN e Comissão	Não
2.Criar e/ou atualizar comissões de estudo de viabilidade, bem como de PPCs dos cursos previstos no PDI no âmbito do Campus Estância	31/12/2022	GEN e Comissão	Não

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Submeter projetos de pesquisa, extensão e inovação para atender demandas locais e regionais	31/12/2022	GEN/ COPEX	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar a FEICE	31/12/2022	GEN/COPEX	Não
2. Criar Banco de Dados	31/12/2022	GEN/COPEX	Não

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver projeto de pesquisa sobre sustentabilidade	31/12/2022	GEN/Coordenação do Nucleo Básico	Não
2. Realizar evento de promoção à sustentabilidade	31/12/2022	GEN/Núcleo Básico/GEN/COPE X/Coordenações de Curso	Não
3. Executar o Projeto FloreSer	31/12/2022	GEN/COAE	Não
4. Executar o Projeto Ecoturismo com assistência tecnológica	31/12/2022	GEN/ Núcleo Básico	Não
5. Executar o Projeto Berçário de plantas com irrigação automatizada e assistida remotamente	31/12/2022	GEN/Núcleo Básico	Não

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Promover eventos voltados ao desenvolvimento literário e cultural promovidos pela biblioteca do campus	31/12/2022	GEN/COBIB	Não
2. Implantar Projeto de Iniciação Musical	31/12/2022	GEN/ Coordenação do Nucleo Básico	Não
3. Implantar Grupo de Canto Coral do IFS Campus Estância	31/12/2022	GEN/Coordenação do Nucleo Básico	Não
5. Participar do Show de Talentos , evento organizado pelo município	31/12/2022	DG	Não
6. Promover o Forró Federal	30/07/2022	DG	Não

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver projetos de empreendedorismo utilizando a estrutura do laboratório IFMaker	31/12/2022	GEN, Coord de Curso de Sistemas de Energias Renováveis e Comissão do projeto (Portaria IFS nº 2116/2020)	O valor não foi estimado
2. Realizar evento de promoção ao empreendedorismo	31/12/2022	GEN/COPEX	O valor não foi estimado

#### 4.6 Matriz de Riscos Associados ao PAT - *Campus Estância*

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz (DGB/PROEN)	Utilização do orçamento em desconformidade e com a necessidade da comunidade interna e externa	2	4	8	Realizar reuniões a fim de discutir a melhor destinação do orçamento
		IE01.2Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo	Não observância das informações orçamentárias	2	3	6	Realizar cronograma indicando as informações que deverão ser

		federal) nas unidades	pertinentes que devem ser de conhecimento público, bem como os locais e os períodos que deverão ser expostas e atualizadas				publicizadas, o período e os locais
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Ausência de interesse por parte dos potenciais financiadores	4	4	16	Submissão de Projetos de Emendas a Deputados/Senadores/Bancas que possuam propostas aliadas à educação
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Baixo envolvimento da comunidade	2	4	8	Realizar constantemente campanha de preservação do patrimônio Público
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Não promover integração e melhoria do clima organizacional	2	3	6	Desenvolver cronograma de execução de ações
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Insatisfação dos servidores no ambiente de trabalho	2	3	6	Designar de forma prévia e formal os responsáveis pela execução das ações
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	servidores iniciarem as atividades laborais de forma insegura	3	2	6	
		IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia	Possibilidade dos servidores serem acometidos por doenças ocupacionais	2	3	6	Gerar medidas de conscientização sobre a ergonomia no ambiente de trabalho
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	Não fomentar o envolvimento da comunidade acadêmica na elaboração dos instrumentos de planejamento	3	3	9	partir da criação de instrumento que garanta a participação da comunidade

			estratégico do Campus				
		IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de comprometimento dos envolvidos	3	4	1 2	Realizar reuniões com a alta gestão do Campus visando fortalecer a cultura da gestão de riscos
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Dificuldade na realização das reuniões	3	2	6	Construir cronograma de mapeamento em conjunto com os coordenadores. Posteriormente, encaminhar para ciência dos respectivos superiores hierárquicos
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Ausência de conscientização por parte da Comunidade acadêmica do Campus da necessidade de tratarmos o bem público com zelo e cuidado	2	3	6	Registrar as ações desenvolvidas pela campanha que possibilitem um maior envolvimento da comunidade; 2. Monitorar as ocorrências de manutenção e quebra do patrimônio público.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Indisponibilidade e orçamentária	1	3	3	Buscar recursos através de outros editais de fomento à inovação
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Oferta de educação profissional e tecnológica desarticulada das demandas do setor produtivo; Pouca participação na pesquisa de avaliação interna	2	2	4	Parcerias para fomento à inserção de profissionais formados pelo Campus no mercado de trabalho; Utilizar diferentes tipos de canais de comunicação para divulgar e Sensibilizar sobre a importância da pesquisa na melhoria do ensino no Campus;

	IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Desmotivação por parte dos monitores	4	3	1 2	Sensibilização dos alunos, mostrando a importância da monitoria na atividade acadêmica.
	IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Falta de acesso as ferramentas online por parte do aluno. Falta de carga horária docente para realizar o projeto.	3	2	6	Projetando ações modulares e continuadas do projeto para o ano letivo.
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	Dificuldade de entrar em contato com alunos egressos.	1	3	3	Acompanhamento semestral com o setor responsável.
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não implantação de cursos presentes no PDI do Campus.	2	4	8	Criar nova comissão
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Baixa procura por parte dos pesquisadores	3	2	6	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Baixa adesão por parte da comunidade	3	2	6	Buscar outras fontes de fomento à pesquisa.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividades Artísticas,	Baixa adesão por parte da comunidade	3	2	6	Garantir a participação da maior quantidade de discentes nas ações propostas através da sensibilização e divulgação

	socioeconômico e cultural	Culturais e Literárias, esportivas				
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Atividades que não viabilizem de forma eficiente iniciativas empreendedoras	3	2	6
						Estudos voltados à identificação e avaliação das demandas do mercado visando direcionar as ações dos eventos propostos.

## 4.7 Plano de Ação 2021 do *Campus Itabaiana*

### 4.7.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar Plano de alocação dos recursos orçamentários	Março/2022	GADM/CCOF	Não
2. Aperfeiçoar o sistema de controle interno a fim de realizar o acompanhamento da alocação das despesas.	Até Maio 2022	GADM / CAM/CCOF	Não
3. Reforçar às instâncias superiores a necessidade de aumento orçamentário do campus Itabaiana.	Até Agosto 2022	GADM / DG	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Dinamizar o painel de Gestão à vista	De Março a Dezembro/2022	GADM / CCOF / ASCOM	Não
2. Sensibilizar a comunidade (servidores, alunos e terceirizados como um todo) para a mudança de comportamento no que tange a às questões orçamentárias.	Março/2022	GADM / CCOF / ASCOM	Não

### 4.7.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento



**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Efetivar uma atualização do Plano de Manutenção Patrimonial frente à nova realidade orçamentária do campus	De fevereiro a Dezembro/2022	GADM/COALP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6. Criar laboratório de Prototipagem Educacional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Equipar o laboratório de redes de computadores.	31/12/2022	GEN/CCOMP	R\$ 30.000,00

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implantar e implementar um projeto de integração e pertencimento dos servidores	Até Dezembro / 2022	DG/COMISSÃO LOCAL	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Criar o programa de ambientação dos Novos Servidores	Até Dezembro / 2022	DG/COMISSÃO LOCAL	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Desenvolver Programa de Ergonomia		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Oferecer treinamento em ergonomia para os servidores administrativos do Campus	Até Julho/2022	DG/GADM/GEN	Não.
2. Disponibilizar material didático de orientação sobre ergonomia	De Agosto a Dezembro/2022	DG/GADM/GEN	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso de EPI para os servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar a campanha de conscientização para o uso de EPI	Até Dezembro/2022	DG/GADM/CM	Não

#### 4.7.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Oferecer capacitação sobre o Planejamento Estratégico para os servidores	Até Dezembro/2022	COPLAN	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Monitorar os riscos identificados no Plano Anual de Trabalho 2021	Até Dezembro/2022	COPLAN	Não.
2. Capacitar os servidores do campus sobre a Gestão de Riscos	Até Dezembro /2022	COPLAN	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Priorizar ações de gestão documental interrompida em 2020 devido à pandemia.	31/12//2022	CPRA	Não
2. Reiniciar o processo de organização e arquivamento dos documentos do arquivo central do			

Campus Itabaiana devido a relocação da instalação do arquivo para um novo ambiente.			
3. Iniciar alimentação da planilha de busca do arquivo central.			
4. Fazer acompanhamento dos setores do campus para orientação e dicas sobre o arquivo corrente.			

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Ofertar capacitação sobre Integridade Pública	Até Dezembro/2022	COPLAN	Não.

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Identificar e mapear 05 processos finalísticos e de apoio	De Julho a Dezembro/2022	COPLAN/COSE/CCDD/ASPED	Não.
2. Validar 05 processos mapeados pelo Núcleo de Processos	Até Dezembro	COPLAN/COSE/CCDD/ASPED	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implantar e implementar um projeto de integração e pertencimento dos servidores	De Janeiro a Dezembro/2022	DG/ Comissão local	Não.

#### 4.7.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1. Ofertar cursos de formação continuada para os docentes	Até Maio/2022	ASPED	Não.
2. Criar projeto que promovam a aprendizagem	Até Agosto/2022	CCTIA/CCTIMSI/COAGRO	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Avaliar a percepção do estudante estagiário sobre a relação trabalho estudo a partir de instrumento construído pelo NAE- Campus Itabaiana	31/12/2022	NAE/Comissão permanente de monitoramento de acesso ao estágio e de acompanhamento de egressos/Campus Itabaiana (Portaria nº 701/2021)	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Disponibilizar em canais digitais o conteúdo referente à Cartilha da Política de Assistência Estudantil do IFS	De Abril a Dezembro/2022	Equipe Multidisciplinar	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Proporcionar monitoria voluntária e/ou remunerada em disciplinas nas quais os alunos apresentarem menor rendimento acadêmico	Até Setembro/2022	CAEIT	Sim, R\$ 10.000,00.
2. Desenvolver ações de nivelamento em Matemática e Língua Portuguesa	Até a finalização do primeiro semestre letivo	CCTIA/CCTIMSI	Não.
3. Ofertar curso preparatório de fundamentos linguísticos e matemáticos para ingressantes no ensino superior	Até Dezembro/2022	CTLOG/CCOMP	Não.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.7 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		

<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover oficina de primeiros socorros para estudantes	Até Dezembro /2022	COSE/Equipe Multidisciplinar/GEN	Sim. R\$ 1.000,00.

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar Feira das profissões	Até o final do semestre letivo	GEN/ Comissão	Não.

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de cursos a serem ofertados		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar o Curso Técnico em Comércio Integrado ao Ensino Médio na modalidade EJA	De Janeiro a Abril/2022	GEN/ Comissão Permanente de Divulgação do Processo Seletivo	Não.
2. Implementar o Curso Operador de Computador na modalidade FIC	De Janeiro a Abril/2022	GEN/ Comissão Permanente de Divulgação do Processo Seletivo	Não.

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar a Feira de Ciência do Campus	Outubro/2022	COPEX/Comissão	Não.
2. Promover a SNCT/Semana Acadêmica do Campus	Até Setembro/2022	GEN/Comissão	Não.
3. Estimular os alunos a participarem das olimpíadas das diversas áreas	Até Dezembro/2022 (de acordo com	Docentes das áreas das olimpíadas	Sim. Valor estabelecido pela organização da competição

	o calendário das olimpíadas)		
--	------------------------------	--	--

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver projeto de combate ao desperdício e de uso sustentável dos recursos da Instituição.	De Fevereiro a Dezembro/ 2022	CCDD/Comissão	Não.

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar o RecitalFS	Setembro/2022	COPEX/ Comissão	Não
2. Realizar evento em comemoração ao centenário da Semana de Arte Moderna	Até Abril/2022	COPEX/ Comissão	Não
3. Realizar o Dia dos Mortos	Até Outubro/2022	COPEX/ Comissão	Não
4. Realizar Evento "Dia da Consciência Negra"	Até Novembro/ 2022	COPEX/ Comissão	Não
<b>Promover a Semana Bibliocult: cultura além da leitura</b>	Até março de 2022	COBIB	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar o Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas (NEABI)	Até Dezembro/ 2022	COAGRO/ Comissão/ NEABI	Não

#### 4.8 Matriz de Riscos Associados ao PAT - Campus Itabaiana

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				( P )	( I )	( P X I )	

<b>Orçamentária</b>	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz (DGB/PROEN)	Planejamento inadequado para alocação e uso dos recursos	3	4	1 2	1. Sensibilizar os gestores para importância do planejamento orçamentário, por meio de reuniões frequentes de monitoramento; 2. Promover cursos de formação para gestores na área orçamentária; 3. Definir/elencar as prioridades do campus
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Inexecução das ações propostas para sensibilização e divulgação do orçamento.	3	4	1 2	1. Definir previamente as competências dos servidores designados para a campanha; 2. Monitorar a execução da campanha, por meio de reuniões prévias e relatórios de execução. 3. Sensibilizar a comunidade escolar sobre a importância em conhecer noções do orçamento público.
		IE01.3. Intensificar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não conseguir orçamento desejada através do diálogo.	3	4	1 2	Ficar atento aos prazos de disponibilização das emendas
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Ausência ou superficialidade das informações necessárias para subsidiar a atualização do Plano.	3	4	1 2	1. Diversificar as fontes de coleta de informações (SIPAC, SPIUNET, relatórios gerenciais); 2. Definir os critérios de busca das informações necessárias ao Plano (check list, roteiro de critérios).
		IE02.6 Criar Laboratório de Prototipagem Educacional	Não aprovação do projeto	2	3	6	1. Verificar outras fontes de financiamento. 2. Manifestar a necessidade de implementação do laboratório às

							instâncias superiores.
OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertenciment o' dos servidores nas unidades	Baixa adesão dos servidores ao projeto de integração e pertencimento do campus	3	3	9	1. Planejar as ações alinhadas com o calendário acadêmico; 2. Inserir nas ações atividades dinâmicas e atrativas que estimulem a participação dos servidores; 3. Aplicar um questionário para consultar os servidores sobre melhor período para execução das ações do projeto; 4. Sensibilizar as chefias imediatas e os demais servidores uma semana antes de cada evento, utilizando recursos visuais e o contato pessoal direto.	
	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Não desenvolvimento/implantação do programa de ambientação de novos servidores	2	2	4	1. Estabelecer comunicação com as instâncias superiores a fim de viabilizar a chegada de novos servidores ao Campus. 2. Mobilizar a comissão para o desenvolvimento do plano.	
	IE03.5 Desenvolver o Programa de ergonomia	Não ocorrência do treinamento.	2	2	4	1. Mobilizar a comissão no desenvolvimento das ações propostas no plano. 2. Divulgar e incentivar a participação dos servidores no treinamento. 3. Realizar as capacitações em modalidades atrativas e flexíveis (gamificação, EaD).	
	IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação	Não realização da campanha	2	3	6	1. Mobilizar a comunidade no desenvolvimento das ações	



		e utilização de EPI pelos servidores				propostas na campanha. 2. Divulgar e incentivar a participação dos servidores na campanha.	
Processos	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional	Não ocorrerem as capacitações	2	3	6	1. Divulgar e incentivar a participação dos servidores nas atividades de capacitação através dos canais institucionais. 2. Realizar as capacitações em modalidades atrativas e flexíveis (gamificação, EaD).
		IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Não implementação dos controles definidos para os riscos mapeados	3	4	1 2	1. Realizar reuniões frequentes com os setores para monitoramento dos riscos elencados; 2. Criar um painel de acompanhamento do status das ações para facilitar a comunicação entre os setores responsáveis pelo processo em análise (via e-mail, diretório ou trello); 3. Realizar capacitações contínuas sobre a Gestão de riscos nas unidades; 4. Estabelecer um fluxograma de monitoramento dos riscos e divulgá-los entre os servidores envolvidos nos processos.
			Baixa adesão dos servidores à capacitação.	3	3	9	1. Divulgar e incentivar a participação dos servidores nas atividades de capacitação através dos canais institucionais. 2. Realizar as capacitações em modalidades atrativas e flexíveis (gamificação, EaD).

		IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental	Inadequação do layout do novo ambiente para organização dos documentos, sem espaço e estrutura adequados para triagem e seleção dos documentos, a fim de realizar o trabalho arquivístico.	3	4	1 2	1. Reorganizar o espaço retirando a parede que divide o arquivo.
		IE05.14. Implementar o Programa de Integridade	Baixa sensibilização/adesão dos servidores às capacitações sobre Integridade	4	4	1 6	1. Realizar divulgação no campus com as instâncias de Integridade; 2. Divulgar as capacitações sobre integridade pública nas atividades coletivas dos campi de forma contínua; 3. Verificar o nível de conhecimento dos servidores sobre as dimensões do Plano de Integridade, após a implementação das medidas anteriores.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Fluxograma com supressão de etapas relevantes no processo	3	2	6	1. Sistematizar os regulamentos que regem o processo a ser mapeado; 2. Validar o fluxograma com os servidores envolvidos no processo.
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Baixa adesão da comunidade escolar as atividades da campanha	3	3	9	1. Registrar as ações desenvolvidas pela campanha que possibilitem um maior envolvimento da comunidade; 2. Monitorar as ocorrências de manutenção e quebra do patrimônio público.
<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Não ocorrer as capacitações/qualificações	3	2	6	1. Mobilizar os docentes e equipe multidisciplinar para participarem das formações e divulgar os eventos de capacitação; 2. Firmar parcerias com outros campi ou instituições para

						realizar capacitações in company.	
		IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não realizar a avaliação	2	2	4	1. Realizar busca ativa dos estagiários e sensibilizá-los da importância de responderem o instrumento de avaliação.
			Não divulgação do material nas mídias digitais	2	2	4	1. Estabelecimento de cronograma para divulgação do material; 2. Partilha da responsabilidade entre a equipe multidisciplinar; 3. Estabelecer parceria com a Ascon
		IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não desenvolvimento das ações planejadas que favorecem a permanência e o êxito dos alunos	2	3	6	1. Monitorar a execução das ações, por meio de reuniões com os coordenadores e relatório/planejamentos/listas desenvolvidos pelos docentes; 2. Sensibilizar os docentes quanto a alimentação do sistema em tempo hábil; 3. Sensibilizar os discentes à participarem das ações propostas.
		IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Não desenvolvimento das ações planejadas que favorecem a permanência e o êxito dos alunos	2	3	6	1. Monitorar a execução das ações, por meio de reuniões com os coordenadores e relatório/planejamentos/listas desenvolvidos pelos docentes; 2. Sensibilizar os docentes quanto a alimentação do sistema em tempo hábil; 3. Sensibilizar

						os discentes à participarem das ações propostas.
	IE07.7 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente	Inexecução das ações propostas no projeto de saúde do discente	2	2	4	1. Utilizar metodologia diversificada e atrativa; 2. Realizar ampla divulgação das ações a serem desenvolvidas, utilizando os diversos canais de comunicação do campus; 3. Sensibilizar os docentes sobre a importância das ações.
OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade	Não realização do evento	2	2	4	1. Mobilizar a comunidade acadêmica para organização e realização do evento.
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 – Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não ocorrer aprovação do curso em tempo hábil para oferta de vagas.	1	3	3	1. Solicitar agilidade no trâmite burocrático;
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não realização do(s) evento(s)/olimpíada(s)	2	2	4	1. Mobilizar a comunidade acadêmica para organização e realização do evento.
OE11. Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE011.2. Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos	Não colocar o projeto em prática por falta de recursos financeiros ou de apoio de pessoal.	2	2	4	1. Definir meios de divulgação e orçamento e mobilizar toda a comunidade acadêmica para a valorização das medidas de sustentabilidade.

	OE12. Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Não realização do(s) evento(s)	2	2	4	1. Mobilizar a comunidade acadêmica para a organização e realização dos eventos.
--	--	---	--------------------------------	---	---	---	--

## 4.9 Plano de Ação 2022 do *Campus Propriá*

### 4.9.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar plano orçamentário do <i>campus</i> .	31/05/2022	DG e GADM	0
2. Elaborar campanhas de consumo consciente dos recursos.	31/03/2022	DG, GADM e GEN	0
3. Executar as campanhas de consumo consciente dos recursos.	30/04/2022	DG, GADM e GEN	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar o Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	31/05/2022	GADM	0
2. Publicizar Relatório Orçamentário Anual do exercício anterior.	30/06/2022	DG	0
3. Elaborar um painel de gestão para comunidade escolar e atualizar trimestralmente.	31/12/2022	GADM e CCOF	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Fomentar a captação de recursos.	31/12/2022	DG, GADM e GEN	0

#### 4.9.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar plano de gerenciamento de manutenção patrimonial	30/06/2022	COPLAN, DG, GADM e GEN	0
2. Implementar plano de gerenciamento de manutenção patrimonial	31/12/2022	COPLAN, DG, GADM e GEN	0

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Humanizar o Espaço de Convivência para os servidores.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover campanha de valorização organizacional que despertem o sentimento de pertencimento.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0
2. Promover dois momentos de interação entre os servidores.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0
3. Promover a semana da saúde.	31/12/2022	DG, GADM, GEN e ASCOM	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar programa de ambientação de novos servidores.	31/12/2022	Gabinete da DG	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso de EPI para os servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Sensibilizar os servidores para o desenvolvimento de conscientização do uso de EPIs.	30/06/2022	DG, GADM, ASCOM e Gabinete.	0

#### 4.9.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Atualizar a matriz de riscos do PAT 2022.	31/12/2022	Coplan/DG e demais unidades.	0
2. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos em seus setores.	31/12/2022	Coplan e DG.	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar plano de contratações - novas contratações	30/04/2022	COC	0
2. Implementar plano de contratações - renovações	30/04/2022	COC	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Sensibilizar os servidores acerca da necessidade de realizar o gerenciamento dos riscos atrelados à integridade em seus setores.	31/12/2022	Coplan e DG.	0

**Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais**

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar levantamento acerca dos processos a ser mapeados.	30/03/2022	Coplan.	0
2. Iniciar o mapeamento dos processos, conforme levantamento anterior.	31/12/2022	Coplan e demais unidades.	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar campanhas de uso consciente dos bens patrimoniais para os servidores.	30/06/2022	COALP	0
2. Elaborar campanhas de uso consciente dos bens patrimoniais para os discentes.	30/06/2022	GEN e coordenadorias de curso	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para à Preevação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Catalogar registros fotográficos dos eventos realizados no Campus.	30/04/2022	ASCOM, Gabinete e CPRA	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Aperfeiçoar os procedimentos administrativos.	31/12/2022	GADM e GEN	0



#### 4.9.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver jornada pedagógica.	30/04/2022	GEN e ASPED	0
2. Desenvolver jornada pedagógica.	30/09/2022	GEN e ASPED	0
3. Aplicar formação continuada.	31/12/2022	GEN e ASPED	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover a aproximação entre o IFS e pessoas com deficiência da região.	31/12/2022	GEN, CAEP, ASPED e NAPNE	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Aplicar o ROD vigente no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN, ASPED e CAEP	0
2. Aplicar o ROD vigente no segundo semestre.	31/12/2022	GEN, ASPED e CAEP	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar plano de disponibilização de auxílio estudantil que incorporem as ações universais e específicas.	30/06/2022	DG, GEN e CAEP	0
2. Implementar o plano de disponibilização de auxílio estudantil.	31/12/2022	DG, GEN e CAEP	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Identificar e analisar a situação do estudante no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN, ASPED e CAEP	0
2. Identificar e analisar a situação do estudante no segundo semestre.	31/12/2022	GEN, ASPED e CAEP	0

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Fomentar a necessidade de formalização de parcerias.	30/06/2022	DG, GEN, Coordenações de curso e GADM.	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Realizar acompanhamento dos discentes egressos.	30/06/2022	CRE	0

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Desenvolver planos/projetos que incentivem à popularização da ciência.	31/12/2022	GEN, Coordenadorias de curso, ASPED.	0

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro

1. Desenvolver planos/projetos que incorporem ações sustentáveis no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN, GADM, DG.	0
2. Desenvolver planos de atividades docentes que incorporem ações sustentáveis no segundo semestre.	31/12/2022	GEN, GADM, DG.	0

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover eventos culturais no primeiro semestre.	30/06/2022	GEN e CAEP	0
2. Promover eventos culturais no segundo semestre.	31/12/2022	GEN e CAEP	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Incentivar os servidores do campus a desenvolver campanhas sociais.	31/03/2022	DG, GADM, GEN, CAEP, ASCOM.	0
2. Realizar eventos.	31/12/2022	DG, GEN e GADM.	0

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver projetos/planos de extensão.	31/12/2022	CGTI e GEN	0

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Fomentar o empreendedorismo.	31/12/2022	DG, GADM, GEN, Coordenações de	0

		curso, ASCOM.	CAEP,	
--	--	------------------	-------	--

#### 4.10 Matriz de Riscos Associados ao PAT - *Campus Propriá*

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Plano orçamentário incompleto ou insuficiente.	1	5	5	Revisão do plano orçamentário.
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	A campanha não ter impacto para o público.	1	2	2	Discussão dos temas/conteúdos abordados com a equipe estratégica.
		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não conseguir captar recursos extraorçamentários.	3	2	6	Realização de reuniões e eventos de fomento a formalização de parcerias estratégicas.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Realização de manutenção patrimonial deficiente.	2	5	10	Realização de reuniões e estudos prévios para análise das características do patrimônio público e de suas perspectivas de depreciação.
		IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Inexistência de itens básicos no centro de convivência	2	3	6	Priorizar recursos orçamentários para a manutenção do espaço.
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento'	Baixa adesão de servidores nos eventos realizados.	2	3	6	Desenvolver novas técnicas que incentivem a participação de servidores.

		dos servidores nas unidades					
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Falta de pertencimento do servidor com a Instituição.	3	3	9	Realizar pesquisa de satisfação dos servidores acerca do programa de ambientação.
		IE03.6 Desenvolver o Programa de solicitação e utilização de EPI pelos servidores	Baixa adesão dos servidores no tocante ao uso dos EPIs.	2	3	6	Realizar campanhas de conscientização acerca da importância da utilização dos EPIs.
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	4	2	8	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
		IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações	Não efetivação de renovação contratual.	2	5	10	Acompanhar periodicamente o plano de contratações e as especificidades de cada objeto no seu respectivo certame licitatório.
		IE05.14. Implementar o Programa de Integridade	Falta de receptividade dos servidores com a temática.	4	3	12	Avaliar novas estratégias de sensibilização do público-alvo.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Falta de receptividade dos servidores com o mapeamento.	3	2	6	Sensibilizar os servidores através da apresentação da temática de mapeamento de processos.
		IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Mau uso do patrimônio público.	2	5	10	Acompanhamento e análise da efetividade das campanhas.
		IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe	Perda de registros digitais de eventos realizados.	2	2	4	Análise periódica dos arquivos copiados nos sistemas de backups de segurança.

		IE06.6. Implementar procedimentos administrativos	Falha na implementação dos fluxos elaborados durante o mapeamento de processos.	1	3	3	Revisão periódica dos fluxogramas elaborados.
Resultados à sociedade	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Mudança de método institucional	1	1	1	Realização de estratégias inovadoras para a realização das jornadas pedagógicas dentro do modelo atual.
		IE07.4. Implantar a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.	Não obter êxito na implantação da política.	2	5	10	Avaliar alternativas para a implementação das políticas de ensino.
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Ausência de feedback dos docentes no sistema SIGAA	1	4	4	Incentivar a realização de planejamento docente.
		IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Não oferta dos programas de assistência estudantil.	3	5	15	Acompanhamento do planejamento orçamentário.
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Inexistência de comissão específica para tratar dos programas de permanência e êxito dos alunos.	2	5	10	Sensibilização do corpo técnico e docente para participação na comissão.
		IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade	Não realização de parcerias.	4	3		Avaliar alternativas para a formalização de parcerias e/ou constituição de empresas juniores.
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	Contatos dos discentes desatualizados.	2	4		Realizar periodicamente a atualização dos contatos dos discentes.

OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não realização das ações de fomento à popularização da ciência.	1	3	3	Promoção de reuniões, seminários acerca do tema.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realização de projetos de acordo com os critérios de sustentabilidade.	2	3	6	Acompanhar a legislação pertinente à sustentabilidade e na elaboração dos projetos.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Formação técnica dissociada dos aspectos culturais regionais.	2	3	6	Sensibilizar o corpo técnico e docente.
	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social	Não realização de eventos e/ou campanhas de ação social.	1	4	4	Incentivar a participação dos servidores nas ações sociais.
	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos	Não realização dos projetos de extensão.	2	4	8	Promoção de reuniões, seminários acerca do tema.
OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	Não realização de atividades de cunho empreendedor.	2	3	6	Avaliar alternativas para a formalização de atividades empreendedoras e/ou constituição de empresas juniores.

#### 4.11 Plano de Ação 2021 do Campus São Cristóvão

##### 4.11.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar o planejamento orçamentário do campus com base no orçamento previsto e apresentar para a comunidade	31/06/2022	DAM/GCOF/DG	Não
2. Elaborar plano anual para aquisições de gêneros alimentícios	31/06/2022	GAI/CAN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Divulgar a excursão orçamentária ao longo do exercício financeiro	30/06/2022	DAM/GCOF	Não
2. Elaborar e divulgar relatório de excursão orçamentária do exercício anterior	30/06/2022	DAM/GCOF	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Orientação orçamentária para a utilização de recursos de projetos	31/12/2022	DAM/GCOF	Não

#### 4.11.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		



<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Implementar plano preventivo de manutenção patrimonial	30/06/2022	DAM	Não
2.Promover melhorias na gestão patrimonial	30/06/2022	DAM/GADM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6. Criar laboratório de Prototipagem Educacional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Fomentar a realização de projetos de melhoria institucional	30/06/2022	DAM	Não

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Projeto “Centros de Convivências para os servidores”		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.. Promover melhorias na sala do servidor	30/09/2022	DAM	Não
2. Motivar os servidores para utilização do espaço da sala do servidor	30/09/2022	DAM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover a escuta de demandas reprimidas dos servidores	30/09/2022	DAM	Não
2. Promover confraternizações dos servidores em datas comemorativas	30/09/2022	DAM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar plano de ambientação para os novos servidores	30/09/2022	DAM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso de EPI para os servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Conscientizar servidores e terceirizados da importância da utilização de EPI em ambientes insalubres e perigosos	30/09/2022	DG/DAN/ PRODIN	Não

#### 4.1.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Aprimorar o processo de planejamento estratégico do campus São Cristóvão	30/09/2022	COPLAN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Divulgar a matriz de riscos 2022 para a comunidade	30/06/2022	COPLAN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar ações para aprimoramento da gestão contratual	30/09/2022	DAN/COC	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.. Promover elementos para uma gestão documental eficaz	31/12/2022	DAN/GADM/CPRA	Não

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Mapear 10 processos críticos das áreas finalísticas ou gerências	30/09/2021	COPLAN	Não
2. Disponibilizar os processos mapeados a comunidade	30/09/2021	COPLAN	Não
3. Aperfeiçoar os procedimentos administrativos referente a gerência de produção	30/09/2021	DAM/GP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto “Campanha de Preservação do Patrimônio Público”		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar a campanha de preservação do Patrimônio do campus	30/06/2021	DAN/GADM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Estruturar um Centro de Memória no Campus	31/12/2021	Direção-Geral e a Assessoria Pedagógica	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. 1. Orientar a comunidade sobre o uso do Sistema de Eletrônico de Informações - SEI	30/09/2022	DAN	Não

#### 4.11.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
-------------------------------	--	--	--

<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar jornada pedagógica do campus	30/09/2022	ASPED/COORDENAÇÕES DE CURSO/DEN/GEN	Não
2. Realizar curso referente aos métodos e técnicas pedagógicas inovadoras	30/09/2022	ASPED/COORDENAÇÕES DE CURSO/DEN/GEN	Não
3. Acompanhar o desenvolvimento das metodologias utilizadas pelos docentes	30/09/2022	ASPED, GEN, Equipe Multidisciplinar, Coordenações de curso, DEN, membros da comissão da jornada pedagógica	Não
4. Acompanhar o desenvolvimento das metodologias utilizadas pelos docentes	30/09/2022	ASPED, GEN, Equipe Multidisciplinar, Coordenações de curso, DEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar a revisão dos PPPs dos cursos	31/12/2022	Comissão de Revisão/GEN/DEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar reuniões do conselho de classes consultivo	31/12/2022	ASPED/COORDENAÇÕES DE CURSO/DEN/GEN	Não
2. Realizar o levantamento de dados referente ao rendimento acadêmico dos discentes	31/12/2022	Assessoria Pedagógica, Equipe Multidisciplinar, Coordenações de curso	Não
3. Controlar o processo de Assistência ao discente, controlando êxito e frequências dos mesmos.	31/12/2022	GAI/COAE/EQUIPE MULTIDISCIPLINAR	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Oficinas temáticas sobre assistência estudantil	31/12/2022	Profissionais que atuam na assistência estudantil	Não
2. Acolhimento dos alunos 2022	31/12/2022	GAI/Coordenadores/ GEN/ DEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realização de rodas de conversa com os professores dos diversos cursos	31/12/2022	ASPED/COORDENAÇÕES DE CURSO/NAPNE/ GAI/GEN/DEN	Não
2. Avaliar o processo de acompanhamento aos discentes	31/12/2022	EQUIPE MULTIDISCIPLINAR	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.7 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Pílulas de saúde mental	31/12/2022	Coordenação de psicologia/GAI	Não
2. Projeto Psicopapoifs	31/12/2022	Coordenação de psicologia/GAI	Não
3. Treinamento em primeiros socorros de docentes e discentes	31/12/2022	COSE/ GAI	Não
4. Campanha de vacinação	31/12/2022	COSE/ GAI	Não

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. IFS na Escola	31/12/2022	COORDENAÇÕES DE CURSO/CRE/GAI/ GEN/DEN	Não
2. Submeter projetos de pesquisa, extensão e inovação para atender demandas locais e regionais	31/12/2022	GEN/DEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da		
-------------------------------	--	--	--

	ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Semana Acadêmica do Campus	31/12/2022	COPEX/COORDENAÇÕES DE CURSO/DEN/GEN	Não
2. Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT)	31/12/2022	COPEX/COORDENAÇÕES DE CURSO/DEN/GEN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Semana Meio Ambiente	31/12/2021	COORDENAÇÕES DE CURSO/DEN/GEN	Não
2. Plano de recuperação de áreas degradadas	30/09/2022	Gerência de Produção	Não
3. Banco de sementes de árvore	30/09/2022	Gerência de Produção	Não
4. Projeto de recuperação da fruticultura	31/12/2021	Gerência de Produção	Não

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Banda Fanfara/Marcial do IFS Campus São Cristóvão	31/12/2022	GAI	Não
2. Projeto Humanizarte - Educação Ambiental no IFS São Cristóvão 2022	31/12/2022	GAI	Não

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

Ações	Prazo	Responsável	Recurso Financeiro
1. Oficinas empreendedoras para alunos: Relações interpessoais e qualidade de vida no trabalho; Atendimento ao Cliente; Desenvolvimento de Equipes.	31/12/2022	NAE	Não

#### 4.12 Matriz de Riscos Associados ao PAT - Campus São Cristóvão

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				( P )	( I )	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz (DGB/PROEN)	Contingenciamento orçamentário	3	5	15	Planejamento orçamentário levando em consideração um possível contingenciamento
		Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz (DGB/PROEN)	Chegada de orçamento suplementar inesperado	2	3	6	Aumentar o número de atas de registro de preços disponíveis, possibilitando o uso imediato dos recursos recebidos
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Atrasos na divulgação dos dados	3	2	6	Criação de um cronograma de divulgação para planejamento do setor financeiro

		IE01.4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não formalização de Parcerias	4	3	12	Aumentar o rol de instituições e entidades parceiras
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos materiais e humanos	3	3	9	Planejamento orçamentário deixando
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Não aquisição de novos equipamentos para a sala do servidor	2	2	4	Buscar doações de mobiliário de outro órgãos ou transferência de outros campi
		IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Pouco engajamento dos servidores nas atividades desenvolvidas	2	3	6	Desenvolver uma Cultura organizacional que favoreça a construção de um bom clima organizacional
		IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores	Servidores descolados que sentem não se encaixar no ambiente de trabalho	2	3	6	Apresentação da instituição aos novos servidores
OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Desatualização dos fluxos mapeados	2	2	4	Revisão periódica dos fluxos mapeados	
	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Pouca visibilidade das ações desenvolvidas	3	3	9	Estudar melhor o público alvo e diversificar os meios e a linguagem empregada	



<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Indisponibilidade e de parceiros voluntários para a realização dos cursos	2	2	4	Planejamento e organização precisa quanto ao período de realização do evento pretendido
		IE07.5 Elaborar o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Alto índice de reprovação	4	4	16	Análise diagnóstica (frequência, notas, etc) observada insuficiência de desempenho aplicação de atividades complementares
		IE07.6 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Orçamento insuficiente para a oferta de bolsas	3	3	9	Requerer junto a reitoria aumento do orçamento da assistência estudantil
		IE07.7 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos	Insuficiências das ações desenvolvidas	4	5	20	Realizar análise diagnóstica dos estudantes para aplicação de atividades complementares
	OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Não realização dos projetos propostos	2	3	6	Divulgação dos editais, incentivando a participação da comunidade
	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	E12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade	Falta de engajamento nas ações culturais	2	3	6	Um planejamento prévio eficiente, e uma melhor divulgação das ações

		Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas					
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Deixar de propiciar noções de empreendedorismo aos alunos	2	2	4	Estabelecer parcerias

#### 4.13 Plano de Ação 2021 do *Campus Tobias Barreto*

##### 4.13.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1.1. Elaborar Plano de alocação dos recursos orçamentários	30/06/2022	GADM	Não
1.1.2. Acompanhar as ações de execuções orçamentária e financeira do campus.	31/12/2022	GADM/CCOF	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.2.1. Manter o painel na GADM atualizado com informações sobre o Orçamento do campus e sua aplicabilidade.	31/12/2022	GADM	Não
1.2.2. Divulgação de entradas de recursos orçamentários.	31/12/2022	CCOF	Não

#### 4.13.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
2.1.1. Elaborar um plano de vistoria que promova manutenções prediais necessárias no campus.	31/03/2022	CMT	Não
2.1.2. Realizar a vistoria predial do Campus.	30/06/2022	CMT	Não
2.1.3. Questionar à comunidade quais suas necessidades patrimoniais.	31/03/2022	COALP	Não
2.1.4. Promover semestralmente a conferência e regularização dos Termos de Responsabilidade dos setores.	31/12/2022	COALP	Não

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
3.1.1. Aprimorar o espaço de convivência dos servidores.	31/12/2022	GADM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
3.3.1. Calendário de Atividades.	31/01/2022	DG	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso de EPI para os servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		

<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
3.6.1. Palestra.	30/05/2022	DG	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.7 Desenvolver o Programa de exames periódicos para todos os servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
3.7.1. Palestra.	30/04/2022	DG	Não

#### 4.13.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.8 Implementar o Modelo de Gestão de Contratações		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
5.8.1. Aprimorar a divulgação das contratações disponíveis.	31/12/2022	COC	Não
5.8.2. Melhorar a Transparência dos Processos de Contratações.	31/12/2022	COC	Não
5.8.3. Ampliar a eficiência e o controle de contratos continuados.	31/12/2022	COC	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
5.10.1. Orientar e dar dicas sobre a organização do arquivo corrente.	31/12/2022	CPRA	Não
5.10.2. Avaliar os documentos do setor de Conformidade, Direção e Gerência Administrativa para transferência ou recolhimento.	31/12/2022	CPRA	Não
5.10.3. Implantar o Arquivo Central do Campus Tobias Barreto.	31/12/2022	CPRA	Não
5.10.4. Orientar sobre o uso do Sistema Eletrônico de Informações.	31/12/2022	CPRA	Não

<b>Objetivo Estratégico: OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais</b>
--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
6.3.1. Elaboração de comunicação sobre a preservação e cuidado com o patrimônio público.	31/12/2022	COALP	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.5. Desenvolver projetos para à Preevação Histórica Documental da EPT em Sergipe		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
6.5.1. Preservação e Conservação de Documentos.	28/10/2022	CPRA	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
6.6.1. Acompanhar o tempo de execução da Conformidade de Registro de Gestão.	31/12/2022	CCOF	Não

#### 4.13.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

<b>Objetivo Estratégico: OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.</b>
--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.2.1. Capacitar os docentes em metodologias ativas	31/12/2022	COCOM/COINF (Coordenadores de Curso)	Não
7.2.2. Criar um novo laboratório de informática	31/12/2022	GEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.4.1. Propor medidas de minimização da evasão de alunos	31/12/2022	COCOM/COINF (Coordenadores de Curso)	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
7.5.1. Realizar Acolhimentos aos Alunos	31/12/2021	GEN	Não
7.5.2. Oficinas temáticas sobre assistência estudantil	31/12/2021	COAE	Não
7.5.3. Disponibilizar em canais digitais o conteúdo referente à Cartilha da Política de Assistência Estudantil do IFS	31/12/2021	COAE	Não
7.5.4 Proporcionar monitoria voluntária e/ou remunerada	31/12/2021	COAE	Não

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
8.1.1. Realizar Mesas Redondas sobre Mercado de Trabalho de Informática	31/12/2021	COINF	Não
8.1.2. Promover a Inserção Profissional do Aluno da COCOM e do Egresso do Curso de Comércio ao Mercado de Trabalho	31/12/2022	COCOM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

8.2.1. Realizar fórum de egressos do curso de informática	30/09/2022	COINF	Não
8.2.2. Realizar encontro anual com os egressos dos cursos de comércio	31/12/2022	COCOM	Não

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de cursos a serem ofertados		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
9.2.1. Elaborar estudo preliminar de curso médio integrado em administração (PROEJA)	30/06/2022	Presidente da Comissão/GEN	Não
9.2.2. Elaborar o PPC do curso bacharelado em administração	31/12/2022	Presidente da Comissão/ GEN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Produzir com a participação dos estudantes o Projeto de divulgação científica "Tobias Faz Ciência", para compartilhar saberes científicos por meio do site, das redes sociais e nos murais do Campus.	31/10/2022	ASCOM	Não
10.4.2 - Realizar o evento da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do Campus	31/12/2022	COPEX	Não

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
11.1.1. Formar grupos de estudos de acordo com as linhas de pesquisa do grupo de pesquisa Gestão e Negócios	31/12/2021	Líder do Grupo de Pesquisa/ GEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
11.2.1. Implantação do plano de combate ao desperdício e uso racional de recursos	30/04/2022	CAM/ GADM	Não

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
12.7.1 Realizar o Evento de Lógica	31/12/2021	Coordenador do Projeto/ GEN	Não

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
13.1.1. Formar grupos de estudos de acordo com as linhas de pesquisa do grupo de pesquisa Gestão e Negócios	31/12/2021	Líder do Grupo de Pesquisa/ GEN	Não
13.1.2. Planejar a Semana Global de Empreendedorismo do Campus	31/12/2021	COCOM e COINF (Coordenadores de Curso)	Não

#### 4.14 Matriz de Riscos Associados ao PAT - Campus Tobias Barreto

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	



<b>Orçamentária</b>	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz.	Inexistência das reuniões e relatórios que dão fundamentos ao plano.	2	3	6	Planejar reuniões e entrega dos relatórios com notificações caso os prazos não sejam cumpridos.
		IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades	Não envio do relatório que dá base a divulgação.	1	4	4	GADM lembrar a CCOF o envio do relatório antes do esgotamento do prazo trimestral.
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de participação do colaborador.	3	4	1 2	Solicitar participação de DIPOP na elaboração do plano.
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Desenvolver projeto "Centros de Convivências para os servidores".	Falta dos recursos para o aprimoramento.	2	2	4	Verificar a possibilidade do aprimoramento com outros campi e Reitoria.
		IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades	Não elaboração do calendário de ações.	1	4	4	Agendar data para realização da elaboração do calendário
		IE03.6 Desenvolver o Programa de Conscientização do uso do EPI para os servidores	Falta de profissional da área disponível	2	1	2	Procurar um profissional com habilidades no tema
		IE03.7 Desenvolver o Programa de exames periódicos para todos os servidores	Falta de profissional da área disponível	2	1	2	Procurar um profissional com habilidades no tema
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de	IE05.8 Implementar o Modelo de	Atas não disponíveis no site institucional.	1	5	5	Verificar os pregões realizados pela

	governança e gestão.	Gestão de Contratações.				instituição no site e solicitar informações sobre o andamento caso não visualize as ARP divulgadas.		
		IE05.10. Implementar o Modelo de Gestão Documental.	Falta de bens que garantam a organização e a implantação do arquivo central	4	3	1 2	Aguardar orçamento de capital para aquisição do arquivo deslizante ou outros armários para implantação do arquivo central.	
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público".	Falta de recursos necessários para realização da comunicação visual.	3	3	9	Utilizar do e-mail para disseminar a campanha com os servidores e uma campanha com os professores em sala de aula para os alunos	
		IE06.5. Desenvolver projetos para à Preservação Histórica Documental da EPT em Sergipe.	Baixa participação dos servidores e colaboradores.	2	3	6	Divulgar o evento com antecedência e de forma efetiva para que o público se organize para participar.	
		IE06.6 Implementar procedimentos administrativos	Falha na identificação de algumas inconformidades existentes nos processos.	3	3	9	Introduzir um checklist das atividades do setor.	
	<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas	Implantação equivocada dos novos métodos e técnicas pedagógicas.	3	2	6	Planejar o uso das novas técnicas, buscando entender o problema

						que cada uma resolve, implantando a técnica no contexto correto, sempre em conformidade e com as necessidades e objetivos de aprendizagem da disciplina e da turma.	
		IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes	Falta de informações corretas e completas.	4	3	1 2	Criar formas de recuperar informações mais precisas e completas e estabelecer do métricas para tornar mais objetivo o conceito de rendimento do estudante
		IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil	Falta de pessoal para implantar as políticas de Assistência Estudantil	4	4	1 6	Proporcionar uma política de valorização do servidor lotado em algum campus do interior.
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	Falta de parcerias/convênios com instituições/empresas e representantes do mercado de trabalho.	4	4	1 6	Flexibilizar e tornar mais simples o processo de convênio com as empresas.
		IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	Dificuldades em manter contato com os egressos	3	2	6	planejar formas de manter o aluno egresso engajado com o campus, mantendo assim uma comunicação o constante

						por outros meios.
OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	IE09.2 Implementar o cronograma de desenvolvimento dos cursos a serem ofertados	Não ofertar os cursos integrados propostos no PDI	5	5	2 5	Proporcionar novos quadros de docentes focados nos cursos integrados nos campi que ainda não implantaram os cursos integrados
OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Não adesão dos alunos ou professores	3	2	6	Apresentar o projeto aos alunos de forma convidativa
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	IE11. 1. Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Falta de tempo para implantação dos projetos	2	1	2	Cronograma de projetos, evitando sobrecarga de trabalho.
	IEO11.2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos	Comunicação visual que não gere impacto na comunidade.	3	4	1 2	Investir em campanhas boca a boca em salas e setores, até que se tenha recursos para iniciar a comunicação visual.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.	Baixo engajamento dos servidores nas ações	3	1	3	Fomentar a participação, exibindo a importância das ações e fazendo um retrospecto das ações anteriores e seus impactos positivos.

	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Desenvolver projetos que não envolvam alunos ou que não estão em conformidade com as necessidades da comunidade externa local.	2	1	2	Planejar o envolvimento dos discentes e compreender o contexto do campus e necessidade da comunidade externa
--	---	---	--	---	---	---	--

## 4.15 Plano de Ação 2021 do Campus Lagarto

### 4.15.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Elaborar Plano de alocação dos recursos orçamentários	31/03/2022 e 31/08/2022 (Revisão)	GADM	-
1.2. Avaliar despesas contratadas para fins de aditivação de valor (acréscimo/supressão), anulação ou nova contratação.	Semestral	GADM e COC	-
1.3. Implementar plano de manutenção dos veículos oficiais do <i>campus</i> .	Semestral	GADM E COTRANS	-
1.4. Divulgar informações orçamentárias e financeiras da gestão em murais e <i>hotsite do campus</i> .	Trimestralmente	DG / DEN / GADM e COPLAN	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto "Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento" (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.5. Realizar o evento "Dialoga IFS" no <i>campus</i> .	Ago/22	DG / DEN / GADM e COPLAN	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		

<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.6. Incentivar a participação de docentes em projetos para a captação de recursos.	Semestral	ASCOM e DG	-

#### 4.15.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
2.1. Contratar serviços de manutenção predial do <i>campus</i> .	Segundo semestre	GADM / CADM / DIPOP e DLC	R\$ 100.000,00
2.2. Contratar serviço de recuperação de telhado de ginásio de esportes do <i>campus</i> .	Primeiro semestre	GADM / CADM / DIPOP e DLC	R\$ 50.000,00
2.3. Contratar serviço de fornecimento e instalação de carpete para o auditório e miniauditório do <i>campus</i> .	Segundo semestre	GADM / CADM e DLC	R\$ 100.000,00
2.4. Criar plano de gerenciamento de manutenção patrimonial para o <i>campus</i> .	Primeiro semestre	GADM / CADM / COED e DIPOP	-

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6. Criar laboratório de Prototipagem Educacional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1 Colocar em funcionamento o laboratório Marker	31/07/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	Não sabemos precisar porque depende da liberação de recursos de projetos
1.2 Criar o laboratório de Iniciação Tecnológica	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	Não sabemos precisar porque depende da liberação de recursos de projetos

#### 4.15.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.2 Implementar o Modelo de Gestão Estratégica		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Realizar capacitação de servidores ligados à área administrativa do <i>campus</i> .	Segundo semestre	CCOF / COC e COALP	R\$ 6.000,00 (valor estimado formato <i>on line</i> )

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Elaborar Plano de Mapeamento e Adequação dos Processos no Campus	31/07/2022	DG/DEN/COPLAN	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1 Promover eventos sobre a preservação do Patrimônio Público do <i>campus</i> .	Semestral	COALP	–
1.2 Realizar processo de desfazimento de bens inservíveis do <i>campus</i> .	Primeiro semestre	COALP	–

#### 4.15.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Responsabilidade Social através do PPC Curso Superior-Curricularização da Extensão	31/12/2022	DEN/NAE	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
-------------------------------	--	--	--

<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Aprimorar Planilha de Acompanhamento dos Discentes	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Nivelamento através de Extensão	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.7 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Elaborar cronograma de palestras sobre saúde	30/09/2022	DEN/COAE/NUSE	–

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Realizar evento sobre APL's, cultura e sociedade	30/09/2022	DEN/GENTEC/GENSUP	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.2 Implementar o Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Realizar levantamento de egressos dos cursos técnicos	31/12/2022	DEN/NAE	–

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Implementar o cronograma de cursos a serem ofertados		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		



<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1 Curso FIC de língua espanhola	30/09/2022	DEN	–

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1 Projeto de Iniciação Tecnológica das escolas municipais - Lizard 4.0	30/09/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3. desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Realizar parcerias com instituições públicas e privadas da região	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Desenvolvimento de projetos de estímulo a Ciência (Meninas na Ciência)	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Desenvolver projetos de energias renováveis	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–
1.2. Elaborar campanha de consumo consciente da água	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–
1.3. Elaborar projeto de plantio de árvores frutíferas	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 2 Implantar o Plano de Combate ao desperdício e uso racional dos recursos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Elaborar campanha de redução de consumo de energia elétrica no campus	30/09/2022	GADM/COPLAN/ASCOM	–

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1 Elaborar um evento cultural	31/12/2022	DEN/GENSUP/GE NTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.5 Implantar o Programa “Mulheres Mil”		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Aprimorar e implantar cursos FIC para a difusão do empreendedorismo na região	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Desenvolver projetos sociais através da curricularização	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.7 Difundir Extensão Tecnológica dentro do IFS, criando espaços de estímulos.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.1. Difundir a Extensão Tecnológica (Lizard 4.0 e outros projetos)	31/12/2022	DEN/GENSUP/GENTEC	–

#### 4.16 Matriz de Riscos Associados ao PAT - *Campus Lagarto*

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	1.1. Elaborar Plano de alocação dos recursos orçamentários	Falta de execução dos projetos e ações desenvolvidas para o campus.	4	3	1 2	Montar estratégias para otimização na aplicação dos recursos, bem como, buscar alternativas por meio de emendas parlamentares.
		1.2. Avaliar despesas contratadas para fins de aditivação de valor (acréscimo/supressão), anulação ou nova contratação.	Atraso no lançamento das informações sobre a transparência do campus.	1	1	1	Buscar ajuda da equipe de TI, se as dificuldades para lançamento das informações forem relacionadas ao sistema empregado.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	2.1. Contratar serviços de manutenção predial do <i>campus</i> .	Falta de execução dos projetos planejados para o campus.	4	3	1 2	Reforçar a importância da execução das obras para tentar receber o recurso orçamentário dentro do tempo previsto para a realização do processo licitatório, bem como, contratação da empresa vencedora.
		1.1 Colocar em funcionamento o laboratório Marker	Falta de utilização do laboratório Marker.	4	3	1 2	Montar estratégias que possibilitem o maior número de aprovados de projetos de inovação e extensão tecnológica elaborados pelo campus.

		1.2 Criar o laboratório de Iniciação Tecnológica	Não conseguir implantar e criar o laboratório.	2	2	4	Montar estratégias que possibilitem o maior número de aprovados de projetos de inovação e extensão tecnológica elaborados pelo campus.
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	5.1. Realizar capacitação de servidores ligados à área administrativa do <i>campus</i> .	Pouca adesão dos servidores para a participação em capacitações.	1	1	1	Montar estratégias para busca de cursos de capacitação nas escolas de Governo, formação de turmas para realização de capacitação in company.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	1.1. Elaborar Plano de Mapeamento e Adequação dos Processos no Campus	Não atingir a meta do quantitativo mínimo de mapeamento de processos.	1	1	1	Organizar o cronograma de atividades de mapeamento de processos de forma antecipada para minimizar ao máximo as dificuldades para a realização da atividade.
		1.1 Promover eventos sobre a preservação do Patrimônio Público do campus.	Pouca participação da comunidade interna nos eventos que tratem sobre a preservação do patrimônio público.	2	2	4	Realizar forte campanha de divulgação de eventos e/ou palestras que tratem sobre a preservação do patrimônio público.
		1.2 Realizar processo de desfazimento de bens inservíveis do campus.	Não realizar o levantamento dos bens inservíveis do campus.	1	1	1	Organizar o cronograma de atividades de forma antecipada, solicitar apoio e suporte da DG para conseguir um maior número de servidores possíveis.

<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	1.1. Responsabilidade Social através do PPC Curso Superior-Curricularização da Extensão	Não conseguir captar bolsas de estágio.	3	2	6	Reestruturar o núcleo de estágio com maior brevidade para realizar a captação de bolsas de estágio.
		1.1. Aprimorar Planilha de Acompanhamento dos Discentes	Falhas na elaboração do relatório de acompanhamento dos discentes.	1	1	1	Reuniões com toda a equipe multi para buscar as mais variadas soluções.
		1.1. Elaborar cronograma de palestras sobre saúde	Pouca participação dos discentes nos cursos de nivelamento.	1	1	1	Divulgação sobre a importância da participação do curso para a vida acadêmica.
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	1.1. Realizar evento sobre APL's, cultura e sociedade	Poucos participantes.	2	2	4	Tentar organizar o evento com brevidade, para atrair o maior quantitativo de participantes.
		1.1. Realizar levantamento de egressos dos cursos técnicos	Informações desatualizadas sobre número de telefone, e-mail e endereço dos egressos.	1	1	1	Buscar maiores informações através das redes sociais como instagram e facebook e/ou por meio de ex-alunos que foram contactados.
	OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	1.1 Curso FIC de língua espanhola	Pouca adesão da comunidade discente.	1	1	1	Divulgação do curso de forma antecipada, bem como, sobre a importância em ter conhecimentos básicos em outro idioma.
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as	1.1 Projeto de Iniciação Tecnológica das escolas municipais - Lizard 4.0	Não execução das oficinas por falta de um quantitativo mínimo de equipamentos.	2	2	4	Tentar agilizar junto a empresa contratada via processo licitatório sobre a entrega dos

demandas locais e regionais						equipamentos dos laboratório.
	1.1. Realizar parcerias com instituições públicas e privadas da região	Não formalização de parcerias.	2	2	4	Reforçar o contato com as possíveis instituições parceiras, destacando a importância para o IFS e a entidade que firmar o contrato de parceria, a troca de conhecimentos e experiências.
	1.1. Desenvolvimento de projetos de estímulo a Ciência (Meninas na Ciência)	Não realização de oficinas de estímulo a participação de meninas na ciência.	1	1	1	Ampla divulgação do projeto nas redes sociais do campus, com destaque para a importância das meninas na ciência.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	1.1. Desenvolver projetos de energias renováveis	Aumento no consumo de recursos naturais, por exemplo, energia elétrica e água potável.	2	2	4	Criar a cultura de atividades de conscientização e aplicação de boas práticas para o uso de recursos naturais.
	1.2. Elaborar campanha de consumo consciente da água	Diminuição de áreas verdes no campus.	2	2	4	Realizar o maior número de plantio de árvores, inclusive, as frutíferas.
	1.3. Elaborar projeto de plantio de árvores frutíferas	Não conseguir reduzir o consumo de energia elétrica no campus.	2	2	4	Realizar campanhas sobre a importância do consumo consciente.
OE12.Desenvolver potencialidade	1.1. Elaborar campanha de redução de consumo	Falhas na realização do evento.	1	1	1	Formar parcerias para a realização do

s de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	de energia elétrica no campus				evento com certa antecedência.	
	1.1 Elaborar um evento cultural	Falhas na implantação do curso FIC	1	1	1	Verificar junto as instâncias superiores sobre todos os cuidados a serem tomados para a realização do curso presencial.
	1.1. Aprimorar e implantar cursos FIC para a difusão do empreendedorismo na região	Não conseguir desenvolver atendimento social através do escritório modelo de Arquitetura e Urbanismo.	1	1	1	Consultar todos os instrumentos normativos para o melhor desenvolvimento dos projetos sociais por meio da curricularização.
	1.1. Desenvolver projetos sociais através da curricularização	Diminuição da realização de oficinas de extensão tecnológica.	1	1	1	Buscar o maior número de escolas interessadas em participar das oficinas tecnológicas.

#### 4.17 Plano de Ação 2022 do *Campus Aracaju*

##### 4.17.1 Perspectiva Orçamentária

**Objetivo Estratégico:** OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Elaborar o plano de utilização dos recursos de Capital para 2022	31/01/2022	DG/DADM/GADM	
2.Elaborar o projeto para captação de recurso visando a recuperação da área de convivência e esportiva para os discentes (campo, quadra de areia e praça).	30/06/2022	DG	500.000,00 MIL
3.Elaborar o plano de execução orçamentária da assistência estudantil.	31/01/2022	DG/CAE	

4.Elaborar o plano de utilização dos recursos de Custeio para 2022	31/01/2022	DG/DADM/GADM	
5.Elaborar o plano de utilização dos recursos de Capital para 2022	31/01/2022	DG/DADM/GADM	

#### 4.17.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades institucionais da comunidade

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.1. Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Realizar a implementação e capacitação sobre os novos procedimentos de transferência de bens patrimoniais	10/12/2022	DADM	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE02.6. Criar laboratório de Prototipagem Educacional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Criar o Laboratório de Eficiência Energética.	30/03/2022	COELT	10.000,00 MIL

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Realizar uma Palestra/Podcast para os professores	29/07/2022	COLIMA	
2.Capacitação da Unidade Supridora quanto ao planejamento da licitação	30/08/2022	DADM	
3.Realizar um Workshop de gestão e fiscalização de contratos	30/06/2022	DADM	
4.Possibilitar capacitação de 15% dos servidores do campus.	10/12/2021	DG/COPLAN	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.5 Desenvolver Programa de Ergonomia		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Elaborar oficina de capacitação e orientação institucional quanto a ergonomia no trabalho.	31/07/2022	DG/COSE	



#### 4.17.3 Perspectiva: Processos

**Objetivo Estratégico:** OE05 – Fomentar boas práticas de Governança e Gestão

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.3 Implementar o Planejamento Estratégico Institucional		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Realizar uma campanha demonstrando a importância do Planejamento no IFS	30/08/2022	COPLAN	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.5 Implementar o Modelo de Gestão de Riscos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Promover a elaboração e atualização do mapa de gerenciamento de risco de contrato administrativo.	30/06/2022	COPLAN	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.10 Implementar o Modelo de Gestão Documental		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Promover a alimentação e organização dos protocolos acadêmicos em forma digital.	29/11/2022	COLIMA	
Implantar um banco de dados no Observatório de Turismo.	30/06/2022	CGT	
3.Implantar um banco de dados digitais na COTRANS.	30/06/2022	COTRANS	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE05.14. Implementar o Plano de Integridade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Fomentar a campanha institucional de integridade.	30/04/2022	DG/COPLAN	

**Objetivo Estratégico:** OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.3. Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		

<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Promover 1 (uma) renovação e acompanhar o certificado de licença dos laboratórios químicos controlados pela Polícia Federal.	30/05/2022	COLAQUI	
2.Elaborar e operacionalizar uma campanha de conscientização para preservação do patrimônio público.	28/03/2022	DADM/COPAT	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.6 Implementar procedimentos administrativos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Implementar 5 setores dentro da Cobib do campus Aracaju	30/06/2022	COBIB	

#### 4.17.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

**Objetivo Estratégico:** OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Promover a reformulação dos PPCs dos cursos de graduação considerando a curricularização e as disciplinas EaD.	31/07/2022	GGRAP	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Ampliar em 10% projeto de apoio ao discente	31/05/2022	COLIMA	
2. Realizar 02 (duas) reuniões de pais	25/02/2022	DEN	2.000,00 MIL

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Implementar ação do grupo de Estudos sobre Educação Inclusiva	29/03/2022	NAPNE	

2. Realizar oficinas de elaboração do PEI (Plano de Ensino Individualizado)	30/03/2022	NAPNE	
3. Desenvolver um projeto de oficinas práticas de laboratório de Química	30/03/2022	COQUI I	

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Realizar 1 (um) evento de integração (IFS/EMPRESA)	12/10/2022	DEN	6.000,00 MIL
2. Desenvolver um projeto de integração entre os alunos de química, egressos e as indústrias	30/06/2022	COQUI I	

**Objetivo Estratégico:** OE09 – Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE09.2 Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Implementar 02 disciplinas na modalidade EaD em todos os cursos de graduação do Campus Aracaju	20/11/2022	GGRAP	

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.3. desenvolver parcerias com o setor produtivo e instituições de ensino e pesquisa nacionais e internacionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Formalizar uma parceria com instituições públicas e privadas relacionadas ao setor de Educação e da Educação Profissional e Tecnológica de Sergipe.	10/12/2022	PROFEPT	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>

1.Promover 01 evento presencial envolvendo a graduação e a pós-graduação do Campus Aracaju	30/07/22	GGRAP	
2.Realizar 02 (duas) Jornadas Pedagógicas	30/03/2022	DEN	15.000,00

**Objetivo Estratégico:** OE11 – Promover o desenvolvimento sustentável em sincronia com os arranjos produtivos locais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE11. 1 Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Estabelecer um programa de tratamento e reciclagem de resíduos de laboratório.	10/12/2022	CLCNAT	
2.Ampliar em 30% o processo de separação de resíduos químicos.	30/09/2022	COLAQUI	
3.Elaborar um projeto para definição de estratégias que visem a redução dos custos com energia elétrica e água encanada.	30/06/2022	DADM/CAM	

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Promover uma Publicação de livros e cartilhas pela EdIFS	10/12/2022	PROFEPT	
2. Realizar a Semana Acadêmica dos Cursos Técnicos Integrados e Subsequentes	30/03/22	DEN	
3.Submeter projeto(s) em editais da PROPEX.	10/10/2022	COBIB	
4.Planejar e executar os jogos de integração do Campus Aracaju	30/06/2022	COEFE	
5.Possibilitar a realização de 10 eventos	10/12/2022	DG/COPLAN	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.mplantar Empresa Junior de Turismo	10/12/2022	CGT	

2.Fomentar, ao menos,1(uma) parceria com empresa pública e/ou privada de turismo.	10/12/2022	CGT	
---	------------	-----	--

#### 4.18 Matriz de Riscos Associados ao PAT - *Campus Aracaju*

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários visando a alocação eficiente e eficaz	Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz	Não obter os recursos para suprir os planos	2	5	Médio	Elaborar planos de acordo com as expectativas externas e orçamento reduzido
		4 Fomentar a captação de recursos extraorçamentários através de projetos	Não formalização de parcerias	3	3	Médio	Fazer um trabalho minucioso antes de abrir chamada pública para tornar o projeto o mais atrativo e benéfico possível para formalização de parcerias.
Pessoas e Crescimento	OE02 - Prover infraestrutura necessária de atendimento às necessidades da comunidade	Elaborar e implementar Plano de gerenciamento da manutenção patrimonial	Falta de recursos Orçamentários	4	4	Alto	Planejar obras estruturantes dentro das expectativas externas com orçamento reduzido. Promover reformas e adequações criativas de baixo ou nenhum custo.
	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	Desenvolver o Programa de Valorização do Servidor	Limitações orçamentárias	3	3	Médio	Buscar alternativas em cursos in company e online.
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às	Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe	Limitações orçamentárias	3	3	Médio	Buscar alternativas em cursos in company e online.

	áreas de prioridades.	Pedagógica e Docentes					
<b>Processos</b>	OE05 – Fomentar boas práticas de governança e gestão.	Fortalecer a Política de Governança Digital do IFS	Morosidade na transição do físico para o digital	3	3	Médio	Promover treinamentos online; Rodízio de servidores em atividade presenciais; contar com a mão de obra de colaboradores terceirizados.
		Implementar o Modelo de Gestão de Riscos	Não adesão de agentes	3	3	Médio	Fazer convocações; Disseminar entre os servidores a importância do trabalho; Buscar alcançar bons resultados em pequena escala para ter uma referência de efetividade do trabalho de gestão de risco.
	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Não adesão ou solicitação dos donos dos processos	3	3	Médio	Aplicar consultas via memorando e informar a importância do trabalho nos contatos.
		Projeto "Campanha de Preservação do Patrimônio Público"	Patrimônio não localizado	4	3	Médio	Medidas de conscientização da responsabilidade institucional em lidar com o patrimônio público, Disseminar em rede institucional o como fazer as movimentações de patrimônio.
<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Considerando a necessidade atual de operacionalizar o processo educacional por meio do ambiente virtual de	4	4	Alto	Estudar capacitações frente as novas tecnologias

			aprendizagem, a ausência de capacitação para utilização de métodos e técnicas pedagógicas atuais poderá comprometer o trabalho docente e a aprendizagem discente.				
		Implantar a Política de Assistência Estudantil	insuficiência de atendimento a demanda	4	3	Médio	Abertura de novos concursos ou aproveitar candidatos aprovados em concurso para suprir a demanda nos campi do IFS
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho	acesso escasso ao mundo do trabalho	4	4	alto	Fomentar a aproximação do IFS com o setor produtivo buscando parcerias nas mais variadas ofertas de força de trabalho/pesquisa desenvolvidas no instituto; Concentrar esforços na elaboração de projetos com alto potencial de retorno.
	OE09 - Diversificar a oferta de cursos em diferentes níveis e modalidades de ensino	Realizar estudos de viabilidade da oferta de novos cursos	Pouca adesão ao curso	3	4	Médio	Estudar as necessidades e arranjos produtivos locais para oferecer cursos que atendam a demanda local e seja atrativo para novos discentes.

OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Falta de recursos orçamentários	3	4	Médio	Buscar parcerias visando recursos extra-orçamentários.
OE11.Promover o desenvolvimento sustentável em concomitância com os arranjos produtivos locais	Implementar planos/projetos voltados para a sustentabilidade	Limitações de encontros presenciais	3	3	Médio	Planejar os projetos levando em consideração os riscos externos como o Covid-19 e flexibilizar prazos.
OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Limitações de encontros presenciais	3	3	Médio	Elaborar projetos levando em consideração trabalhos que possam ser desenvolvidos Online.
OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação	não fomento à instituição e fortalecimento das empresas juniores e escritórios modelos	3	4	Médio	Estimular o fomento e participação docente em atividades extensionistas voltadas ao empreendedorismo.

#### 4.19 Plano de Ação 2022 do Campus Glória

##### 4.19.1 Perspectiva Orçamentária

<b>Objetivo Estratégico:</b> OE01 – Promover a racionalização dos recursos orçamentários visando à alocação eficiente e eficaz			
<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos orçamentários de forma eficiente e eficaz		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>



1 Orientar setores demandantes para dimensionamento das propostas de compra.	Trimestral	GADM	Não
--	------------	------	-----

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.2. Projeto “Campanhas de sensibilização e divulgação dos painéis do orçamento” (governo federal) nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
2. . Divulgar um painel de gestão orçamentária e financeira à vista no mural do campus e/ou na lista geral de e-mails	Trimestral	GADM	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE01.4 Fomentar a captação de recursos extra orçamentários através de projetos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
3. Fazer projeto para emendas participativas de políticos para conseguir dotações orçamentárias para o campus	Anual	GADM	Não
4. Estabelecer contato com políticos para conseguir emendas parlamentares (dotações orçamentárias) para o campus	Anual	DG	Não

#### 4.19.2 Perspectiva: Pessoas e Crescimento

**Objetivo Estratégico:** OE03 – Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
. Promover a integração social dos servidores	semestral	GADM/GEN	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.3 Desenvolver e fortalecer ações para o 'Sentimento de Pertencimento' dos servidores nas unidades		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
Dar visibilidade ao NAPNE.	Trimestral	NAPNE	Não

--	--	--	--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE03.4 Desenvolver o Programa de Ambientação dos Novos Servidores		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
Apresentar todos os setores ao novo servidor (a)	Anual	Setor de lotação	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Estimular participação em curso de capacitação	Mensal	Asped e equipe multidisciplinar/NAPNE	Não

#### 4.19.3 Perspectiva: Processos

<b>Objetivo Estratégico:</b> OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais
--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
Realizar o mapeamento de processo	Trimestral	COPLAN	Não

#### 4.19.4 Perspectiva: Resultados à Sociedade

<b>Objetivo Estratégico:</b> OE07 – Implantar as Políticas Institucionais de Ensino.
--

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Desenvolver jornada pedagógica.	Semestral	GEN/ASPED	Não
2. Implementar metodologias pedagógicas inovadoras	Anual	ASPED/coordenadorias de cursos/GEN	Não
2. Desenvolver jornada pedagógica.	Semestral	GEN/ASPED	

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.3. Promover a Política de Ensino com as diretrizes para: estágio, responsabilidade social, acessibilidade, internacionalização, avaliação interna e externa.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar estratégias educacionais com base no Design Thinking para a sala de aula	Anual	ASPED/coordenadorias de cursos	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.4 Desenvolver o Programa de Acompanhamento do Rendimento dos Estudantes		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Ofertar acompanhamento pedagógico aos alunos	Mensal	ASPED/CAE	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.5 Fortalecer a Política de Assistência Estudantil		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Acolhimento	Maio/2022	GEN/CAE	Não
2.. Acolhimento	Outubro/2022	GEN/CAE	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.6 Desenvolver programas para permanência e êxito dos alunos		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover o acompanhamento pessoal e orientação educacional aos alunos	Mensal	. ASPED/CAE	Não1.ASPED/CAE

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE07.7 Desenvolver o Projeto de Manutenção da Saúde do Discente		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover o acompanhamento pessoal do discentes com foco na saúde	Mensal	Psicólogo/Assist. Social	Não

**Objetivo Estratégico:** OE08 – Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mercado do trabalho.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE08.1 Desenvolver projetos de integração do IFS ao mundo do trabalho		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Incentivar projetos de pesquisa e extensão	Semestral	1.Coordenadorias/COPEX/NAE	Não

**Objetivo Estratégico:** OE10 – Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1.Promover o Sarau Literário	Anual	COPEX/coordenadorias	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE10.4. Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover o IV AGROALI (IV Encontro dos Técnicos em Agropecuária e Técnicos em Alimentos)	Anual	Coordenação do Curso Técnico Subsequente em Alimentos e Coordenação do Curso Integrado em Agropecuária.	Sim

**Objetivo Estratégico:** OE12 – Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico, a produção cultural e cooperativismo.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Elaborar Projetos de Incentivo às ações Culturais e Literária.	Anual	CAE/Técnicos Administrativos e docente	Não
2. Desenvolver projetos de ação social	Anual	CAE/Técnicos Administrativo	Não

3. NOVENBRO NEGRO	Anual	CAE/Téc. Adm. e Docentes	Não
4. Promover e estimular a criação da cultura da educação para a convivência, respeito às diferenças e, principalmente, minimizar as barreiras educacionais, arquitetônicas, comunicacionais, de atitude e tecnológicas	Anual	GEN/NAPNE	Sim
5. INSTANTINHO DA POESIA	Anual	CAE/Técnicos Administrativos e docentes	Não

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE12.6 Implantar o Projetos de Ação Social		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Promover visita aos asilos ou creches da cidade de Nossa Senhora da Glória-	Semestral	CAE/Técnicos Administrativos/Docentes/Discentes	Não

**Objetivo Estratégico:** OE13 – Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores.

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Incentivar projetos de pesquisa e extensão			

<b>Iniciativa Estratégica</b>	IE13.2 Desenvolver programas de empreendedorismo ou inovação.		
<b>Indicador</b>	Quantidade de ações descritas para a iniciativa		
<b>Meta</b>	Realizar todas as ações propostas (100%)		
<b>Ações</b>	<b>Prazo</b>	<b>Responsável</b>	<b>Recurso Financeiro</b>
1. Incentivar projetos de pesquisa e extensão	Anual	COPEX/coordenadorias/docentes	Não

#### 4.20 Matriz de Riscos Associados ao PAT - Campus Glória

Perspectiva	Objetivos estratégicos	Iniciativas	Riscos	Avaliação			Medias de controle
				(P)	(I)	P X I	
Orçamentária	OE01 - Promover racionalização dos recursos orçamentários	IE01.1. Elaborar planos para o uso e alocação dos recursos	Orçamentário-financeiro	1	5	5	Reavaliação do planejamento

	visando a alocação eficiente e eficaz	orçamentários de forma eficiente e eficaz.)					
<b>Pessoas e Crescimento</b>	OE03 - Promover integração dos servidores, buscando melhorias de clima organizacional e da qualidade de vida	IE03.1 Projeto "Centros de Convivências para os servidores"	Operacional	3	2	6	Buscar recursos para a efetivação do projeto
	OE04 – Assegurar a capacitação dos servidores visando às áreas de prioridades.	IE04.1 Desenvolver Programa de Formação Continuada da Equipe Pedagógica e Docentes	Limitações orçamentárias	3	3	9	Buscar alternativas em cursos in company e online.
<b>Processos</b>	OE06 – Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais.	IE06.1 Realizar mapeamento dos processos críticos finalísticos e de apoio	Operacional	1	4	4	Capacitar servidor responsável pela execução
<b>Resultados à sociedade</b>	OE07 – Implantar as políticas institucionais de ensino.	IE07.2 Promover Inovação de Métodos e Técnicas Pedagógicas	Tecnológico	2	5	10	Promover capacitação dos docentes
		IE07.3 Desenvolver o Projeto de Sala de Aula Invertida (Design Thinking)	Operacional	2	4	8	Promover capacitação dos docentes
		IE10.4 Fomentar ações de incentivo à popularização da ciência	Operacional	2	5	10	Empenhar-se na busca de recursos, patrocínio pra realização dos eventos
	OE08 - Promover a inserção profissional do aluno e do egresso ao mundo do trabalho	IE08.1 - Desenvolver projetos de integração do IFS junto à sociedade	Estratégico	2	2	4	Buscar estreitamento das relações com as lideranças locais
	OE10 - Desenvolver pesquisas aplicadas e tecnologias sociais atendendo as demandas locais e regionais	IE10. 1. Realizar pesquisas aplicadas para atendimento das demandas locais e regionais	Operacional	1	2	2	inteirar-se necessidade s locais e desenvolver projetos para seu atendimento

	OE12.Desenvolver potencialidades de ensino-aprendizagem capazes de promover o desenvolvimento socioeconômico e cultural	IE12. 1. Implementar planos/projetos voltados para Institucionais de Incentivo e Apoio ao Desenvolvimento de Atividade Artísticas, Culturais e Literárias, esportivas	Operacional	2	4	8	Promover a busca dos recursos necessários e a integração dos atores envolvidos
	OE13.Promover a capacidade empreendedora com foco na geração de novos produtos, processos e serviços inovadores	IE13.1 Desenvolver projetos de empreendedorismo com foco na geração de novos produtos e serviços inovadores	Estratégico	2	2	4	Promover a elaboração de projetos e programas com foco na criação de novos produtos

## 5. Considerações Finais

Os objetivos, metas e indicadores descritos neste documento poderão sofrer alterações e ajustes em função do processo contínuo de acompanhamento e análise realizado sistematicamente ou da percepção dos dirigentes responsáveis, sendo formalizada através da aprovação da autoridade competente.

A consolidação deste plano foi possível graças ao entendimento unânime dos setores sobre este instrumento de gestão que contribui com a continuidade eficaz da atividade fim do Instituto Federal de Sergipe.